ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№11 (1076) **9 июня 2022 г.** | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

«ГАЗПРОМ-ЮГРА» - ЧЕМПИОНЫ РОССИИ!

1 июня в г. Югорске, во Дворце спорта «Юбилейный» ООО «Газпром трансгаз Югорск», состоялся третий матч финальной серии игр ПАРИБЕТ-Суперлига между командами мини-футбольных клубов «Газпром-ЮГРА» и «КПРФ».

Впервые трансляция матча из Югорска проводилась в прямом эфире федеральным российским телеканалом «Матч ТВ», комментаторы которого назвали это событие эпохальным.

В упорном поединке с сильнейшим соперником победу со счетом 4:3 одержали футболисты МФК «Газпром-ЮГРА».

Югорский клуб, выиграв подряд три игры в финальной серии, в третий раз за свою историю завоевал звание чемпионов России.

>>> стр. 12

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

БЫТЬ ЛУЧШИМИ
стр. 3

ПРИКОСНУТЬСЯ К СОЛДАТСКОМУ ПОДВИГУ
стр. 6

ПО ЗОВУ СЕРДЦА
стр. 8

К «ЖЕЛЕЗУ» ПОДХОД ОСОБЫЙ
стр. 10

«ГАЗПРОМ-ЮГРА» - ЧЕМПИОНЫ РОССИИ! ФОТОРЕПОРТАЖ
стр. 12

АКТУАЛЬНО

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ - БУДУЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Успех любой компании – от маленькой до огромной многотысячной – в первую очередь держится на профессионализме кадров, который является гарантом качества деятельности всего предприятия. В ООО «Газпром трансгаз Югорск» резерв кадров – это лучшие сотрудники, управленцы, наставники, молодые ученые и рационализаторы - те, кто готов не только трудиться со стопроцентной отдачей, но и вести за собой новичков и менее опытных молодых работников, организуя тем самым эффективное производство, безопасную и бесперебойную транспортировку газа потребителям. Так что же такое резерв кадров? Какая работа проводится при его формировании?

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ В ПРОФЕССИИ - ЦЕННОСТЬ НАШЕЙ КОМПАНИИ

В крупнейшей газотранспортной компании «Газпром трансгаз Югорск» каждый сотрудник (от молодого специалиста до опытного руководителя) имеет все возможности для построения успешной профессиональной карьеры – для этого созданы все необходимые условия, в том числе разработана уникальная Программа подготовки резерва кадров. Она способствует созданию условий для взаимовыгодного сотрудничества компании и ее перспективных работников.

ЧТО В ПРИОРИТЕТЕ?

Главная цель разработанной Программы подготовки резерва кадров - развитие компании через развитие способностей и личные достижения буквально каждого сотрудника. Если бы Программу можно было описать хештегами, то они выстроились бы в целый ряд важных понятий: #личность, #традиции, #опыт, #развитие, #нравственность, #профессионализм, #сотрудничество, #уважение, #наставничество, #творчество, #лидерство, #самореализация… Все это – прочный фундамент, надежно поддерживающий активно

>>> стр. 5

#МЫВМЕСТЕ

ТОЧКА ВЗАИМОПОМОЩИ: ГУМАНИТАРНЫЕ МИССИИ #МЫВМЕСТЕ

Программа реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина и направлена на поддержку волонтерской деятельности, а также на оказание помощи жителям и социально значимым организациям Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики.

Участником программы может стать как опытный волонтер, так и специалист в конкретной профессии из России, например, врач, строитель, спасатель, преподаватель, психолог и др. Каждая гуманитарная миссия длится от 2 недель.

В штабе Общероссийской акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ происходит координация волонтеров и гуманитарных грузов, осуществляется запуск социальных проектов из России на территории Донбасса. Стать волонтером можно на платформе ДОБРО.РФ. Все подробности – на сайте акции мывместе.рф.

добро мывместе

РЕШЕНЫ КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ В ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИИ

Россия смогла решить главные задачи в импортозамещении по ключевым направлениям, обеспечивающим суверенитет страны. Об этом на первом Евразийском экономическом форуме заявил президент РФ Владимир Владимирович Путин, пишет «ТАСС».

- Да, конечно, не все удалось сделать за предыдущие годы в области импортозамещения. Жизнь быстрее, чем принимаемые административные решения, она быстрее развивается, - отметил глава государства.

Владимир Владимирович Путин добавил, что Россия в этом направлении будет двигаться дальше.

