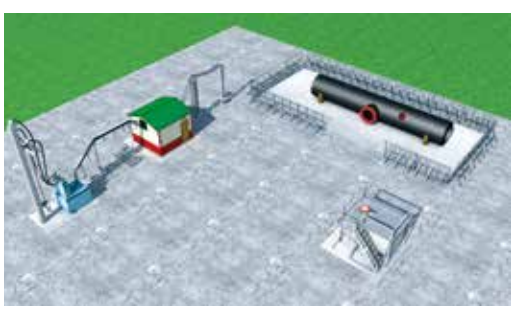
ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 4 (1093) 29 марта 2023 г.

Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

КОЛЛЕКТИВНАЯ ЭНЕРГИЯ
стр. 4



ОБУЧЕНИЕ МАКСИМАЛЬНО ПРИБЛИЖЕНО К ПРАКТИКЕ
стр. 5

МНОГОЛИКАЯ ЮГРА
стр. 10

ЗЕРКАЛО ДЕТСКОЙ ДУШИ
стр. 12

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА: КАК ПРОВЕРЯЮТ ИНЖЕНЕРОВ

С 27 февраля по 2 марта на базе Учебно-производственного центра проходили профессиональные состязания среди инженеров по эксплуатации оборудования газовых объектов (сменных). В них принимали участие 25 представителей основных производственных филиалов компании, прошедших внутренние отборочные этапы.

Начальник ПО по КС А.Н. Вдовин с победителем и призерами конкурса профмастерства

В приветственном слове к инженерам обратился заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Александр Николаевич Пошелюзный, который пожелал им удачи.

«Конкурс помогает нам выявлять лучших, но не менее важно, что в процессе подготовки каждый из вас уже повысил свое профессиональное мастерство и приобрел дополнительные знания, – отметил председатель комиссии. – От мастерства каждого инженера зависят успешное решение поставленных задач и обеспечение безопасного ведения деятельности. Поэтому вопросы, связанные с промышленной безопасностью, охраной труда, являются неотъемлемой частью состязания».

После торжественного открытия конкурсанты сначала сдавали тесты на знание технологических процессов, режимов работы, алгоритмов действий в разных производственных ситуациях. 16 участников, набравших наибольшее количество баллов в первом туре, были допущены к следующему. Здесь инженеры демонстрировали правильность проведения инструктажа перед началом работ повышенной опасности и навыки оказания первой помощи. Можно было представить их волнение. Как потом признались инженеры, это были самые сложные этапы. По итогам второго тура вышли в финал только 10 лучших.

– Участие в конкурсе дает возможность прокачать свои знания, показать себя, свои навыки, чтобы тебя заметили эксперты, – уверенно говорят сменные инженеры. – Подготовка к таким соревнованиям всегда проходит тщательно.

Высокий уровень знаний инженеров отметил и заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации КС Сергей Викторович Русинов.

– Не в первый раз участвую в конкурсе в качестве члена комиссии. И снова могу сказать, что подготовка у всех на хорошем уровне. Чувствуются вовлеченность и отличные знания. После конкурса лучшие специалисты занимают вышестоящие позиции. Этим конкурс и хорош, что позволяет не только повышать престиж профессии, но и дает большие возможности инженерам расти в периметре нашей динамично развивающейся компании.

>>> стр. 3

НОВОСТИ

МИНИ-СУБМАРИНА «ГАЗПРОМА» ОБЕСПЕЧИТ БЕЗОПАСНОСТЬ И НАДЕЖНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ПОДВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ

Обитаемый подводный аппарат «Ясон», строящийся по заказу «Газпрома», обеспечит безопасность подводных объектов газотранспортной системы России.

Развитие проекта перспективно не только для обеспечения потребности группы компаний ПАО «Газпром» в отечественных инструментах для качественного и своевременного выполнения подводно-технических работ, но и для обеспечения безопасности и надежного функционирования подводных объектов газотранспортной системы России.

Обитаемый подводный аппарат водоизмещением около 15 тонн и обзором 270 градусов предназначен для выполнения работ, связанных с эксплуатацией морских МГ.

Проект реализуется силами ведущих научных организаций и компаний, специализирующихся на разработке глубоководной морской техники, а также имеющих практический опыт эксплуатации подводных аппаратов: Крыловский государственный научный центр, ЦНИИ КМ «Прометей», Курчатовский институт, СПМБМ «Малахит», ПО «Севмаш», Центр подводных исследований Русского географического общества.

Мониторинг и диагностика трубопроводов: сенсор «Дунай» обнаруживает, локализует и классифицирует угрозы в режиме реального времени. Российская компания «Т8 Сенсор» по разработке и производству оптоволоконных сенсорных систем с использованием нейронных сетей предлагает собственное решение, которое способно заменить тысячу точечных датчиков на протяженных объектах. Программно-аппаратный комплекс «Дунай» основан на технологии распределенного акустического сканирования. Чувствительный элемент системы – оптоволоконный кабель, срок службы которого 25 лет, – не требует обслуживания и промежуточного электропитания.

Оператор в режиме реального времени получает информацию о статусе контролируемого объекта или состоянии участка трубопровода с привязкой по географическим координатам. Гибкая настройка программно-аппаратного комплекса и возможность дополнительного обучения нейронных сетей позволяют комплексно работать над сложными инфраструктурными проектами.

По информации «Территория Нефтегаз»

БЕЗУСЛОВНЫЙ ПРИОРИТЕТ

Безаварийная работа и безопасный труд, гарантирующий сохранение жизни и здоровья работников, имеют первостепенное значение в деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск». Как достигаются эти приоритеты, что входит в комплекс мероприятий, осуществляемых в целях обеспечения производственной безопасности, – обсудили в ходе совещания на тему «Состояние производственной безопасности на объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск». В совещании приняли участие руководство Общества, руководители профильных отделов администрации, главные инженеры филиалов, заместители главных инженеров по охране труда.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА 2023 ГОД:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников Общества;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- обеспечение пожарной безопасности на объектах Общества;
- снижение рисков ДТП и обеспечение безопасности дорожного движения

Генеральный директор П.М. Созонов: «Обеспечение социальной стабильности в коллективе во многом помогает решать задачи, которые называются безопасностью, надежностью, экономической и энергетической эффективностью»

КОЛЛЕКТИВ – ЭТО ГЛАВНОЕ

Открывая совещание, генеральный директор Петр Михайлович Созонов подчеркнул, что наряду с выполнением заданных объемов транспорта газа и обеспечением надежной и безопасной эксплуатации объектов газотранспортной системы важнейшими задачами являются сохранение жизни и здоровья сотрудников и социальная стабильность в коллективе: «Обеспечение последней во многом помогает решать задачи, которые называются безопасностью, надежностью, экономической и энергетической эффективностью». В этой связи говорилось о создании достойных условий для персонала, в том числе при организации работ на линейной части, – с соблюдением режима труда и отдыха, обеспечением необходимыми средствами производства, организацией питания, медицинского обслуживания. Руководителям и главным инженерам филиалов рекомендовано уделять больше внимания обучению персонала безопасным методам и приемам выполнения работ, а также поиску новых технологий, позволяющих сотрудникам выполнять работы без риска для жизни.

НАДЕЖНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ СИСТЕМ И ОБОРУДОВАНИЯ

Анализ функционирования Системы управления производственной безопасностью (СУПБ) на предприятии и итоги достижения целей в области производственной безопасности в 2022 году представил главный инженер – первый заместитель генерального директора Валерий Братков.

Производственная безопасность обеспечивается в том числе посредством реализации Комплексной программы мероприятий по повышению надежности и безопасности объектов транспортировки газа, утвержденной ПАО «Газпром». Программой предусмотрены мероприятия по диагностическому обследованию, техническому обслуживанию и ремонту объектов газотранспортной системы, внедрение новой техники и технологий, обучение, переподготовка и повышение квалификации персонала.

Докладчик отметил, что плановые показатели программы, обеспечивающие надежность ГТС, в 2022 году выполнены. Достоверно оценить техническое состояние трубопроводов позволяет метод внутритрубной диагностики, с его помощью обследовано более 105 км технологических трубопроводов и подключающих шлейфов компрессорных станций и более 7,5 тыс. километров линейной части; по результатам обследования отремонтировано 6822 трубы. Что касается надежности газоперекачивающих агрегатов и систем автоматического управления, фактически наработка на отказ по итогам года превысила плановые показатели. Аварий, инцидентов, пожаров на объектах Общества не допущено.

УГРОЗАМ – НЕТ, КУЛЬТУРЕ И ЭСТЕТИКЕ – ДА

Тему продолжил Владимир Пахомов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Югорск». Говоря о совершенствовании СУПБ, он напомнил о важности своевременного и качественного внедрения в работу изменений законодательства в части требований производственной безопасности и охраны труда, необходимости всестороннего подхода к оценке рисков при организации работ с повышенной опасностью. Одним из приоритетных мероприятий, направленных на снижение угроз, является предупреждающий мониторинг. Он содержит ряд требований к проведению административно-производственного контроля, поведенческого аудита и других видов контроля.

Особое внимание докладчик уделил вопросам организации работ с повышенной опасностью, в т.ч. погрузочно-разгрузочных работ; профилактики производственного травматизма на скользких поверхностях; соблюдения производственной эстетики, включая содержание предупредительных знаков, табличек, хранение инвентаря, СИЗ, а также формирования культуры безопасного поведения, где «важен личный пример руководителя и постоянное совершенствование умений и навыков персонала».

IT ДЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ

О внедрении цифровых инициатив в области производственной безопасности рассказал Николай Скрябин, заместитель главного инженера по автоматизации и метрологическому обеспечению. Ряд решений, призванных в долгосрочной перспективе свести к нулю инциденты, аварии, травмы на производственных объектах, отражен в Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром». Для мониторинга технического состояния технологического оборудования и выявления нештатных ситуаций на опасных производственных объектах (ОПО) предполагается использовать технологии компьютерного зрения, промышленного интернета вещей, системы видеоаналитики.

В частности, в декабре прошлого года Департаментом ПАО «Газпром» подписан акт приемки в постоянную эксплуатацию подсистемы производственного контроля. В настоящее время разрабатывается распорядительный документ о взаимодействии участников проекта (Департамент ПАО «Газпром», дочерние общества, ООО «Газпром газнадзор») и закреплении ответственности. Проект, направленный на повышение эффективности административно-производственного контроля, реализуется в трех ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск»: Лонг-Юганском, Комсомольском, Краснотурьинском (к подсистеме подключено 11 ГРС).

В числе инициатив, внедренных непосредственно специалистами «Газпром трансгаз Югорска», – проект компьютерного зрения, направленный на повышение уровня производственной дисциплины и предупреждение травматизма. Технология позволяет отслеживать наличие средств индивидуальной защиты, спецодежды, способна определять признаки задымления в поле зрения камеры. Зарекомендовала себя и еще одна собственная разработка – локальная информационно-управляющая система, предназначенная для обучения и проверки знаний работников в области производственной безопасности, ГО и ЧС.

О ВАЖНОСТИ КРИТИЧЕСКОГО ПОДХОДА В ВОПРОСАХ БЕЗОПАСНОСТИ

Организации безопасного проведения работ по текущему и капитальному ремонту участков линейной части магистральных газопроводов было посвящено выступление Александра Обухова, начальника производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов и газораспределительных станций.

Он акцентировал внимание на темах идентификации опасностей и управления рисками, обозначив важность привлечения к данной работе всех участников производственного процесса: «При организации земляных работ по вскрытию участка линейной части газопровода необходимо своевременно идентифицировать опасность обрушения стенок траншеи, проанализировать риски с учетом имеющейся статистики, личного опыта и мнения инженеров, мастеров, машинистов экскаватора, трубопроводчиков. И только после учета всех мнений и мозгового штурма по принципу «А что, если…» оценить риск и принять необходимые меры либо решение о допустимости работ».