ПОМОЩЬ ДОНБАССУ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

Россия принимает серьезные меры для восстановления прав жителей Донбасса на охрану здоровья. Оказывается помощь в восстановлении медицинских учреждений, доставляются лекарства, в зоне гуманитарного кризиса работают российские медики.

«С 2014 года в Луганскую и Донецкую народные республики отправлено более 400 гуманитарных конвоев, доставивших более 20 тысяч тонн гуманитарного груза, в том числе 5 тысяч тонн лекарств и медоборудования на общую сумму свыше 300 миллионов долларов», - сказал замминистра здравоохранения РФ Сергей Владимирович Глаголев на 75-йсессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

Он отметил, что Россия помогла Донбассу восстановить медицинские учреждения, которые сегодня функционируют в штатном режиме и оказывают все виды медицинской помощи. Также российские медики работают в зоне гуманитарного кризиса.

133 МАРШРУТА ДЛЯ АВТОПУТЕШЕСТВИЙ

Портал Ростуризма Russia.Travel предлагает 133 маршрута для автомобильных путешествий по России - Золотому кольцу, Карелии, Кольскому полуострову, Крыму, Северному Кавказу, Сибири, Уралу, Алтаю и т.д. Запланировать автомобильный тур можно в сезон летних отпусков и школьных каникул, а также на ближайшие выходные, чтобы за два дня посетить ближайшие регионы и достопримечательности.

Руководитель Ростуризма Зарина Валерьевна Догузова отметила, что в фокусе работы ведомства не только разработка удобных и интересных автомаршрутов, но и их обустройство. Для этого реализуется такая форма поддержки малого и среднего бизнеса, как гранты.

ИНДЕКСАЦИЯ МРОТ

В правительстве России согласовали индексацию минимального размера оплаты труда (МРОТ), прожиточного минимума и страховых пенсий.

С 1 июля социальные выплаты вырастут на 10 процентов. После повышения показатель составит 15 279 руб., сейчас – 13 890 руб. Также вырастет прожиточный минимум – до 13 919 руб. в среднем по России.

К МРОТ привязаны различные выплаты, в том числе пособия на детей, доплаты к пенсиям, декретное пособие.

По материалам ТАСС

ВАЖНО

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РЕКОМЕНДУЕТ ВЫПЛАТИТЬ ДИВИДЕНДЫ ЗА 2021 ГОД В РАЗМЕРЕ 52,53 РУБ. НА АКЦИЮ

РЕКОРД ДЛЯ «ГАЗПРОМА» И РОССИЙСКОГО ФОНДОВОГО РЫНКА

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

На заседании было принято решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования. Установлена дата окончания приема бюллетеней - 30 июня 2022 года. При определении кворума собрания и подведении итогов голосования будут учитываться голоса, представленные бюллетенями и сообщениями о волеизъявлении, полученными до 18 часов МСК 29 июня 2022 года. Электронную форму бюллетеней можно заполнить на сайте elgol.draga.ru в период с 9 июня 2022 года до 18 часов МСК 29 июня 2022 года. Существует также возможность заполнения бюллетеней в бумажном виде - их можно направить по почте по адресу: ПАО «Газпром», BOX 1255, Санкт-Петербург, 190900 или лично сдать по адресу: г. Санкт-Петербург, Лахтинский пр-кт, д. 2, к. 3, стр. 1.

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром»:

- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2021 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2021 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- утверждение аудитора Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе совета директоров членам совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе ревизионной комиссии членам ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о внесении изменений в Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Газпром»;
- избрание членов совета директоров Общества;
- избрание членов ревизионной комиссии Общества.

Совет директоров сформировал Президиум собрания акционеров в составе членов Совета директоров ПАО «Газпром» и утвердил Председателем собрания акционеров Председателя Совета директоров компании Виктора Зубкова.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить распределение прибыли ПАО «Газпром» по результатам 2021 года.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров выплатить годовые дивиденды по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2021 году в размере 52,53 руб. на одну акцию. Таким образом, общий размер дивидендных выплат составит 1 трлн 243,570 млрд руб. (50% от скорректированной чистой прибыли Группы «Газпром» за 2021 год по международным стандартам финансовой отчетности). Это рекордно высокий размер дивидендов в истории компании и всего российского фондового рынка.

Совет директоров предложил собранию акционеров установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, - 20 июля 2022 года. Рекомендуемая дата завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, - 3 августа 2022 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам - 24 августа 2022 года.

На заседании принято решение предварительно утвердить и внести на рассмотрение собрания акционеров годовой отчет компании за 2021 год, а также годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Газпром» за 2021 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством.

Совет директоров рассмотрел информацию об итогах открытого конкурса в электронной форме по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ПАО «Газпром» за 2021 и 2022 годы и внес кандидатуру его победителя - ООО «ФБК» - на утверждение Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» аудитором Общества.

Совет директоров утвердил Отчет о заключенных ПАО «Газпром» в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Совет директоров также одобрил и внес на рассмотрение собрания акционеров проект изменений в Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Газпром». Корректировки носят технический характер.

Кроме того, на заседании Совета директоров были приняты решения по другим вопросам, связанным с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром».

Управление информации ПАО «Газпром»

АКТУАЛЬНО

СТРАТЕГИЯ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Делегация «Газпром трансгаз Югорска» приняла участие в работе II Всероссийского газомоторного форума «Национальные инструменты устойчивого развития в условиях санкционного давления», который недавно прошел в Москве. На площадке мероприятия собрались представители энергетической отрасли России, специалисты в области двигателестроения, ученые, работники проектных и научно-исследовательских организаций, представители законодательной и исполнительной власти. Им была представлена многоуровневая деловая программа: выставки, конференции, круглые столы, встречи.

В этом году ключевой задачей Форума стало обсуждение новых возможностей, масштабного перехода на газомоторное топливо в качестве драйвера развития отечественных технологий, создания новых производств и повышения конкурентоспособности российской продукции.

«Работа в рамках газового форума – это насыщенная содержательная программа, важные встречи, актуальные решения, – отмечает заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Эдуард Александрович Березин. – Здесь обмениваются опытом, заключают важнейшие соглашения, здесь устанавливается верный вектор развития страны по собственной уникальной траектории с опорой на отечественные технологии и оборудование и т.д. Наша делегация приняла участие в панельной дискуссии, посвященной совершенствованию нормативно-правового регулирования в сфере газомоторного топлива и в пленарной сессии «Новые возможности масштабного перехода на газомоторное топливо».

Информации получено много. Будем ее применять у себя на предприятии. Важно еще то, что в непростой ситуации в стране были затронуты актуальные темы импортозамещения в сфере производства оборудования для газозаправочной инфраструктуры и транспорта на природном газе, расширения использования природного газа, альтернативной газификации. Так, подведены промежуточные итоги реализации государственной подпрограммы по развитию рынка газомоторного топлива и обсуждены меры по его стимулированию».

Сергей Горев

БЫТЬ ЛУЧШИМИ

В деятельности трубопроводчиков линейных Общества «Газпром трансгаз Югорск» мелочей не бывает. Это люди поистине героической профессии. Невзирая на обстоятельства и суровые условия они ежедневно обеспечивают стабильную работу объектов линейной части магистральных газопроводов для бесперебойного процесса транспорта газа. И справляются они с этой задачей отлично, что подтверждает традиционный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии – трубопроводчик линейный».

На конкурсе всегда высокие требования к теоретическим знаниям и практическим навыкам

Испытания для сильнейших в своем направлении специалистов проходили на территории КС-3 «Комсомольская» и на крановом узле действующего магистрального газопровода. 12 работников из ЛПУМГ и УАВРов, лучше остальных справившиеся с теоретическим этапом конкурса (который проходил ранее в формате видео-конференц-связи), приехали в Югорск, чтобы сравниться в мастерстве в финале соревнований.

УПОРСТВОМ И ВЫДЕРЖКОЙ

На первом этапе практической части смотра-конкурса участники показывали свои знания и навыки, выступая в роли как ответственных за организацию и безопасное проведение огневых работ на линейной части, так и исполнителей работ. Конкурсантам требовалось провести входной контроль и проверку технического состояния необходимого оборудования, а также выполнить установку временного герметизирующего устройства в полость трубы DN 1000 на тренировочном стенде.

На втором этапе конкурсанты демонстрировали умение выполнять техническое обслуживание, текущий ремонт, восстановление герметичности трубопроводной арматуры, а также условную перестановку крана аварийным комплектом при нештатной ситуации.

Важнейшим конкурсным этапом стала эвакуация из полости трубопровода пострадавшего, а также оказание ему первой помощи. По словам конкурсантов, проработавших более пятнадцати лет на производстве, лишнее волнение заставляло даже очень опытных людей совершать ошибки, которые, естественно, в повседневной работе никогда не делаешь. Компетентное жюри оценивало четкие комментарии, правильную последовательность и полноту выполнения операций, соблюдение технологий, правил охраны труда, культуру выполнения производственного задания.