Были разобраны возможные причины небезопасного поведения сотрудников и методы грамотного управления в каждом из указанных случаев. Так, если работник не владеет нужными знаниями или приемами, стоит проговаривать с ним последовательность действий и возможные риски, разработать план его обучения, закрепить за ним более опытного наставника. Причиной рискового поведения может стать физическое или эмоциональное состояние работника: важно обращать на это внимание, учитывать распределение нагрузки и психологические особенности людей.

«Использование понятия «безопасность» как основного при реализации задач обязывает каждого сотрудника внимательно относиться к принимаемым техническим решениям и всегда задавать себе вопрос: «А безопасно ли это?» Все решения должны быть понятны в первую очередь с точки зрения безопасности, поскольку наша главная цель – недопущение несчастных случаев», – резюмировал выступающий.

ПОЛЕЗНЫЙ ОПЫТ

Также в ходе совещания были рассмотрены вопросы организации строительного контроля, безопасной эксплуатации электроустановок и оборудования компрессорных станций.

Андрей Вдовин, начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций, отметил, что значительная роль в поддержании требуемых показателей надежности отводится научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам (НИОКР). На поиск оптимальных решений также направлено научно-техническое сотрудничество Общества с УрФУ и уфимскими компаниями «ТурбинаСпецСервис» и «Теплофизика».

Положительной практикой по обеспечению безопасных условий труда поделились представители филиалов – Управления связи, Белоярского УАВР, Югорского УТТиСТ. Был отмечен полезный опыт деятельности уполномоченных по охране труда (на сегодняшний день их численность на предприятии 631 человек) и отмечена значимость рационализаторской деятельности в филиалах компании для достижения целей в области производственной безопасности.

В рамках совещания для заместителей главных инженеров по охране труда и специалистов по охране труда состоялся круглый стол на тему «Актуальные вопросы по охране труда», а главные инженеры приняли участие в тематических бизнес-квестах, направленных на тренировку оперативного принятия решений в ситуациях неопределенности, форс-мажорных обстоятельствах и развитие лидерского потенциала. Завершилось совещание подведением результатов двухдневной работы и награждением по итогам конкурсов производственной безопасности.

Подготовила Елена БЕЛЯКОВА

стр. 1 <<<

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА: КАК ПРОВЕРЯЮТ ИНЖЕНЕРОВ

Самым зрелищным в конкурсной «гонке» стал практический этап, который проводился на промплощадке Комсомольского ЛПУМГ. Финалисты демонстрировали навыки по проверке выведенного в ремонт оборудования пылеуловителей компрессорной станции и по проведению АПК первого уровня.

Соревнования профмастерства длились два дня. Точку в результатах состязания конкурсная комиссия поставила после индивидуальных собеседований. По итогам победителю и призерам были вручены дипломы. Лучшим инженером по эксплуатации оборудования газовых объектов ООО «Газпром трансгаз Югорск» 2023 года признан Денис Евгеньевич Кобченко, представитель Лонг-Юганского ЛПУМГ. Второе место у Алексея Александровича Постникова из Сорумского ЛПУМГ и третье – у Кондратия Владимировича Гаранина из Ямбургского ЛПУМГ.

СНАЧАЛА ПОДГОТОВКА, ПОТОМ ПОБЕДА

Инженер с хорошей школой и богатым опытом работы – Денис Кобченко рассказал о своей победе в профессиональных состязаниях и пути в профессию.

– Уже давно нахожусь в большой семье «Газпром трансгаз Югорска». Стаж перевалил за двенадцать лет, из которых десять – на должности инженера. Первые эмоции, когда пришел на компрессорную станцию, помню до сих пор. Самые яркие впечатления. Весь день удивлялся, как четко настроен рабочий механизм ЛПУМГ, как тщательно персонал знает все оборудование, как красиво гудят турбины и как все может органично сочетаться. Именно тогда серьезно загорелся профессией и осознал, что такое настоящий профессионализм.

Наш труд требует немалых физических способностей, выносливости. Нужно быть готовым под осенним дождем, в зимнюю пургу обслуживать газовое оборудование, быть готовым в любое время дня и ночи к сбору аварийной бригады, чтобы оперативно устранять какие-то неполадки, уметь быстро принимать правильные решения. А это значит нужно быть и психологически выносливым.

Если говорить о конкурсе, то с первого этапа шел легко. Получается, что просто выполнял свою работу на одном дыхании. На практическом этапе в конце замешкался – и то потому, что устал. Самым волнительным стало собеседование. Побороться за звание лучшего пришлось изрядно. Соперники оказались сильные. Все они и вошли в призовую тройку. Хочу поблагодарить организаторов конкурса за интересные два дня и руководство своего филиала – за помощь в подготовке к таким состязаниям.

Сергей ГОРЕВ

Участие в конкурсе дает возможность прокачать свои знания, показать себя, свои навыки

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

А.А. Арипова, ведущий специалист охраны труда отдела по охране труда «Газпром трансгаз Югорска» продолжает обозревать изменения нормативных документов по безопасности труда, осуществляемых в рамках «Регуляторной гильотины».

С января 2023 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». Структура инструкций по охране труда не изменилась и соответствует требованиям, предусмотренным в СТО Общества. Документ дополнительно вводит риск-ориентированный подход при определении опасных и вредных факторов, воздействующих на работников в процессе их трудовой деятельности, меры безопасности для которых включаются в инструкции.

Вступили в силу с 1 марта 2023 года:

– положения пунктов 78, 99, 104-116, 118-119 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Теперь работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знания требований охраны труда предоставлять перечни обученных работников в реестр;

– постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников». Нормативным документом изменен перечень документов, необходимых при направлении работника в центр профпатологии, приведена новая форма акта о случае профессионального заболевания.

Вступает в силу с 1 сентября 2023 года приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Данный документ наряду приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» изменяет подход к обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ.

Наряду с другими обновляемыми процессами обеспечения безопасности трудовой деятельности, данный документ также предусматривает риск-ориентированный подход. В отличие от процедур обеспечения СИЗ, имевшихся ранее, когда каждому работнику в зависимости от его профессии и должности устанавливался конечный перечень выдаваемых СИЗ, новым нормативным документом предусматривается минимально необходимый перечень выдаваемых СИЗ, который должен дополняться в зависимости от имеющихся на рабочем месте конкретных опасностей. Таким образом работодателю предоставляется возможность оптимизировать свои затраты на обеспечение работников СИЗ – выдавать минимальный перечень СИЗ работнику, трудовая деятельность которого не предусматривает опасностей нанесения вреда здоровью, и обеспечить выдачу увеличенной номенклатуры СИЗ работнику, который обеспечивает ведение производственного процесса с широким спектром воздействующих опасных и вредных производственных факторов. В нашем Обществе уже разработаны и вступают в действие с 1 сентября этого года локальные нормы выдачи СИЗ, базирующиеся на указанных выше принципах.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ

В Челябинске прошло совещание по вопросу подготовки программы обновления парков специализированной техники дочерних обществ ПАО «Газпром», рассчитанной на период 2024 – 2030 гг. Участие в нем приняли заместитель Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Виталий Маркелов, замглавы Минпромторга России Альберт Каримов, губернатор Челябинской области Алексей Текслер.

Совместно с представителями крупнейших машиностроительных предприятий региона – «ДСТ-УРАЛ», «Челябинский машиностроительный завод», «Объединенная машиностроительная группа» – они обсудили текущую ситуацию и перспективы развития производства российской строительно-дорожной техники. Заводы презентовали проекты по созданию спецтехники для работы на объектах «Газпрома» – краны различной функциональности, грузовые автомобили, бульдозеры и трубоукладчики.

В рамках мероприятия состоялось подписание Соглашения между Минпромторгом России и «Газпромом» о намерениях по взаимодействию и сотрудничеству в целях импортозамещения дорожно-строительной техники.

Виталий Маркелов отметил, что «Газпром», развивая внутренний рынок газа в стране, заинтересован в реализации новых проектов в промышленности.

«В ближайшие 6 лет нам потребуется 4,5 тыс. ед. спецтехники. Это экскаваторы, бульдозеры и другие машины. Нам важно, чтобы они были российскими. И мы готовы работать по тем же принципам и алгоритмам, которые используем при создании высокотехнологичной продукции», – подчеркнул он.

РОСТЕХ ПОСТАВИТ ГПА НА КРУПНЕЙШЕЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ГАЗА

Объединенная двигателестроительная корпорация Ростеха поставит в октябре 2024 года два газотурбинных газоперекачивающих агрегата ГТН-16Р на Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение на Ямале. Газоперекачивающие агрегаты ГТН-16Р мощностью 16 МВт выпускаются рыбинским предприятием «ОДК-Газовые турбины» для оснащения Бованенковского месторождения с 2013 года. В оборудовании будут использованы двигатели АЛ-31СТ.

Ростех поставляет газоперекачивающие агрегаты на Бованенковское месторождение «Газпрома» в течение десяти лет, их суммарная мощность превышает 500 МВт. За эти годы объемы добычи газа на месторождении и его транспортировки в Единую систему газоснабжения страны выросли более чем в два раза.

РАСШИРЯТ ГЕОГРАФИЮ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Правительство РФ предлагает расширить географию месторождений, откуда разрешен экспорт СПГ, добавив в перечень перспективные участки недр, расположенные на значительном удалении от Единой системы газоснабжения, к которым, соответственно, экономически нецелесообразно подводить трубопроводные магистрали.

Речь прежде всего идет о северных территориях Красноярского края и Ямало-Ненецкого автономного округа. Там находятся огромные запасы природного газа – в целом около 3 трлн куб. м.

Принятое решение позволит нарастить годовые объемы производства СПГ до 100 млн т уже в ближайшие семь лет, а также существенно увеличить его экспорт и в целом усилить позиции Российской Федерации на мировом рынке такого экологически безопасного топлива.

По инф. «Территория Нефтегаз»

ЮГРА ПРИСОЕДИНИЛАСЬ К ПРОГРАММЕ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ «ЭКСПОРТНЫЙ ФОРСАЖ»

Предприниматели малого и среднего бизнеса в Ханты-Мансийском автономном округе смогут принять участие в программе «Экспортный форсаж», которая поможет ускоренно поставить продукцию на внешние рынки.

Соглашение было подписано 10 марта генеральным директором Российского экспортного центра (РЭЦ) Вероникой Никишиной, директором Департамента экономического развития – заместителем губернатора Югры Романом Генкелем, генеральным директором Школы экспорта РЭЦ Алисией Никитиной и генеральным директором Фонда поддержки предпринимательства Югры «Мой Бизнес» Романом Колупаевым.

Югра входит в топ-10 регионов страны с крупнейшим экспортным потенциалом. 84% предприятий – компании малого и среднего предпринимательства. Всего в Ханты-Мансийском автономном округе 118 предприятий несырьевого неэнергетического экспорта.

Губернатор Югры Наталья Комарова сообщила, что в Ханты-Мансийском автономном округе планируется рост объема несырьевого неэнергетического экспорта на 70% в ближайшие годы или более $40 млн, расширение ассортимента продукции, которая выпускается на экспорт, – на 20%, до 250 наименований.

В регионе ожидается рост экспортеров из числа малого и среднего предпринимательства примерно на 50%.

Документ, в частности, регламентирует условия для ведения успешной международной торговли, информирование предпринимателей региона о мерах господдержки и в области внешнеэкономической деятельности, развитие экспортного потенциала предприятий.