«Людей, которые влюблены в профессию и свою работу, как раз на конкурсах за последнее время встречаем все чаще, - наблюдая за ходом состязания, отметил начальник производственного отдела по эксплуатации МГ и ГРС Александр Валерьевич Обухов. – Соревнования позволяют по-иному смотреть на специалистов. И это здорово. Ответственность, достоинство, профессионализм, накопленный опыт – все здесь можно увидеть за один день. Это лучшие специалисты, которых выбрали в своих линейных производственных управлениях магистральных газопроводов. Все хотели победить, но главное – это возможность для каждого представителя рабочей профессии повысить уровень мастерства. На этих состязаниях и высокие требования к теории с практикой, и градус напряжения высок. Особое внимание при подготовке к профессиональным соревнованиям было уделено безопасности. Оказалось, нелегко выявить действительно самого лучшего специалиста. Высший результат, полученный на очередном конкурсе, становится стандартом для следующего».

ДЕЙСТВОВАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Один из важных конкурсных этапов – эвакуация пострадавшего из газопровода. Задача наисложнейшая и требующая незамедлительных действий. Учитывая, что в такой экстремальной ситуации каждая секунда на счету, газовики должны быть готовы ко всему. Оценивались не только правильность выполнения всех элементов цепочки действий по спасению, скорость, но и меры безопасности. Участникам было необходимо выполнить весь комплекс мероприятий последовательно, с предельной внимательностью. Секунды идут. Ни у кого нет права на ошибку. На кону – жизнь человека. Нужно уметь правильно применять средства индивидуальной защиты, быстро экипироваться, правильно подключать и надевать противогаз, не забывать про все нюансы, а потом еще и грамотно оказать первую помощь эвакуированному пострадавшему.

В другом задании на крановом узле (и в том числе на трубопроводной арматуре) намеренно было внесено порядка 20 нарушений. В ходе выполнения технического обслуживания участники должны были их обнаружить, а также переставить шаровой кран с помощью аварийного комплекта и устранить негерметичность ТПА. Здесь много своих тонкостей. Ко всему этому есть ряд дополнительных вопросов, которые тоже связаны с соблюдением мер безопасности, исправным техническим состоянием трубопроводной арматуры. Те, у кого было мало практического опыта, могли не получить заветные добавочные баллы.

«Хорошо, когда трубопроводчики линейные могут учиться на ошибках других, а не на собственных», - говорит техник 1 категории ИТЦ, создатель обучающих курсов по ТПА, Геннадий Эдмундович Сапега. – Мы специально разработали для каждого участника индивидуальные неповторяющиеся вопросы с учетом опыта обслуживания запорной арматуры в филиалах. Будем и дальше применять такой подход. Это те основные производственные ситуации, с которыми встречаются трубопроводчики линейные».

ЗОЛОТОЙ ЗАПАС «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКА»

Профессионала, как убеждены экзаменаторы, видно уже по походке и первым действиям на полученные вводные. Именно поэтому на предприятие попадают лучшие, а такие конкурсы это в очередной раз доказывают.

По итогам прошедшего конкурса первое место – у Александра Владимировича Шрейнера из Карпинского ЛПУМГ, второе занял Евгений Рафикович Шефнер из Краснотурьинского ЛПУМГ, и третье – Егор Юрьевич Ершов из Нижнетуринского ЛПУМГ. Остальные участники также получили свою порцию позитива, узнав от комиссии о своих сильных профессиональных качествах.

Заместитель генерального директора по эксплуатации газопроводов ООО «Газпром трансгаз Югорск» Вадим Анатольевич Бабушкин отмечает, что хорошие слова можно сказать в адрес каждого конкурсанта.

«Все трубопроводчики линейные - высококлассные специалисты, готовые выполнять свои задачи в любое время суток и в любое время года, но особое уважение, конечно же, - опытным труженикам и мудрым наставникам, - признается председатель конкурсной комиссии. - За советом к ним идет не только молодежь. Мнение человека, у которого за плечами большой опыт, бесценно. Работа непростая, поэтому получение звания лучших в производственных соревнованиях – это важное событие. Комиссия рассматривает множество критериев работы. Сегодня в золотом запасе «Газпром трансгаз Югорска» немало мастеров, чьи таланты были раскрыты именно в ходе таких состязаний. Каждый год по итогам подобных конкурсов несколько наиболее отличившихся сотрудников получают повышение по службе. Чем не стимул для стремлений».