Программа «Экспортный форсаж» реализуется в рамках национального проекта «Международная кооперация и экспорт», планируется, что до 2024 года ее участниками станут 65 регионов России. Участие в программе подразумевает ускоренный выход малого и среднего предпринимательства на экспорт, она состоит из шести образовательных модулей и услуг по информированию и консультированию предпринимателей.

РОСТЕХ РАЗРАБОТАЛ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ АНАЛОГИ АНТЕНН ДЛЯ GPS И ГЛОНАСС

Холдинг «Росэлектроника» (входит в Ростех) разработал российские аналоги выносных и встраиваемых антенн для глобальных навигационных систем связи GPS и ГЛОНАСС.

Образцы антенн для приема сигналов созданы инженерами Омского научно-исследовательского института приборостроения (входит в «Росэлектронику»).

Серийное производство планируется начать в 2023 году. Разработка может применяться как в гражданской продукции, так и в технике специального назначения.

По словам гендиректора научно-исследовательского института Владимира Березовского, применение новых высокотехнологических и схемотехнических решений позволило нашим молодым инженерам создать отечественную аппаратуру, не уступающую зарубежным образцам.

В текущей обстановке подобные разработки необходимы для обеспечения технологического суверенитета страны.

По инф. ТАСС

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

КОЛЛЕКТИВНАЯ ЭНЕРГИЯ

За каждой придуманной технологией стоят люди, чья энергия вносит в жизнь постоянные новшества. О том, как развивать свой потенциал на производстве, находить рационализаторские решения и стать победителями научно-практической конференции молодых работников и новаторов производства ООО «Газпром трансгаз Югорск», поделились машинист технологических компрессоров 5 разряда КС «Ужгородская» Комсомольского ЛПУМГ Михаил Крутиков и старший диспетчер ПДС Алексей Власов.

При изучении биографии инженеров становится понятно, что они с воодушевлением смотрят в будущее и верят, что их труд приносит пользу. И это несмотря на сравнительно небольшой стаж работы, но дело свое они знают основательно, да и жажде знаний, стремлений узнавать все тонкости своего любимого дела можно только удивляться.

М.В. Крутиков и А.М. Власов.

РАЦИОНАЛИЗАТОР – ЗВАНИЕ ПРЕСТИЖНОЕ

За короткое время Михаил и Алексей успели и руку набить, и узнать все тонкости сложного рационализаторского труда. Их репутация даже подкрепляется достижениями: участие и победы в различных научно-практических конференциях и конкурсах. К примеру, в декабре 2022 года за работу «Изменение газодинамического процесса проточной части центробежного нагнетателя (ЦБН) за счет подбора оптимального угла установки входного направляющего аппарата (ВНА)» они получили первую премию.

Сам проект подразумевает собой адаптацию конструкции рассматриваемого нагнетателя к существующим режимам работы за счет использования ВНА первой ступени ЦБН. Изначально его проточная часть была спроектирована на степень сжатия 1,44, что позволяло получить максимальный политропный КПД. На текущий момент из-за изменения режима транспорта газа на низконапорный степень сжатия варьируется в диапазоне 1,3-1,36. В связи с этим КПД в среднем на 3-5% ниже проектных значений. Отсюда возникла задача поиска новых технических решений, направленных на повышение энергоэффективности оборудования в сложившихся эксплуатационных условиях, с наименьшими затратами материальных и человеческих ресурсов. В рационализаторской работе описан метод решения данной задачи, в том числе за счет использования входного направляющего аппарата нагнетателя.

Стоит сказать, что рацпредложение применено на компрессорной станции «Ужгородская» на ГТК-25И(Р). При анализе за время эксплуатации после внедрения данной разработки подтвержден значительный экономический эффект. Кстати, на данный момент рассматривается возможность онлайн-регулирования входного направляющего аппарата на газоперекачивающем агрегате.

ХОРОШИЙ УЧЕНИК НУЖЕН КАЖДОМУ НАСТАВНИКУ

Путь Михаила Крутикова в профессию начался в 2014 году с поступления на базовую кафедру «Энергетика» УрФУ (г. Югорск) и последующего обучения в Екатеринбурге, на кафедре «Турбины и двигатели». У молодого инженера два красных диплома – бакалавра и магистра. Это ему помогло легко устроиться в Комсомольское ЛПУМГ, на компрессорную станцию «Ужгородская», машинистом технологических компрессоров.

«Прохождение производственных практик во время учебы в университете стало судьбоносным. Именно в Комсомольском ЛПУМГ меня заметили. Наставником тогда был Алексей Михайлович Власов (в том время начальник КЦ № 1,4 ГКС «Ужгородская»). Именно он открыл мне путь в новаторство. С его подачи выбрана тема будущего диплома – «Изменение газодинамического процесса проточной части ЦБН за счет подбора оптимального угла установки входного направляющего аппарата». Он предоставил информацию, помогал вносить коррективы, был всегда на связи и открыт к сотрудничеству. Проект удалось реализовать благодаря Алексею Власову. Еще хочется сказать спасибо главному инженеру Комсомольского ЛПУМГ А.С. Смирнову, заместителю начальника ЛПУМГ И.Б. Леппику, начальнику ГКС А.А. Казанцеву, начальнику КЦ КС «Ужгородская» О.С. Федуковичу, ведущему инженеру А.Л. Петрунину, инженеру по ремонту 2 категории И.В. Бражникову. Они всецело помогали на разных этапах. Здорово же, когда одной командой участвуешь в осуществлении поставленных целей».

Для Михаила Крутикова рационализаторская деятельность – это не просто работа, а что-то большее. Такое хобби по душе или увлекательный процесс по поиску вариантов решения производственных задач. Ему важно чувствовать себя неотъемлемой частью большого газотранспортного механизма под названием ООО «Газпром трансгаз Югорск» и вносить собственный вклад в развитие отрасли.

ИЗ УЧЕНИКОВ В УЧИТЕЛЯ

Алексей Михайлович Власов – активный новатор, профессионал своего дела, идейный вдохновитель, наставник со стажем. Его история знакомства с рацдеятельностью такая же, как и у его ученика, – вначале в техническом вузе (УрФУ, кафедра «Турбины и двигатели»), а затем в Комсомольском ЛПУМГ. Алексей успел пройти больше производственных ступеней – поработать машинистом ТК, инженером по ЭОГО, начальником КЦ № 1,4, а с 2021 года уже трудится старшим диспетчером ПДС. С приобретенным за годы опытом он сумел из учеников перейти в наставники.

«Знаете, у меня есть целая история о том, с какого именно периода пришло четкое осознание, что я могу себя назвать рационализатором, – рассказывает Алексей Власов. – Как сейчас помню: 2015 год, ночная смена в праздничный день за дежурного по Комсомольскому ЛПУМГ, после очередного обхода компрессорных цехов на глаза мне попадается большой чертеж нагнетателя RF-2BB-36 в разрезе, и вглядываюсь почему-то именно на узел входного направляющего аппарата (ВНА) первой ступени. Раньше не обращал внимания, а тут захотелось разобраться, для чего он установлен и по какой причине имеет такое положение. С этого и начался поиск теоретического обоснования применения таких узлов в центробежных компрессорах».

Собрав всю информацию и проведя анализ влияния данного узла на работу нагнетателя, Алексей со своими выводами выступил на научно-практической конференции в Комсомольском ЛПУМГ (2015 г.). В 2016 году уже представил более подробное исследование на данную тему на конференции ООО «Газпром трансгаз Югорск». Эксперты-производственники, которые входили в состав комиссии, помогли ему наметить дальнейший план действий.

По словам рационализатора, самыми сложными вопросами на тот момент оставались: отсутствие подробной геометрии проточной части импортного нагнетателя (чертежи есть, но на них не указаны основные размеры) и отсутствие в технической документации указаний по регулированию ВНА в ходе эксплуатации. Алексею Власову удалось провести численный эксперимент с различными углами установки ВНА для оценки его влияния и возможности поворота для оптимизации процесса течения рабочего тела в проточной части.

«Так совпало, что в период, когда я занимался данным проектом, под моим руководством проходил практику студент УрФУ Михаил Крутиков, – продолжает Алексей Власов. – И он тогда попросил дать ему тему для дипломной работы. Я рассказал о своих исследованиях, возникших сложностях и отдал все свои расчеты. Так и началось наше тесное многолетнее сотрудничество. Когда у Михаила возникали вопросы, он всегда мог позвонить мне, а я помогал (до сих пор записан в телефоне как «Крутиков М.В. – УрФУ»). В университете он сумел построить 3D- и численную модель нагнетателя. А когда его приняли в 2020 году на работу в Комсомольское ЛПУМГ машинистом технологических компрессоров, мы продолжили начатое дело, имея уже теоретическую базу и верифицированную численную модель нагнетателя. Кстати, без грамотной поддержки на начальных этапах проект мог бы и не появиться. За это огромное спасибо начальнику ПО по КС А.Н. Вдовину, главному инженеру Комсомольского ЛПУМГ А.С. Смирнову, начальнику ГКС А.А. Казанцеву, которые поверили и поддержали».

Алексей Власов:
«Рационализаторская деятельность – это возможность задавать самому себе вопросы и пытаться найти на них ответы. В ходе такой работы узнаешь много нового, приходится день за днем повышать уровень своих знаний, развиваться, получать новый опыт, узнавать новые технологии и знакомиться с интересными людьми».

Так, рационализаторы сумели определить новое положение угла установки лопаток и начали работу по фактической перестановке на разобранном нагнетателе. После серии антипомпажных тестов совместно с Инженерно-технических центром, а также газодинамических испытаний нагнетателя и анализа режима работы стало понятно, что все это – подтвержденный рационализаторский успех.

Сергей ГОРЕВ, фото автора

ОБУЧЕНИЕ МАКСИМАЛЬНО ПРИБЛИЖЕНО К ПРАКТИКЕ

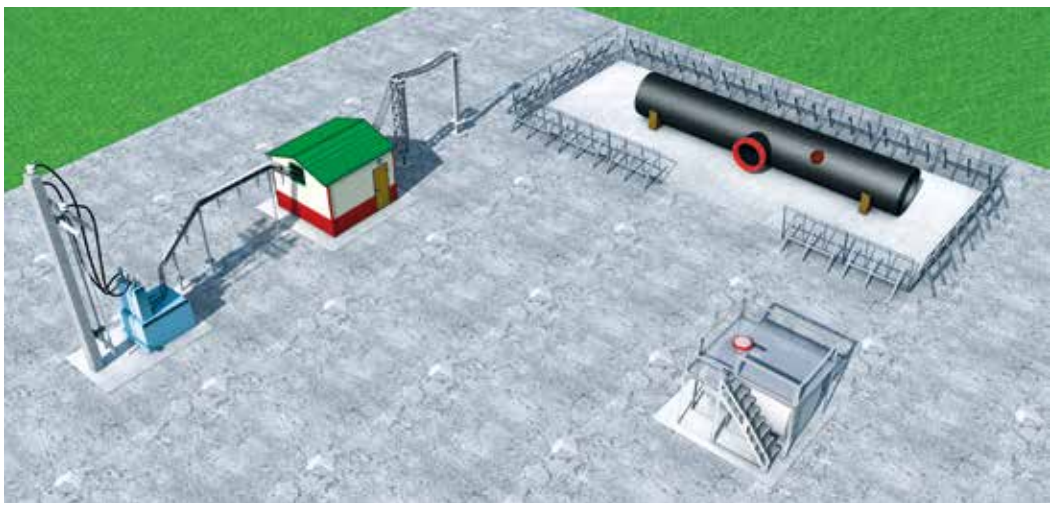
Работники Ямбургского ЛПУМГ проходят курсы дополнительной подготовки для повышения квалификации на собственном учебно-тренировочном полигоне.

Инженеры и начальники производственных служб из числа опытных сотрудников газотранспортного филиала помогают коллегам развить наибольшее количество профессиональных навыков. На учебной площадке проводятся занятия по изучению электроустановок, узлов тепловодоснабжения, линейной части магистральных газопроводов и компрессорной станции. Важным обучающим эффектом обладает вовлечение всех специалистов филиала в процесс непрерывных улучшений и укрепление их мотивации.

«Наш новый полигон – это тренировочная производственная площадка, на которой сотрудники линейного производственного управления в реальном производственном процессе получают практический опыт, – рассказывает начальник АиМО Александр Сергеевич Ефимов. – Он создавался не один год и был введен в эксплуатацию летом 2022 года. Возможности полигона позволяют персоналу отработать навыки безопасных методов и приемов выполнения работ с повышенной опасностью, сценарии эвакуации и спасения людей, повысить качество обучения и профессионализма сотрудников. На текущий момент повысили свою квалификацию около 200 человек».

Совместными усилиями служб филиала продолжается наполнение полигона новыми видами оборудования. С февраля появилась площадка для тренировки стропальщиков. Разработано новое устройство для эвакуации работающего в трубопроводе в случае ухудшения его самочувствия или при возникновении аварийной ситуации. Добавим, что программа повышения квалификации расписана на весь год и будет дополняться по мере внедрения новых тренажеров.

Сергей ГОРЕВ



ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ КОЛЛЕГ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

При проведении работ повышенной опасности на магистральных газопроводах сохранение жизни и здоровья работников считается основной задачей наряду с выполнением производственных планов. Следуя этим убеждениям, специалисты Сосьвинского ЛПУМГ разработали универсальное устройство оповещения о возникновении опасности во время проведения ремонтных работ.

К трубе прибор фиксируется специальными ремнями

Конструированием занимались специалисты службы автоматизации и метрологического обеспечения: инженер компрессорного цеха № 4 Владислав Игоревич Оселедец, инженер 1 категории Андрей Алексеевич Кохан и слесарь по КИПиА 6 разряда Ильмир Рашитович Фаезов.

Из имеющихся в наличии датчиков, измерителей и сигнализаторов сосьвинские мастера собрали прибор, способный выполнять сразу несколько задач. А именно: осуществлять непрерывный автоматический контроль загазованности в зоне ведения работ, контроль давления во временно герметизирующем устройстве (ВГУ), оповещать персонал, участвующий в работах повышенной опасности, о возникновении опасной концентрации газа и низкого давления в ВГУ при помощи световой и звуковой сигнализации, а также фиксировать процесс выполнения работ с повышенной опасностью на видеоустройство. Корпус устройства взят от соединительной коробки взрывозащищенного исполнения, предназначенной для соединения силовых кабелей. В ней разместили каталитический детектор углеводородных газов, инфинити-трансмиттер сигнала уровня загазованности, сигнализатор давления и видеорегистратор. К телу трубы прибор фиксируется специальными ремнями.

Для предупреждения работников об опасности утечки газа устройство снабжено световым и звуковым оповещателями. Резервный источник питания (аккумуляторная батарея) позволяет прибору работать автономно несколько часов.

По мнению метрологов, разработанное ими устройство обеспечивает более высокий уровень безопасности по сравнению с индивидуальными приборами, которые используются газовиками. «Прибор успешно прошел испытания в полевых условиях. По результатам были выявлены следующие его достоинства: компактные размеры, мобильность, работа как от внешнего источника питания, так и автономно, простота в монтаже и управлении, доступность комплектующих, высокий уровень защиты от негативных факторов окружающей среды – повышенной или пониженной температуры, влаги, грязи и т.п.», – делится Андрей Алексеевич Кохан.

Автоматизация – процесс творческий

Самым главным его преимуществом, в отличие от стандартных решений, используемых на производстве, является возможность одновременно и непрерывно выполнять несколько задач. Это позволяет работникам, задействованным в проведении работ повышенной опасности, сосредоточиться на своих обязанностях».

Автоматизация – процесс творческий, поэтому работа по улучшению прибора не останавливается. Например, сейчас сосьвинские разработчики рассматривают возможность расширения функционала своего устройства – в перспективе внедрение функции вывода сигнализации на щит диспетчерской службы посредством мобильной связи.

Александр МАКАРОВ

БЕСПИЛОТНАЯ ДОБЫЧА КАЛИЙНЫХ РУД

Пермские ученые предложили метод добычи калийных руд с помощью беспилотных комбайнов. Разработка позволяет технике проходить горные выработки без дополнительного контроля направления движения со стороны горных инженеров.

Над системой работали специалисты подведомственного Минобрнауки России Горного института Уральского отделения РАН – филиала Пермского федерального исследовательского центра УрО РАН.

Беспилотные технологии позволяют вывести работников из опасных участков работ, решить проблему дефицита квалифицированных рабочих кадров, снизить вероятность профессиональных заболеваний и получить экономическую выгоду для добывающей компании.

Первые испытания на калийном руднике показали, что комбайн благодаря новой системе навигации может преодолеть прямолинейный участок горной выработки длиной до 300 метров без дополнительного контроля. При этом отклонение от проектной оси выработки не превысило 20 сантиметров.

РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Ямало-Ненецкий автономный округ направит на развитие сферы здравоохранения почти 50 млрд рублей. Средства выделят на лечение пациентов, покупку оборудования и лекарственное обеспечение.

По данным регионального департамента здравоохранения, в округе утверждена территориальная программа госгарантий на 2023 год и на плановый период 2024-2025 годов. Стоимость терпрограммы по источникам ее финансового обеспечения: за счет средств бюджета субъекта России – 22 288 894 тыс. рублей, за счет средств ОМС – 27 302 363,4 тыс. рублей.

В указанные суммы входит лечение пациентов, средства на различные меры поддержки для населения, покупка оборудования, лекарственное обеспечение.

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ЛИФТОВ В КИНО

Первый национальный открытый чемпионат творческих компетенций «ArtMasters-регионы» будет запущен в России с 1 сентября 2023 года Фондом поддержки регионального кинематографа совместно с Президентским фондом культурных инициатив.

Чемпионат продлится до 1 марта 2024 года. Он будет не только выявлять талантливых ребят в каждом федеральном округе, но и позволит объединить в себе региональные кинокомпании, создав систему социальных лифтов в кинопроизводстве.

КРУГЛОГОДИЧНЫЕ ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ

Росмолодежь планирует провести конкурс, который определит регионы, где будут открыты круглогодичные центры компетенций. Работа проводится в рамках поручений Президента РФ.

При создании подобных центров будет использоваться опыт уже открытых круглогодичных центров, в том числе мастерской управления «Сенеж», центра знаний «Машук» и академии творческих индустрий «Меганом».

Каждый регион-участник выберет одно из 15 приоритетных направлений молодежной политики, которое определит тематический курс развития будущего центра.

По информации ТАСС и РИА Новости

НАСТАВНИК

В РАБОТЕ СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

«Скажи мне, кто твой друг, и я скажу тебе, кто ты», – говорили Еврипид и Сервантес. «Скажи мне, кем ты работаешь, и я скажу, какой ты человек», – это о Юлии Лебедь. Она, инженер по метрологии 2 категории Приозерного ЛПУМГ, в ответах на вопросы и взглядах на жизнь так же точна, как любой из приборов, с которыми работает служба автоматизации и метрологического обеспечения (АиМО). Кроме того, грамотный и ответственный наставник, Юлия уделяет особое внимание личному профессиональному развитию и того же ждет от своих наставляемых.

Справедливо говорят, что профессия определяет судьбу человека. Определяет она и характер, и отношение к работе, к жизни в целом. Вся жизнь у Юлии Андреевны расписана по минутам и идет по четкому плану: в 2009 году окончила Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина (специальность «Управление и информатика в технических системах»), работу в службе автоматизации и метрологии начала с 2011 года в качестве слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике, под чутким руководством опытной наставницы, инженера по метрологии Ольги Александровны Лебедь, в 2014 году стала инженером по метрологии.

Юлия Андреевна подчеркивает, что в ее профессии важно быть в курсе всех нововведений, постоянно расти в профессиональном плане. Так, она в течение трудовой деятельности неоднократно проходила повышение квалификации: по обеспечению единства измерений (2014 г.), по метрологическому обеспечению средств автоматизации (2018 г.), по метрологическому контролю и надзору (2022 г.), а также проходила обучение и аттестацию по поверке и калибровке средств теплотехнических измерений.

За время работы метрологом проводила (в 2014 и 2022 годах) аккредитацию на право выполнения калибровочных работ и подготовку работников группы метрологического обеспечения (ГМО). Юлия Андреевна освоила «бережливое производство» и внедрение его основ в работу группы метрологического обеспечения.

Все эти термины кажутся сложными тем, кто не погружен в работу службы АиМО. Но в приборах кроется душа, и чтобы ее понять, нужно разбираться в работе каждого из них. А это колоссальный багаж знаний и опыта.

2014 год стал для Юлии Лебедь стартовым не только в карьерном движении, в этом году она впервые приняла участие в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии – метролог ООО «Газпром трансгаз Югорск». Было участие в данном конкурсе и в 2017, и 2022 годах. В 2022 году заняла 3 место.

« Считаю, что сочетание базы знаний и практики – это лучший тандем для совершенствования профессионализма», – уверена Юлия Лебедь.

В 2021 принимала участие в слете наставников газотранспортной компании. «Отсчет моей наставнической деятельности можно начать с 2016 года, – рассказывает Юлия Андреевна. – С этого периода началось обновление коллектива группы метрологии в нашем Управлении, в качестве калибровщиков были приняты на работу слесари КИПиА. Потребовалось мобилизовать свои силы на обучение новых сотрудников. Помогло в этом раннее освоение профессии, а также опыт наставнической деятельности на предыдущем месте работы и профориентационная деятельность в институте».

По мнению нашей собеседницы, главное в наставничестве – понять, с каким молодым работником предстоит вести трудовую деятельность: что это за человек, что его мотивирует, какими знаниями он обладает, над чем стоит поработать и т.д. Один сотрудник внимательно и скрупулезно работает с документацией, другой имеет сильные стороны в работе с приборами и может тщательно и планомерно искать неисправность оборудования и работать над ее устранением, иной сотрудник не со всем справляется сразу, но готов учиться (становясь примером для других коллег). «На ранней стадии обучение строится по схеме: диалог-задание-контроль, – комментирует Юлия Андреевна. – После необходимо очертить границы обязанностей каждого сотрудника группы метрологического обеспечения до уровня понимания и правильного четкого их выполнения. Тем самым можно привести сотрудника к желаемому уровню самостоятельности в рамках его обязанностей». Полагается, что это в итоге создаст в коллективе благоприятный рабочий климат и обеспечит слаженность действий.

Действительно, наставник должен четко осознавать, к какому результату он ведет обучаемых работников. «Когда цель абсолютно ясна и желание ее достичь велико, реализация сводится к выполнению плана обучения через эффективное взаимодействие опытного профессионала и будущего профессионала, – отмечает инженер по метрологии. – Конечно, случаются трудности, но в приоритете –выбранная наставником линия поведения, а не зацикливание на неудачах. Поэтому к личностным качествам и наиболее сильным компетенциям наставника следует отнести желание обучать молодых специалистов, передавать накопленный опыт, упорство, терпение, трудолюбие, интерес к профессиональной деятельности».

Большинство наставников компании отмечают, что одним из самых успешных приемов работы с вновь принятыми и еще неопытными сотрудниками является конкретизация задачи, контроль его действий наставником и понимание сотрудником конечной цели выполнения работы. Так и достигается взаимопонимание.