Сергей Горев,
фото Даны Саврулиной

ПАНГОДИНСКОЕ ЛПУМГ

В мае закончены работы по внутритрубной дефектоскопии технологических трубопроводов компрессорного цеха № 6 МГ «СРТО – Торжок». По результатам ВТД своими силами ведется ремонт участка магистрального газопровода «Медвежье – Надым 2» (от 11 до 50 км). Силами внешних подрядчиков выполняются работы по замене трубы от 86 до 165 км на магистральном газопроводе «Уренгой – Надым 2». Кроме того, выполнены планово-предупредительные ремонты компрессорных цехов на основной промплощадке № 2 МГ «Уренгой – Надым 1» и № 4 МГ «Уренгой – Петровск», а также на Хасырейской газокомпрессорной станции № 2 МГ «Уренгой – Центр 1».

ПРАВОХЕТТИНСКОЕ ЛПУМГ

В течение последних трех месяцев выполнены работы по дополнительному диагностическому контролю 4 труб на МГ «Ямбург – Елец 2», 12 труб на МГ «Уренгой – Ужгород», 7 труб на МГ «Уренгой – Центр 1» с устранением выявленных дефектов.

Проведена внутритрубная дефектоскопия участка магистрального газопровода «Уренгой – Центр 1» (между КС «Правохеттинская» и КС «Ягельная»).

Выполнены работы по ВТД технологических трубопроводов и узла подключения на территории КЦ № 3 с последующим устранением обнаруженных дефектов. Также проведены планово-предупредительные ремонты восьми компрессорных цехов. Все работы проводятся согласно плановым заданиям.

Иван Цуприков

НИЖНЕТУРИНСКОЕ ЛПУМГ

В филиале прошел смотр боевой готовности пожарных дружин. В соревнованиях приняли участие 10 команд. Программа проведения включала в себя теоретическую и практическую часть.

В нелегкой и упорной борьбе призерами стали: 1 место - сборная службы ЭВС КС «Лялинская», 2 место у команды службы ЭВС КС «Нижнетуринская» и 3 место досталось службе АиМО КС «Нижнетуринская».

Также работники филиала приняли участие в силовых состязаниях и продемонстрировали свои силы в армрестлинге, гиревом спорте.

СЛУЖБА ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

С 20 по 24 июня в г. Саранске (Республика Мордовия), на базе ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», пройдут соревнования по пожарно-спасательному спорту среди 26 команд дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Лучшего из лучших будут выявлять по следующим дисциплинам: преодоление 100-метровой полосы с препятствиями, подъем по штурмовой лестнице и боевое развертывание.

Нашу сборную будут представлять Вячеслав Стрелков (Ягельное ЛПУМГ), Сергей Акшенцев (Правохеттинское ЛПУМГ), Дмитрий Соловьев (Лонг-Юганское ЛПУМГ), Роман Вагнер (Таежное ЛПУМГ), Сергей Никитин (Сосновское ЛПУМГ), Виталий Зубахин (Комсомольское ЛПУМГ), Владимир Политов (Ямбургское ЛПУМГ), Алексей Кузнецов (Краснотурьинское ЛПУМГ), Андрей Бузанов (Ново-Уренгойское ЛПУМГ) и Сергей Политов (заместитель начальника СПиПБ).

Ждем от нашей команды новых успехов в пожарно-спасательном спорте!

Сергей Горев

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ И МОТИВАЦИЯ

На базе Лицея им. Г.Ф. Атякшева прошел «Газовый диктант» с целью повышения интереса подрастающего поколения к газовой отрасли. 21 ученик (10 и 11 «Газпром-класс») принял участие в тестировании, ответив в отведенные 40 минут на подготовленные специалистами ООО «Газпром трансгаз Уфа» вопросы. Параллельно диктант был проведен и для учеников «Газпром-класса» (дистант) трассовых городов и поселков. Масштабная акция охватила все регионы деятельности «Газпром трансгаз Югорска».

По словам ребят, задания оказались для них интересными и несложными, ведь они давно погружены в тему транспорта газа, посещают на экскурсиях промышленные площадки югорского трансгаза и принимают участие во всевозможных профориентационных мероприятиях.

Отметим, что целью просветительского проекта «Газовый диктант» является не только профориентация подрастающего поколения, но и повышение общественного интереса к газовой отрасли как таковой. Это важный процесс получения дополнительных знаний и проверки уже имеющихся, это мотивация молодежи к дальнейшему выбору перспективных профессий в области добычи, транспортировки, хранения природного газа.