Стоит отметить, что калибровка средств измерений и их документальное оформление зачастую носят монотонный характер, поэтому порой полезно вносить разнообразие в деятельность. «Этого сложно достичь, однако привлекать сотрудников к посильной, но новой для них деятельности считаю необходимым условием профессионального роста», – уверена Юлия Андреевна.

За время работы она как наставница обучила пять молодых специалистов. Кто-то является уже примером в своей профессиональной деятельности и достиг значительных успехов, кто-то находится в стадии наращивания компетенций и навыков. На непростом этапе обновления коллектива очень важно быстро и профессионально качественно обучить молодых сотрудников, помочь им сформировать правильное ответственное отношение к работе, воспитать приверженность и лояльность компании.

«В работе совершенству нет предела. Приятно осознавать, что твои сотрудники вдохновлены отраслью, в которой работают, и готовы учиться, находиться в постоянном поиске знаний, – резюмирует Юлия Андреевна. – Для меня это повод для гордости. 2022 год был успешным в плане обучения: один из сотрудников поступил на бюджетное отделение в Ярославский государственный технический университет по направлению метрологического обеспечения, другой сотрудник прошел обучение на повышение разряда слесаря КИПиА. Помимо этого, сотрудники ГМО регулярно проходят обучение и аттестацию на базе Инженерно-технического центра компании. Считаю, что сочетание базы знаний и практики – это лучший тандем для совершенствования профессионализма».

Ю.А. Лебедь

Неутомимая сотрудница и сама находится в процессе профессионального роста, и своих наставляемых мотивирует на саморазвитие. Юлия Андреевна – личность разносторонняя, активная и творческая – изучает графический дизайн (является студенткой Международного восточно-европейского колледжа (2021-2024 гг.)), погружена в углубленное изучение английского языка (занимается по системе Duolingo, читает книги), увлекается поэзией (имеет диплом II степени IV Фестиваля миниатюр «Звучащее слово» в номинации «Художественное слово-2017»), живописью (дипломант корпоративной Премии «Белая птица» в номинации «В поддержку популяризации творческих видов деятельности» – 2018 год).

А также в копилке достижений Юлии Лебедь – благодарность за большой вклад в развитие газотранспортной системы, многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летием со дня образования ООО «Газпром трансгаз Югорск» (2015 г.); благодарность за добросовестное и ответственное отношение к работе, личный вклад в развитие поселка Приозерного и в связи с празднованием дня поселка в 2018 году.

Юлия Андреевна – человек талантливый, из тех, про кого говорят «любое дело в руках горит». Редакция искренне желает наставнице новых трудовых и личных свершений.

Подготовила Анастасия ИСАКОВА

БУДУЩАЯ ОПОРА ТРАНСГАЗА

Для учащихся 11 классов близится ответственное время сдачи экзаменов и выбора учебного заведения. А сегодня о студенческой жизни, стремлениях и ожиданиях расскажут те, кто свой выбор сделал несколько лет назад. Это наши будущие коллеги – целевые студенты ООО «Газпром трансгаз Югорск», степендиаты ПАО «Газпром».

Д. Антропов

А. Альмухаметов

Е. Попова

ДАНИИЛ АНТРОПОВ, СТУДЕНТ УРАЛЬСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА:

– Мое знакомство с газовой отраслью началось еще в «Газпром-классе», где я проходил обучение с физико-математическим уклоном, показывал хорошие результаты. Потом предложили заключить договор с «Газпром трансгаз Югорском» на целевое обучение в УрФУ, на кафедре «Турбины и двигатели». Сегодня я уже студент 2 курса магистратуры.

Направление сложное, но очень интересное: можно заниматься проектированием деталей турбомашин или производить расчеты теплообменных аппаратов, применяющихся на компрессорной станции. Меня больше привлекает численное моделирование.

Когда учился на третьем курсе бакалавриата, преподаватель по дисциплине «Компрессоры газотурбинных установок» привлек меня к модернизации газоперекачивающего агрегата, предложил попробовать спроектировать вентилятор, схожий по конструкции с осевым компрессором. У меня получилось. Статус «целевика» подстегивал учиться более усердно. На основе этой работы я также готовил научные статьи. Сейчас сам веду этот проект у студентов-третьекурсников: сначала они на компьютере создают виртуальную модель вентилятора, затем печатают его детали на 3D-принтере, в итоге проводят натурные испытания и эксперименты.

Во время учебы производственную практику я проходил в Инженерно-техническом центре и Комсомольском ЛПУМГ. От инженеров и машинистов получил много практических знаний, которые мне помогли в проектировании вентилятора. Больше понравилось работать на компрессорной станции под гул турбин, чем в кабинете за компьютером. Как целевой студент считаю, я достаточно хорошо познакомился с предприятием, на котором в ближайшие годы мне предстоит работать. Более того, на втором курсе, сдав квалификационные экзамены после производственной практики, получил специальность машиниста технологических компрессоров.

Недавно мне уже поступило предложение о работе из Комсомольского ЛПУМГ, но я хотел бы попробовать свои силы в Ямбургском ЛПУМГ. Параллельно планирую продолжить сотрудничество с УрФУ: поступить в аспирантуру на кафедру «Турбины и двигатели», плотно заниматься исследованием процессов, происходящих в газотурбинных установках.

АМУР АЛЬМУХАМЕТОВ, СТУДЕНТ УРАЛЬСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА:

– Сегодня каждый работодатель предпочитает брать на работу специалистов с опытом работы. А где их взять? В этом плане целевое обучение – некий «козырь» для начала карьеры. Я выбрал обучение по целевому направлению, потому что оно представляет более полный и наиболее связанный с будущей профессией вид образования, а также гарантирует трудоустройство после окончания вуза. Обучение подразумевает трудовую практику, во время прохождения которой можно ближе познакомиться со своей будущей профессией и с предприятием, на котором предстоит работать. Например, я проходил практику в Югорском управлении материально-технического снабжения и комплектации, где помогал системным администраторам настраивать компьютеры, сетевое оборудование.

Я учусь на программиста по направлению «Программная инженерия» и смогу, например, заниматься разработкой практически любого программного обеспечения, его технической поддержкой, тестированием. Учитывая все большую цифровизацию компаний, уверен, мои профессиональные знания и навыки будут востребованы.

Но чтобы заключить целевой договор с предприятием и обучаться на бюджетной основе, получать стипендию, пришлось постараться: я поступил в «Газпром-класс», усердно учился, участвовал в отраслевых олимпиадах, занимался научной деятельностью. Даже сейчас предприятие «наблюдает» за моей успеваемостью, что стимулирует показывать отличные результаты. Так, за успеваемость в прошлом году мне была назначена именная стипендия ПАО «Газпром».

ЕКАТЕРИНА ПОПОВА, СТУДЕНТКА ТЮМЕНСКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА:

– На этапе профессионального определения тетя посоветовала мне получать высшее образование в сфере автоматизации технологических процессов, объясняя тем, что это перспективное направление в газовой отрасли и в Обществе в частности. Также она рекомендовала мне стараться попасть в программу целевого обучения студентов, так как она гарантирует дальнейшее трудоустройство. Я подумала: обидно, получив высшее образование, остаться без работы. Это было лучшей мотивацией.

Первые месяцы обучения было сложно: очень большой объем материала на лекциях. Со временем адаптировалась и стала лучше усваивать программу, появилось время на дополнительное образование. Так, на втором курсе я отучилась на слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Эта специальность напрямую связана с моим основным образованием. Корочки слесаря КИПиА мне помогли при прохождении производственной практики в Таежном ЛПУМГ в прошлом году: я знакомилась с будущей профессией, работая целый месяц слесарем КИПиА 3 разряда. Следующую практику хотелось бы пройти в администрации «Газпром трансгаз Югорска», сравнить работу на производстве с офисной.

После обучения планирую работать в «Газпром трансгаз Югорске», профессионально развиваться.

Беседовал Александр МАКАРОВ

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ И АБИТУРИЕНТОВ!

С 20 июня 2023 года на Базовой кафедре «Энергетика» Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина на конкурсной основе начнется прием документов на очную форму обучения по направлениям:

13.03.03 ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ,

13.03.02 ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА.

Для студентов на новый учебный год выделено 20 бюджетных мест, распределение которых будет проводиться по сумме баллов ЕГЭ по трем предметам: физике или информатике (на выбор), математике (профильный уровень) и русскому языку.
Минимальное количество баллов, необходимое для поступления: математика – 39 баллов, русский язык – 40, предметы по выбору: информатика – 44 либо физика – 39 баллов.

Иногородним студентам предоставляются места в общежитии Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Перечень необходимых документов: паспорт, аттестат о среднем образовании, 4 фотографии 3х4, медицинская справка № 086у, копия документа о воинском учете.

Прием документов – с 20 июня по 25 июля по адресу: г. Югорск, ул. Ленина, 41.
Время работы – с понедельника по пятницу, с 9:00 до 16:00.

Дополнительная информация по телефонам: **2-42-26, 2-42-64, 2-42-45, код города – 8(34675)**

МЕДИАПРОЕКТ

ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ВАС С НЕОБЫЧНЫМИ ВЫРАЖЕНИЯМИ, КОТОРЫЕ МОЖНО ВСТРЕТИТЬ В ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

«МАШКА»

– Иваныч, надо «Машку» в ход пустить!

«Машка» – широко распространенное в газовой промышленности определение самой большой и тяжелой кувалды. Напомним, что кувалда – это ручной ударный инструмент, предназначенный для нанесения исключительно сильных ударов при обработке металла, на демонтаже и монтаже конструкций. Тут все просто: «Машка» появилась от глагола «махать». Однако в некоторых подразделениях «Машку» называют «тещей» – видимо, есть за что.

ДЕВЧОНКА ИЗ СИБИРСКОГО СЕЛА

Сегодня мы хотим познакомить читателей с обаятельной и позитивной сотрудницей Нижнетуринского ЛПУМГ Светланой Гневашевой. Родилась Светлана в небольшом сибирском селе Новой Риге Омской области, в многодетной семье Воякиных. Папа, Владимир Тимофеевич, работал на маслозаводе, а мама, Галина Иосифовна, – в детском саду. В ноябре 1971 года семья, в которой было уже семеро детей, переехала на Урал и вот уже пятьдесят лет проживает здесь.

В 1976 году Света пошла в первый класс. Росточком она была невелика, так что портфель тяжелый по земле тащила. В школу старшие братья и сестры провожали, а обратно на пятый этаж занести портфель сил не хватало. Вот и приходилось стоять у дома и ждать, когда кто-нибудь поможет. В школе училась хорошо, особенно любила русский язык, алгебру и, как ни странно для девочки, военное дело. Нравилось собирать и разбирать автомат, каждый день после уроков спешили с одноклассниками к преподавателю, чтобы пострелять в тире. Легко давалось рисование, которое потом пригодилось в швейном училище, а еще музыка (видимо, от папы передалось – он в молодости играл на трубе в военном оркестре). Обучаться в музыкальной школе возможности не было, занятия платные, поэтому Светлана выбрала спортивные секции: баскетбол, легкую атлетику, конькобежный спорт.

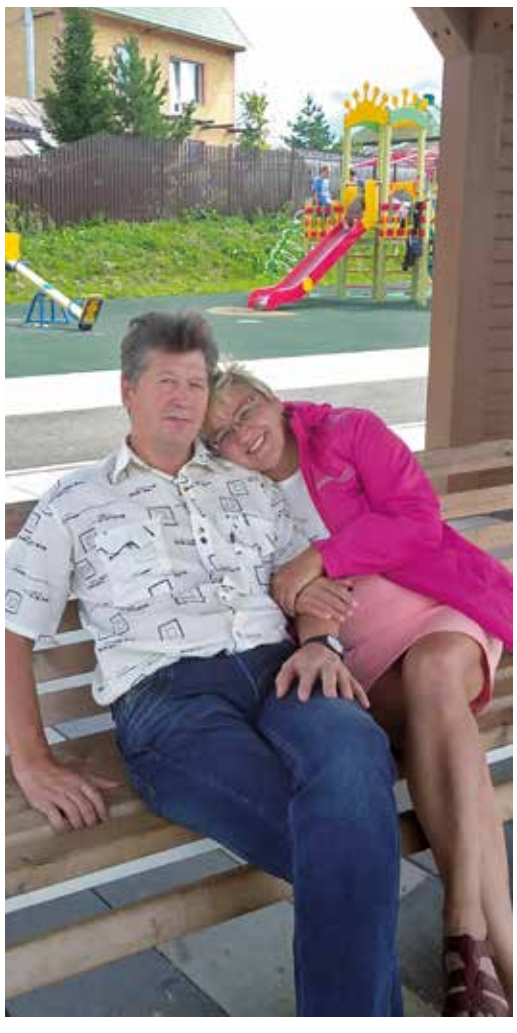
Света Воякина успевала везде и всюду: фотокружок, кружок юных натуралистов, кружок стенографии, ИЗО… Первые выступления в танцевальном коллективе (ДК «Малахит») были на родительских собраниях, потом гастролировали по деревням и поселкам района: Косья, Ис, Журавлик. «Нижнетуринская топотуха» покоряла всех зрителей без исключения.

Большая семья Воякиных всегда отличалась крепкой дружбой и взаимовыручкой. К сожалению, в возрасте 55-ти лет ушел из жизни папа, мама осталась с детьми одна. Потеря отца еще больше сплотила домочадцев: старшие помогали младшим, водились с племянниками, оберегали маму.

Воспоминания того периода у нашей героини далеко не романтичные. Вместо танцев и развлечений она вместе с братьями и сестрами подрабатывала мытьем полов в подъездах, помогала старшим сестрам водиться с малышами. Но капризы племянников, их непосредственность не сердили девушку, а умиляли, тогда она точно решила, что станет воспитателем детского сада.

С.В. Гневашева

Общественная работа интересна тем, что люди делятся с тобой не только радостью, но и проблемами, и в твоих силах помочь им. Вот так сложился мой трудовой путь.



ЭСКИМО ВМЕСТО ЛЫЖНИ

Девушке хотелось скорее стать взрослой и самостоятельной. В 1984 году, окончив восемь классов, Светлана поступила в Качканарское училище на швею. Это был экспериментальный курс: полтора года обучение, затем полгода практика совместно с обучением в вечерней школе. В семнадцать лет, получив диплом с отличием, Светлана стала работником ателье г. Лесного. В брючной бригаде, где она работала, женщины были разного возраста, учили, подсказывали, помогали. Работали с удовольствием, часто оставались до позднего вечера, брали дополнительные заказы, чтобы заработать лишнюю копейку.

Три года подряд наша героиня носила звание «Лучший молодой рабочий», активисткой была всегда – такой уж неутомимый характер: «Как-то зимой поехали коллективом на лыжные соревнования. Взяли лыжи, и тут вдруг открыли буфет, привезли эскимо. В Нижней Туре это был дефицит, не смогли мы себе отказать. Простояли за лакомством в очереди, купили, поели, а на лыжню не успели. Прокатились, но в зачет уже не вошли».

РАБОТУ НЕ ВЫБИРАЮТ

8 декабря 1992 года – начало трудовой деятельности Светланы Владимировны в Нижнетуринском ЛПУМГ. После сокращения в ателье она устроилась на полставки кухонной рабочей в детский сад «Гнездышко», принадлежавший «Тюментрансгазу», потом получила должность няни, приходилось и воспитателя замещать. Позже перевели в жилищно-коммунальную службу, чтобы избежать сокращения молодой сотрудницы.

«Сразу погрузилась в новую работу, влилась в коллектив, так как там уже были знакомые по детскому саду люди. Вместе приводили в порядок подъезды, следили за чистотой. Меня выбрали в профком культмассовым сектором, а затем казначеем. Общественная работа интересна тем, что люди делятся с тобой не только радостью, но и проблемами, и в твоих силах помочь им. Вот так сложился мой трудовой путь. Все получилось так, как получилось», – скромно подытоживает Светлана Владимировна.

Впрочем, свою активную жизненную позицию она сохранила: она участник шоу «Маска, я тебя знаю!», всевозможных квест-игр и других культурно-массовых мероприятий, проводимых в Нижнетуринском ЛПУМГ.

Вот что рассказывает о своей коллеге Л.А. Берстенева, бывший председатель профсоюзной организации филиала: «Светлана всегда была честной и добросовестной, готовой в любую минуту прийти на помощь. Вменив ей обязанности казначея, комитет был уверен, что все будет в порядке. В начале девяностых никто не учил правилам ведения бухгалтерского учета, но при первой же ревизорской проверке было отмечено, что на каждую израсходованную копейку есть соответствующий документ. Все денежные средства использовались согласно направлениям работы профкома. В 2011 году Светлана Гневашева стала одним из лучших казначеев профсоюзных комитетов объединения, за что награждена золотым знаком «За существенный вклад в развитие социального партнерства обеспечение защиты, социально-экономических и законных интересов работников».

За отличную работу в Нижнетуринском ЛПУМГ Светлана Владимировна Гневашева, уборщик производственных помещений, имеет грамоты от филиала предприятия и города. В 2005 г. ей вручена юбилейная медаль «100 лет профсоюзам России», в 2010 г. – Благодарность ОАО «Газпром» за значительный вклад в развитие социального партнерства в ООО «Газпром трансгаз Югорск», в 2016 г. – памятный подарок от профсоюза «Газпром трансгаз Югорск» – наручные часы.

ВТОРАЯ ПОЛОВИНКА

Сергей и Светлана знакомы с детства: они гуляли в одной компании, ходили на дискотеку, гостили в деревне Железенке, что неподалеку от Нижней Туры. Повзрослев, создали свои семьи, воспитывали детей. Судьба свела их вновь, когда оба были уже одиноки.

Сергей – надежный, заботливый, трудолюбивый. Служил в ракетных войсках на Дальнем Востоке, в 1989 году пришел работать в Нижнетуринскую автоколонну. Первой машиной была Tatra, затем работал на бензовозе, «Урале», часто ездил в командировки. Но как бы далеко ни уезжал, всегда возвращался к любимой и детям. В настоящее время работает водителем пожарной машины в службе ведомственной пожарной охраны Нижнетуринского ЛПУМГ.

Вот как характеризует его Л.А. Тарабукин, начальник службы ВПО: «Сергей Геннадьевич – профессионал своего дела, умеющий оперативно и грамотно выполнить поставленную перед службой задачу, связанную с тушением возгорания или с участием в противопожарной тренировке. За свою отзывчивость и трудолюбие пользуется уважением у коллег».

Сергей и Светлана Гневашевы живут в любви и согласии без малого двадцать лет, им по пути не только на работу, но и друг с другом. За эти годы они пережили страшную утрату – потерю дочери. Но горе не озлобило этих людей, а сделало сильнее.

На месте старого родительского дома, в деревне Железенке, Гневашевы построили новый большой дом, чтобы хватало места для всей многочисленной родни.

И ответ на традиционный вопрос о девизе: «Наша семья – это круг сильной любви, который только растет. И в горе, и в радости – вместе». И пусть так буде еще многомного лет.

Наталья УГЛОВА

СЕМЬЯ – ЭТО ВЫСШАЯ ЦЕННОСТЬ

Ягельному ЛПУМГ исполнилось 40 лет. В рамках мировой истории – совсем немного. Но в истории предприятия «Газпром трансгаз Югорск» эти годы стали важнейшим этапом развития отрасли – от первых КС до газотранспортных магистралей, протянувшихся на тысячи километров. Линейное производственное управление – это не только железо труб, стынущих в толще земных пород. Это и коллектив – профессиональные, энергичные, инициативные специалисты, успевающие не только поддерживать бесперебойный надежный транспорт газа, но и обретать себя в активной жизни, делах семейных, творчестве…

И в прежние времена, когда филиал только набирал мощность, и сегодня в коллективе с особым уважением относятся к опытным сотрудникам, умудренным годами, обладающим огромным багажом знаний. Таковыми являются ныне уже вышедшие на заслуженных отдых Людмила Семеновна и Владимир Филимонович Останины. С них начинается трудовая династия Останиных-Мараевых-Ряжских.

ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР

Молодежь зачастую ехала на Север в душевном порыве, за романтикой, но наши герои в 1989 году сделали свой выбор осознанно – они покинули уральский поселок Сигнальный (где Людмила работала дояркой, а Владимир – слесарем и сварщиком в подсобном хозяйстве) в надежде обрести свое счастье в маленьком северном поселке Ягельном, рядом с семьей. Сестра Людмилы Семеновны жила и трудилась здесь, она и пригласила Останиных.

Приехали с дочками – Леной, Машей и Надюшей, которой на тот момент только исполнилось 3 года, и сыном Сашей. Семье дали две комнаты в общежитии «Берлин», в котором жили одни мужчины. И мать с детьми сначала стеснялись суровых газовиков. Сложно было привыкнуть к смене обстановки, к новым людям. Но со временем обжились, получив искреннюю поддержку соседей и коллег. Владимира Филимоновича взяли слесарем в КЦ 7-8 Ягельного ЛПУМГ, а Людмила Семеновна устроилась подсобным рабочим в том же цехе.

Когда Останины приехали в Ягельное, период запуска компрессорных станций и цехов миновал, работа филиала уже набирала обороты. Не было ночных бдений, выматывающих смен. Вставшему на рельсы Управлению нужна была стабильная, надежная работа каждого сотрудника, чтобы поддерживать и наращивать заданный ритм транспорта газа. И наши герои смогли обеспечить такую работу. И, имея за спиной по 15 лет опыта и «северного» стажа, благодарственные грамоты от предприятия, чета Останиных дружно в 2005 году вышла на пенсию. В прошлом году, кстати, они отметили 50 лет супружеской жизни.

РОДИНА ТАМ, ГДЕ ТВОЯ РОДНЯ

«Родители всю жизнь вместе – выросли в одной деревне в Удмуртии, под Ижевском, вместе уехали на Урал, оттуда – в Ягельный, – рассказывает Надежда Ряжских (в девичестве Останина), – Они для нас пример и гордость. Я видела их добросовестный и честный труд, мне тоже хотелось посвятить себя большому делу, трудиться в коллективе, который занимается транспортом газа. Поэтому после пяти лет обучения в Ижевске вернулась назад, на Север, по которому во время учебы очень скучала. У меня нет другой родины, ведь я выросла здесь. Не помню переезда, поэтому мои первые воспоминания о Ягельном – уже как о моей земле. Помню, как дома располагались прежде, какая красивая природа меня, маленькую, удивляла и радовала, помню ребят, которые со мной в детский сад ходили. Вся моя жизнь здесь. Родина там, где твоя родня. В маленьком уютном поселке размеренная, спокойная жизнь, знакомые люди, нет суеты больших городов. Для всех нас это особенно ценно».

Надежда Владимировна в 2012 году устроилась лаборантом химического анализа в Ягельное ЛПУМГ, затем трудилась инженером-лаборантом. А после отпуска по уходу за детьми вышла на должность специалиста по охране труда. Смена обстановки и вида деятельности помогает ей оставаться в тонусе, осваивать новые знания и открывать новые горизонты. Супруг Надежды, Вячеслав Александрович, также трудится в газотранспортной компании электромонтером в службе защиты от коррозии, имея стаж более 20 лет.