Акция длилась пять дней, за это время в ней успели принять участие не только ученики «Газпром-классов», но и воспитанники других подшефных и профильных образовательных учреждений, сотрудники дочерних компаний ПАО «Газпром» и студенты опорных вузов-партнеров.

Анастасия Исакова

ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ ПРОМТУРИЗМ

«Газпром трансгаз Югорск» поделился опытом создания профориентационной производственной экспедиции на III Форуме промышленного туризма #Заводитуризм в г. Перми. Мероприятие было организовано в рамках Акселератора по промышленному туризму правительством Пермского края, Агентством стратегических инициатив, Центром туризма развития Пермского края при поддержке Федерального агентства по туризму.

В проект Акселератор по промтуризму наше предприятие вступило в прошлом году, войдя в состав региональной команды. После презентации маршрута экспертам работа газовиков была оценена как «Лучшая профориентационная практика в сфере промышленного туризма регионов РФ». Речь идет об экскурсии по промплощадке ГКС «Ужгородская» Комсомольского ЛПУМГ. Команда югорского трансгаза получила приглашение выступить в качестве экспертов на пермском форуме и представить не только предприятие, но и ХМАО-Югру. Экскурсионные туры презентовали всего 13 участников Форума из 200, в том числе из Москвы, Тулы, Калуги, Перми, Томска и т.д. Обсудить профориентационный промышленный туризм участников Акселератора пригласили в Пермь, потому что здесь готовится к открытию центр компетенций по этому направлению. Посмотреть здесь есть что – от старейших заводов черной металлургии, до фабрики по производству роботов-андроидов.

Промышленные экскурсии, которые представляли участники кейс-сессии, не пересекались тематически, но задачи у всех предприятий были схожими. На первом месте – профессиональное самоопределение молодежи, затем имиджевая составляющая и окупаемость экскурсионной работы». Задача, которую ставили перед собой газотранспортники, вступая в Акселератор по промтуризму, была исключительно профориентационной. Промышленная туристическая экспедиция ООО «Газпром трансгаз Югорск» войдет в проект по детскому туризму по ХМАО-Югре. Его запуск намечен на 2022 год.

Соб. инф.

ОБУЧЕНИЕ

ИНВЕСТИРОВАТЬ В ЗНАНИЯ

Сотрудники «Газпром трансгаз Югорска» правильно инвестируют в знания, повышая свою квалификацию с учетом постоянно обновляемых требований к базовым компетенциям. Развивать персонал, вкладываться в будущее каждого специалиста помогает собственная кузница кадров газовиков. Учебно-производственный центр имеет большой опыт в области очного и дистанционного образования, а все благодаря хорошей команде, грамотно выстроенной инфраструктуре и большому спектру программ.

Обучение специалистов по нанесению композитных муфт

«С января по май 2022 года в УПЦ (г. Югорск) газотранспортники прошли обучение по 23 рабочим профессиям, а также курсы целевого назначения по направлениям: «Газовая трубопроводная арматура линейной части магистральных газопроводов и объектов компрессорных станций» и «Специальная подготовка оперативного персонала до и свыше 1000 В», - рассказывает заместитель начальника Учебно-производственного центра Светлана Сергеевна Фоменко. - Если говорить цифрами, то повысили квалификацию 658 человек (41 группа). В период с июня по июль 2022 г. планируется еще обучение 10 групп с общим количеством 202 человека, из них 72 учащихся – на курсах целевого назначения. Кроме того, в рамках дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов в текущем году проведено обучение 10 групп по курсу строительного контроля за качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ООО «Газпром трансгаз Югорск» (359 человек). По направлению промышленной безопасности - 420 человек».

Несмотря на ситуацию, связанную с ограничительными мерами, план реализуется в полной мере через дистанционное обучение по образовательным программам (теоретической части).

Производственная практика осуществляется в очном режиме в филиалах, на рабочих местах. А для оптимизации затрат на подготовку сотрудников в сторонних учебных заведениях ведется расширение перечня новых учебных курсов в УПЦ для рабочих – как в рамках профессиональной переподготовки, так и в рамках целевого обучения по дополнительным (смежным) направлениям деятельности.

«Разработаны программы: по повышению квалификации рабочих на КЦН «Специальная подготовка водителей, эксплуатирующих краны-манипуляторы» с практической отработкой навыков управления кранами-манипуляторами на производственных площадках УТТиСТ; по переподготовке и повышению квалификации рабочих по профессии «Машинист крана автомобильного», - продолжает Светлана Сергеевна. – Для отработки практических навыков в план развития материально-технической учебной базы УПЦ на 2022 год включены тренажеры фронтального погрузчика, автомобильного крана, крана-манипулятора. Еще специалистами Центра разработаны программы по курсу «Охрана труда при выполнении работ на высоте» в объеме 1, 2 и 3 групп безопасности. Методисты совместно со специалистами службы промышленной и пожарной безопасности разрабатывают программы для руководителей филиалов и ответственных за обеспечение пожарной безопасности, а также для лиц, проводящих противопожарный инструктаж».

Важно сказать, что стратегия дифференциации обучения, реализуемая Учебно-производственным центром, направлена исключительно на обеспечение потребности корпоративного обучения по таким критериям, как компетентностный подход в современном обучении, привлечение передовых методов обучения и новейшей информации по отраслям, использование информационных технологий, возможностей дистанционного обучения, абсолютное учебно-методическое обеспечение, стабильный и высокий уровень преподавательского состава, а также комфортные условия обучения (современное оборудование, информационные коммуникации, аудитории). Именно это и позволяет на сегодняшний день сотрудникам «Газпром трансгаз Югорска» поддерживать свой высокий уровень квалификации и конкурентоспособность нашей компании!

Подготовил Сергей Горев

СОБЫТИЕ

В НАДЫМ С ДЕЛОВЫМ ВИЗИТОМ

27 мая с рабочим визитом структурные подразделения, находящиеся в городе Надыме, посетил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск». Программа поездки была насыщенной. За несколько часов Петр Михайлович Созонов успел провести видеоконференцию с филиалами Общества и поздравить с юбилеем коллектив Надымского ЛПУМГ.

Поздравление коллектива Надымского ЛПУМГ с юбилеем

Первым пунктом делового маршрута стало Надымское УТТиСТ, где генеральный директор по видео-конференц-связи провел совещание касательно вопроса детского оздоровительного отдыха в летний период. В диалоге с сотрудниками компании также приняли участие заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Анатольевич Андрианов и председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Викторович Михолап.

Информацию о том, как и где в текущем году Общество планирует проводить оздоровление детей работников газотранспортного предприятия, представил начальник медицинской службы, главный врач Санатория-профилактория Александр Юрьевич Фетисов. Так, оздоровительно-образовательный центр «Илона» в городе Сочи за июль-август примет 1186 детей: из них 922 ребенка отдохнут в четыре смены (это дети от 7 до 17 лет), 264 путевки отданы детям-спортсменам, выезжающим на ежегодные сборы. 32 ребенка в возрасте 7-14 лет будут отдыхать в детском оздоровительном лагере «Кубанская нива» (г. Анапа). Лагерь «Солнышко» в городе Лесном Свердловской области этим летом примет 58 ребят от 7 до 17 лет.

Детей работников Общества на оздоровление ждет и Санаторий-профилакторий, в июне планируется принять 144 ребенка. Для них специалисты корпоративной здравницы подготовили четыре лечебно-оздоровительные программы – эндокринологическую, опорно-двигательную, ЛОР-программу и общеукрепляющую.

В завершение начальник медицинской службы познакомил участников ВКС с текущей эпидситуацией в Обществе и проведением ревакцинации работников от коронавирусной инфекции.

Участие генерального директора в торжественном мероприятии, посвященном празднованию 50-летия со дня образования Надымского ЛПУМГ, стало главной целью визита. Петр Михайлович поздравил начальника Управления Олега Павловича Хохлова с юбилеем филиала, вместе они наградили заслуженных работников.

«За этот исторический период вашим Управлением пройден сложный путь, накоплен значительный опыт, выработаны хорошие традиции, подготовлены высококвалифицированные кадры. Эффективная производственная деятельность Управления, новаторский подход к решению практических задач – это результат правильной стратегии руководства и многолетнего труда всего коллектива, умеющего работать на перспективу. Признания заслуживают и ваши успехи в решении социально значимых программ, которые позволили обеспечить высокую стабильность и в собственном коллективе, и в регионе своей деятельности», - поблагодарил Петр Михайлович коллектив филиала за добросовестный труд.

Самые теплые слова в адрес ветеранов Управления, чей самоотверженный труд заложил фундамент дальнейших трудовых успехов, также звучали от заместителей первого руководителя газотранспортного предприятия.