И сестры Елена (оператор очистных сооружений на КОС) и Мария (горничная в корпоративном Общежитии), и брат Александр (электромонтер службы защиты от коррозии) строят карьеру на предприятии, в Ягельном ЛПУМГ. В прошлом году Александр Владимирович получил звание ветерана труда Ямала, отработав на предприятии 30 лет.

По словам бабушки и дедушки, основателей семейной трудовой династии, самое важное, что все живут и трудятся рядом, помогают друг другу и поддерживают.

САМЫЙ ЦЕННЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Сегодня у четы Останиных шестеро внуков. Аня работает, Надя и Катя учатся в Ижевске, Андрей (трубопроводчик линейный) – также нашел себя в газотранспортном деле, продолжая династию уже в третьем поколении.

Сыновьям Надежды Владимировны, Ивану и Семену, 3 года и 7 лет, им только предстоит выбор жизненного пути. Вот кому бабушка Люда посвящает себя сегодня. Она всегда находила время не только на работу, но и на воспитание детей и внучат. А какие картины крестиком вышивает! Творческий человек – она и к работе подходила с вдохновением среди шумных цехов и улыбчивых коллег.

Владимир Филимонович – рыбак со стажем. И в прежние годы, и до сих пор посвящает свободное время природе, зять Вячеслав и сын Александр его в этом поддерживают. Любовь к красотам края у них в крови. Вот и Семен уже приобщается к серьезному мужскому делу, все мальчишке любопытно, ведь у папы и деда и снасти интересные, и снегоход, и лодка.

На вопрос о том, каков вклад семьи Останиных в развитие Ягельного ЛПУМГ, Людмила Семеновна, немного смущаясь, отвечает, что для них с мужем всегда было важно ответственно относиться к своей работе, подавать пример подрастающим ребятишкам. И сегодня семья – это и есть их самый ценный вклад.

Анастасия ИСАКОВА

КУЛЬТУРА

ЧИТАЕМ ВМЕСТЕ. АГНИЯ БАРТО

В день рождения Агнии Барто банкетный зал клуба «Прометей» Уральского ЛПУМГ наполнился юными приполярненцами: школьники, детсадовцы, а также их родители – все с нетерпением ожидали начала творческого вечера. Многочисленных гостей собрала любовь к знакомым с детства стихам.

Открыла мероприятие информационная презентация, повествующая об интересных фактах из жизни и творческом пути Агнии Львовны. Программа вечера была разнообразна. Юные участники с удовольствием читали известные многим и совершенно незнакомые стихотворения поэтессы. Слушая их, старшее поколение с улыбкой вспоминало свое детство. Затем художественную декламацию продолжили исполнением песен по мотивам ее произведений.

Мероприятие подготовила руководитель театральной студии КСК «Прометей» Юлия Георгиевна Порожняк. Для самых юных гостей она провела творческие игры и предложила раскрасить черно-белые иллюстрации по мотивам стихотворений поэтессы. Завершился вечер игрой «Придумай рифму», в которой с удовольствием поучаствовали все гости клуба.

По инф. Уральского ЛПУМГ

МНОГОЛИКАЯ ЮГРА

Коллектив Сорумского ЛПУМГ запустил творческий фотопроект «Национальности Югры». В работах фотохудожницы Вероники Бигайдаровой – представители разных национальностей в народных костюмах, передающих особый культурный колорит, раскрывающих самобытность традиций.

Открыли фотопроект представители коренных народов Севера – ханты. В объектив попали в том числе первая хантыйская поэтесса, сказительница Мария Волдина, и лауреат корпоративной Премии «Белая птица» в номинации «В поддержку популяризации занятий творческими видами деятельности» (национальное прикладное творчество) Елена Кузнецова.

Самой юной участнице проекта всего 3,5 года, а самой возрастной – 87. В дальнейшем калейдоскоп возрастов будет представлен всеми поколениями.

Вторая серия работ – фотографии русской красавицы Алены Татимовой. В скором времени появятся портреты башкир, чувашей, казахов… Ханты-Мансийский автономный округ – один из самых многонациональных регионов России, где в согласии проживают представители 124 национальностей. Так что проект «Национальности Югры» не имеет срока давности и будет продолжаться, пополняя коллекцию живописных фото новыми лицами, образами.

Фотохудожница с особой любовью подошла к воплощению своего замысла: рембрандтовское освещение, обладая эффектом драматичного короткого света, и затемненный монофон выгодно подчеркивают детали костюмов и помогают создать объемные атмосферные снимки. Стоит отметить, что костюмы запечатленных на фото людей – не театральные, они воссоздают именно традиционные облачения, являя аутентичность и самобытность.

Со временем фотопортреты перейдут из цифры на печать, а пока Вероника Бигайдарова приглашает в свою студию представителей всех национальностей, проживающих на территории округа, для участия в фотопроекте «Национальности Югры».

Подготовила Анастасия ИСАКОВА

ОТ СЕРДЦА И ДУШИ

Хочу рассказать об одном творческом человеке, о своем отце – Николае Ивановиче Алипове, пенсионере Пунгинской автоколонны Югорского УТТиСТ. Родился, вырос и закончил школу папа в Казахстане. Потом вся его семья перебралась в Тюмень, где он и встретился с моей мамой. Папа уже работал водителем, мама заканчивала медицинское училище. А дальше – как у большинства: распределение… Поехали «за романтикой», и Север уже не отпустил, поселок Светлый стал местом жительства родителей на долгие годы. Мама себя посвятила аптечной деятельности, папа все так же работал водителем. Выйдя на пенсию, они не стали возвращаться на историческую родину – переехали жить в Березово, где когда-то начинался их северный трудовой стаж.

Из рассказов папы помню, что его интерес к резьбе по дереву появился еще в детстве. Домашний скот в хозяйстве нужно было провожать и встречать с выпаса. Однажды на дороге была подобрана самая обыкновенная палочка и с помощью ножа превращена в витушку наподобие скрученной макаронины. Если у всех на кнутах ручки были простые, то у папы – резная. Вот так проявлялся творческий потенциал, который с годами перерос в большое увлечение.

Незаурядная фантазия отца и творческий подход прослеживались в любых житейских мелочах. Жили в «деревяшке», для многих в те годы это было временным жильем. А у нас если потолок – то с резными кленовыми листьями, если стекло в дверях – то с ажурными узорами из черной изолировочной пленки, если полы – то композиция в стиле пэчворк (как бы сейчас сказали), собранная из обрезков разного линолеума, дефицитного в 80-е годы для таких отдаленных поселков.

Никакого художественного образования или специального обучения по работе с деревом отец не получал. Книги, случайные телепередачи или фотоснимки были только в помощь. Но основные идеи рождались всегда в голове. К примеру, сухая и в моем представлении совершенно уродливая коряга, случайно попавшаяся под ноги в лесу, в воображении отца сразу виделась зверушкой: «Вот, смотри: это голова, а это хвост переплетается с задней лапой…» Смотришь – и точно похоже.

Здесь, в Светлом, у отца была мастерская, вся увешанная какими-то корнями, ветками, разными заготовками. Что-то сушилось, что-то «вылеживалось» и ждало своей очереди. Было интересно приходить и рассматривать, наблюдать, как появляется нечто новое, прорисовываясь в деталях и преображаясь. Конечно, только папа может рассказать о совершенно разных «характерах» пород древесины: какая мягче и податливей, а с какой не сразу общий язык найдешь. И уж совершенно не могу себе представить, как в его голове рождаются все эти завитушки, переплетушки, бобышки и складываются в конечном результате в изделие с уникальным образом, с душой.

В папиной коллекции есть работы на морскую тематику, есть и джунгли, сказочные персонажи, предметы мебели. Даже собрание сувенирного оружия пополнено дополнительными деталями – ножнами для сабли, кастетом из зубов дикого животного, декоративными булавами.

Одним из изделий, потребовавших достаточно много времени и усердия, была миниатюрная копия часовни, построенной в поселке Светлом. Отмечу, что часовню папа видел только на фотоснимках. На «строительство» ушло почти четыре месяца. Работа требовала аккуратности в изготовлении деталей, скрупулезного подхода для точности воспроизведения. Самой сложной оказалась крыша, которую пришлось переделывать шесть раз.

Все работы папы описать невозможно, но с полной уверенностью можно сказать – это работы его души и сердца. Было много желающих что-то купить, кто-то даже пытался делать заказы. Но никогда ни одно изделие продано не было. Это его «дети», с каждой работой связана своя история, а в некоторых скрыта философия автора.

Татьяна ГРИДИНА,
Пунгинское ЛПУМГ

МАСТЕРСКАЯ ВЕСНЫ

Доброй традицией стали весенние встречи с педагогами Детской школы искусств города Югорска в художественном зале корпоративного музея, в 12-летнюю историю которого художественно вплетена 10-летняя история творческого сотрудничества. Большая часть совместных проектов приходится именно на весну. Есть ли у этого объяснение? Причин несколько, во-первых, восхитительные живописные работы создают празднично-весеннее настроение, во-вторых, встреча с талантливыми творческими людьми, общение с ними, являются источником новых вдохновений, подобно весне в природе.

В этот раз на суд зрителей было представлено 55 творческих работ в разных техниках исполнения. Живописные работы, изделия из керамики, бумагопластика, декоративные панно из эпоксидной смолы наполнили выставочный зал необычайно яркими красками. Презентация была украшена вокальными композициями о весне в исполнении педагога детской школы искусств Марии Пановой, а в танцевальном фрагменте из спектакля театрального центра «Норд» «Другая Фрида», будто ожила одна из представленных на выставке работ Екатерины Солонининой.

Участников и гостей выставки поздравил с наступающей весной заместитель начальника службы по связям с общественностью и СМИ, депутат Думы города, председатель цеховой профсоюзной организации администрации Общества Олег Антонович Баргилевич. В своей речи особенно отметил многолетнее плодотворное сотрудничество не только в выставочной работе, но и в сфере профориентационных проектов предприятия. Педагоги детской школы искусств не раз становились авторами иллюстраций корпоративных изданий «Азбука газовика», «Атлас газовика», «Справочник газовика».

Каждая талантливая работа – это диалог двух волшебников, художника и зрителя, в котором оживает внутренне обогащающее содержание произведения. Зрители выставки «Мастерская весны» обогатились красочными впечатлениями, весенним вдохновением и получили заряд творческой энергии.

Юлия ЛОМАКИНА

«Для нас весна и творчество – неразделимы. Весна – это аллегория молодости, любви, рождения и радости, это время года вызывает самые позитивные чувства. Белый мартовский снег, как белый холст, а все начинается именно с него…»
Оксана Зуева

«Мое кредо художника: окружающий нас мир так красив! Я пробую изобразить его, пропустив через себя!»
Надежда Макарова

«Когда зритель смотрит на мою картину, я хочу, чтобы он чувствовал вдохновение!»
Юлия Одегова

«В первую очередь я всегда нарисую эмоции и впечатления»
Екатерина Солонинина

«Пользуются красками, но пишут чувствами»
Жан Батист Шарден

ТАЛАНТ В СЕБЕ ОТКРЫТЬ НИКОГДА НЕ ПОЗДНО

Бытует мнение, что только в детстве у человека есть возможность раскрывать в себе таланты. Развеять этот миф можно, взглянув на работы Марины Вячеславовны Макаренко. Талант художника она открыла в себе случайно, всего год назад. Новое увлечение полюбилось ей так сильно, что коллекция нашей героини насчитывает уже более ста семидесяти рисунков.

Трудится Марина Вячеславовна делопроизводителем в Управлении связи. Работу с бумагами она считает размеренной, спокойной, что ей очень нравится. С живописью она познакомилась совершенно случайно и неожиданно для себя в этом занятии обрела умиротворение и внутреннюю гармонию. Рисование также является замечательной возможностью расслабиться после насыщенных будней, побыть наедине с мыслями и привести в равновесие эмоциональное состояние, считает художница.

Знакомству с изобразительным искусством поспособствовала инструктор по йоге Светлана Агеевна Бабкина, ветеран нашего Общества, разносторонний и творческий человек. Увлекаясь живописью сама, она иногда организует мастер-классы. В одном из таких занятий по акварели довелось поучаствовать и нашей героине.

«После нескольких уроков я была полна уверенности, что мне нужно приобрести акварельные краски и бумагу, Светлана Агеевна порекомендовала онлайн-курсы рисования. Первое время сама удивлялась: как же это у меня так получается рисовать, ведь я никогда этим не занималась», – вспоминает Марина Вячеславовна. Все больше погружаясь в искусство, она испытывала гордость за свои успехи. От родных и коллег было много положительных отзывов, которые воодушевляли на дальнейшее развитие. Так, уже больше года она развивает свой талант и получает от этого удовольствие.

Из многообразия жанров изобразительного искусства художнице приглянулся скетчинг – это быстрая зарисовка, не требующая детальной прорисовки. Такой эскиз или набросок размером с открытку отражает общую композицию и атмосферу рисунка, передает эмоции автора.

Любимые тематики – городской пейзаж, натюрморт. Много зарисовок Марина Вячеславовна делает по фотографиям из своих прошлых путешествий и поездок знакомых. Иногда за основу своих скетчей берет понравившиеся сюжеты и дополняет их новыми образами. Ее зарисовки имеют разноплановую тематику, поэтому с легкостью могут быть подарены родным, друзьям, коллегам к любому празднику, по любому поводу и без него.

«Однажды меня попросили проиллюстрировать сказку. Прочитав ее, я вспомнила дом прабабушки, убранство комнат, расписную посуду, старинные часы. Эти образы я отобразила в своих рисунках. Автор сказки была в восторге, как точно мне удалось изобразить ее мысли и чувства», – рассказывает художница. В каждый рисунок Марина Вячеславовна вкладывает настроение, которым хочет поделиться с окружающими: «Я люблю все свои скетчи, помню мысли и эмоции, с которыми рисовала каждый, – делится она. – С удовольствием пересматриваю их снова и снова, ведь главное для меня – запечатлеть настроение, испытать положительные эмоции и удовольствие от процесса».

Марина Вячеславовна рисует практически каждый день. Скетчинг акварельными красками требует определенных условий и всегда занимает больше времени, чем зарисовка цветными карандашами. После построения композиции и быстрого нанесения основных линий, штрихов и пятен эскиз приобретает вид полноценного графического рисунка. Воздушность, легкость и тонкость цветных переходов ему придает именно акварельная живопись. Краски нужно наносить в несколько этапов, чтобы они успевали высыхать, иначе цвета могут смешиваться там, где это не нужно. Поэтому на одну зарисовку у нашей героини уходит два-три вечера.

Талант нужно развивать, – считает Марина Вячеславовна. Поэтому она ищет новые для себя техники изобразительного искусства, с этой целью посещает различные мастер-классы. Например, недавно попробовала акриловую живопись, а также классическую акварель, которые выполняются на холсте большем по размеру, чем скетч. Эти техники ее заинтересовали. Но важнее всего для художника признание, ему важно слышать отзывы людей, чтобы обрести внутреннюю уверенность и желание делиться своим творчеством с большей аудиторией.

М.В. Макаренко. Любимые тематики – городской пейзаж, натюрморт.

Александр МАКАРОВ

ЗЕРКАЛО ДЕТСКОЙ ДУШИ

РАБОТЫ УЧАСТНИКОВ КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА – 2022

НОМИНАЦИЯ **«ВОЛШЕБНЫЙ МИР ДЕТСКОЙ КНИГИ»**

РАССУЖДЕНИЯ ОТ ТИМОШКИ: ЗЕРКАЛО ДУШИ

Ура-а! Суббота! Это мой самый любимый день! В школу не надо идти, уроки не надо делать, а главное, на весь день можно к бабушке и дедушке.

У них не дом, а, я бы сказал, музей-библиотека. От младшего брата дедушки в доме появилась коллекция камней и минералов, которые я очень люблю рассматривать.

Мой прадедушка собирал марки и передал это увлечение моему дедушке. Просмотр альбомов с марками – это целая церемония: тишина, стол, лампа, лупа, перчатки. Мне особенно нравятся марки с историческими темами: сражения, военные походы, военная техника, оружие – дух захватывает!

И тут… Упс! Бабушка:

– Кушать, идите кушать! Борщ стынет, блинчики готовы.

Мы с дедом бежим наперегонки мыть руки и обедать. Ура! Я первый пообедал, чмокнул бабушку и вприпрыжку в зал. Я вновь на тропе знаний: медали прадеда посмотрел, игрушку-матрешку моей прабабушки разобрал-собрал. Хм, а это что за большая и потертая книга? Не видел ее здесь раньше. Антуан де Сент-Экзюпери, «Маленький принц». Ого, какая интересная фамилия автора... Сейчас почитаем: писатель, путешественник, поэт, знаменитый летчик – какой талантливый, оказывается, этот человек!

«Бабушка, я домой! – крикнул я из зала. – Книгу возьму с собой».

Мама была еще на работе, я читал книгу «Маленький принц» и думал… Зачем живет человек? Наверно, чтобы исполнять свои мечты, развиваться, учиться, сделать что-то полезное для других. Вот дедушка занимается голубеводством и коллекционированием. Его знают все в городе. Бабушка – тоже творческий человек. Она любит готовить и ведет свой видеоблог «Просто вкусно». Друг Сеня умело делает тюнинг на машинах. А я? В чем мое творчество проявляется? Рассуждая об этом, я, как обычно, собирал лего и не заметил, как получился заброшенный город. Назову свое творение «Заброшенный город мастеров».

Ой, испугался! Ключ в замке повернулся. А вот и мама пришла с работы. Мы сели кушать, и я рассказал маме о своей находке в доме бабушки и дедушки – книге Антуана де Сент-Экзюпери. Вместе мы дочитали книгу и посмотрели видео о творчестве автора. Потом мама привела меня в комнату и с гордостью сказала: «А это – твое творчество! Ты у меня удивительный лего-экспериментатор». А ведь и правда, вся моя комната как будто большая лего-страна, и я ее придумал сам: замки, водопады, корабли, армия лего-человечков, бомбоубежище, зоопарк, парковка…

Уставший, но очень счастливый, я ложился спать. Теперь я был уверен, что у каждого человека на Земле есть свое творчество. Это его зеркало души. И пусть пока я маленький, но у меня уже есть свое зеркало души, и я умею творить! Спасибо, Антуан де Сент-Экзюпери и Маленький принц, вы показали мне правду жизни и раскрыли мое зеркало души. Спасибо!

Тимофей МУРТАЗИН,
Карпинское ЛПУМГ

Виктория Косьянова, Надымское УТТиСТ

НОМИНАЦИЯ **«УЧИТЕЛЯМИ СЛАВИТСЯ РОССИЯ»**

Анна Бекмачева, Перегребненское ЛПУМГ

«УЧИТЕЛЬ – ВАЖНЫЙ ЧЕЛОВЕК»

Учитель – важный человек,
Он – всем пример и всем совет,
Он каждый день напоминает:
Ученье – свет, а свет – успех.
Учитель лень уничтожает,
К труду и знаниям призывает,
Он помогает нам открыть,
Узнать, увидеть, покорить…
Его задача – научить,
Что написать и как сложить,
Как вычесть, где равно поставить,
А где запомнить на всю жизнь.
Он помогает нам раскрыться,
К проблемам смело подходить
И не бояться ошибиться,
Чтоб научиться дальше жить.
И мы ему не безразличны,
Он ищет в нас потенциал,
Обозначает горизонты,
Чтоб без ошибок ты шагал.
Учителя неоценимы –
Их опыт несравним ни с чем,
Ведь каждый день мы снова с ними
Решаем массу важных дел.

Мария ФАЙГИЛЕВА,
Нижнетуринское ЛПУМГ

НОМИНАЦИЯ **«ЖИЗНЬ В СТИЛЕ ЭКО»**

«СПАСТИ И СОХРАНИТЬ!»

Время великих открытий идет,
Беду или пользу оно принесет?
И как уберечь нам леса и поля?
Ведь это любимая наша Земля.
Наука сегодня творит чудеса.
Но почему же страдают леса?
Все реже под окнами птицы поют,
Нефть разливают, а звери бегут…
В компьютерный век бушуют пожары.
Озера без рыб – им нужны санитары!
Еще батарейки, пакеты, фольга…
Для нашей природы – это беда!
Мы техникой новой творим чудеса,
А мусор бросаем в моря и леса.
Мы о наследстве подумать должны –
Вот здесь технологии точно нужны!
Спасти и помочь! Век живи, век учись!
У всех на планете есть право на жизнь.
Любовь и забота природе нужна –
Храните, спасайте природу, друзья!

Таисия ЧИВИНА, УЭЗиС

Егор Рябуха, Пангодинское ЛПУМГ

НОМИНАЦИЯ **«МОЕ ИЗОБРЕТЕНИЕ»**

ИННОВАЦИОННЫЙ ПОМОЩНИК «АНТОНИЯ»

«Антония» – это умный инновационный робот-помощник. Она («Антония») является полной противоположностью (в принципах, мыслях) человека, с кем имеет диалог. Может меняться под каждого (взять противоположные принципы).

«Антония» будет помогать с рациональным решением задачи, проблемы. Она сможет стать интересным собеседником, верным другом, действенным советником. Так как помощница является полной противоположностью хозяина (или человека, который пользуется ей), она высказывает свою точку зрения, взвешивая все «за» и «против» своего мнения и мнения пользователя. «Антония» будет помогать всем нуждающимся. Это могут быть как дети, так и взрослые. С каждым наш помощник найдет общий язык! Вы не можете определиться с покупкой? «Антония» подскажет! Вы попали в сложную жизненную ситуацию? «Антония» тут как тут! «Антония» будет работать на ваших эмоциях. И мало того – она будет говорить вам слова, в которых вы будете нуждаться. Это могут быть слова поддержки и предостережения… «Антония» будет выглядеть как робот с оваловидным телом и головой, передвигаться на колесиках, иметь руки-лапки. Давайте разберем все детально. Начнем с головы. У нашего робота имеются ушки, глаза, сердцевидный нос, рот, румяна. Так как «Антония» полностью интерактивна, то и выражение лица на экране у нее меняется. Перейдем к туловищу. Оно у нее, как уже сказано, оваловидное. На нем присутствует ее логотип. Сам логотип представляет собой прямоугольник с триколором российского флага, по углам красуется имя нашей помощницы. Чуть ниже расположилось схематичное изображение солнца. В данной картине солнце означает поддержку, добро, тепло, миролюбие. Руки-лапки также функционируют – вы можете обнять «Антонию»! Колесики занимают здесь не последнее место, ведь за счет них наш робот может очень быстро передвигаться! Сам цвет всего робота зависит от вас – сегодня он может быть красным, а завтра уже фиолетовым.

Мы с «Антонией» надеемся, что сможем ее реализовать, и у каждого человека появится такой чудесный друг!

Дарья ФЕДОСЕЕВА,
Ямбургское ЛПУМГ

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск»
(628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д. 15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63, 2-21-84. Факс 2-29-59. E-mail: pr@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 29.03.2023 г. фактически 11.00 29.03.2023 г. Отпечатано в ООО «Типография ФортДиалог» , г. Екатеринбург, ул. Монтерская, 3, литер 81А, оф. 323
Заказ № 2320334. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.
6+