Александр Макаров

Подробнее о юбилее Надымского ЛПУМГ - в следующем номере газеты

стр. 1 <<<

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ - БУДУЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Петр Михайлович Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«Формирование кадрового резерва и работа с ним – одна из приоритетных задач кадровой политики ООО «Газпром трансгаз Югорск». Наша компания заинтересована в целеустремленных, инициативных, энергичных специалистах, умеющих трудиться в команде, готовых к совершенствованию своих знаний и опыта. Каждый наш сотрудник, вне зависимости от занимаемой должности, имеет возможности развития и карьерного роста. Мы развиваем профессиональные и личностные компетенции специалистов, учим выбирать лучшие способы выполнения профессиональных и управленческих задач, искать информацию и нести ответственность за принятые решения.

Уделяя особое внимание кадровому резерву сегодня, мы планомерно готовим специалистов и руководителей к более ответственной работе в будущем. Так мы реализуем стратегию развития системы управления персоналом, формируем приверженность и развиваем лояльность сотрудников к предприятию, их заинтересованность в долговременной работе, формируем семейные династии. В конечном счете это позволяет нам укреплять конкурентные преимущества (в том числе и на рынке труда) и повышать эффективность деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск».

развивающуюся деятельность огромного коллектива Общества.

Отметим, что основные стратегии Программы масштабно отражены в корпоративном буклете «Ваши карьерные возможности». Он имеется в наличии в каждом филиале предприятия и наглядно показывает все векторы действий, которые помогут грамотно и эффективно выстроить ступени профессионального развития.

Предварительно сотрудники группы психологического сопровождения персонала под руководством Анастасии Николаевны Костиной, заместителя начальника отдела кадров и трудовых отношений «Газпром трансгаз Югорска», провели большую работу, которая включала широкий спектр действий: анализ потребностей структурных подразделений Общества в резерве кадров и изучение управленческого потенциала сотрудников компании. Существуют три программы для подготовки резерва кадров, которые предназначены для обеспечения своевременного и качественного замещения руководящих должностей.

Так, «Профессионал» - программа подготовки резерва кадров на должности начальников, заместителей начальников отделов, служб, цехов филиалов Общества; «Лидер» - программа подготовки резерва кадров на должности руководителей филиалов, главных инженеров, заместителей начальников филиалов Общества, а также начальников, заместителей начальников отделов/служб администрации Общества; а «Эксперт» - программа подготовки резерва высших управленческих кадров и управленческих кадров Общества (генеральный директор, главный инженер – первый заместитель генерального директора, главный бухгалтер, заместители генерального директора по направлениям деятельности).

Целью мероприятий прошедшего в Югорске Вводного семинара для резерва управленческих кадров филиалов Общества стало повышение управленческой эффективности буквально каждого резервиста. Это и уникальная интерактивная проработка ключевых аспектов лидерства, формирование и раскрытие деловых и управленческих навыков участников. В результате совместные действия помогали решить с легкостью то, что в индивидуальной работе казалось практически невыполнимым.

Это некое погружение будущих руководителей в мотивирующую среду всегда способствует стремлению их к собственному развитию, карьерному росту и ответственному отношению к своей работе и работе всего коллектива.

ПО ИТОГАМ КОМПЛЕКСНОЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ОЦЕНКИ 60% КАНДИДАТОВ (СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ) ЕЖЕГОДНО СТАНОВЯТСЯ РЕЗЕРВИСТАМИ.

В Обществе действует рейтинговая система формирования резерва кадров, поэтому назначение на вакантные руководящие должности осуществляется при условии достижения высоких результатов в профессиональной деятельности и выполнения индивидуального плана подготовки (ИПП) в полном объеме. Ежегодный процент назначения на руководящие должности из числа резерва кадров составляет более 80%.

СУЩЕСТВУЮТ ТРИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ: «Я – СПЕЦИАЛИСТ» (ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ), «Я – РУКОВОДИТЕЛЬ» (УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ) И «Я – УЧЕНЫЙ» (НАУЧНОЕ).

Каждый сотрудник компании может выбрать одно из трех направлений, наиболее подходящее ему с учетом жизненных целей, потребностей и потенциала, и реализовать свои карьерные амбиции, улучшая и развивая профессиональные навыки, расширяя багаж опыта и знаний.

ШТАТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РУКОВОДЯЩЕГО ПЕРСОНАЛА (для формирования резерва кадров компании) – 1670 человек; 4 работника состоят в резерве высших управленческих кадров (генеральный директор компании), 27 – состоят в резерве управленческих кадров (заместитель генерального директора компании), 72 – РК администрации (5 уровень), 791 работник – в резерве кадров филиалов (6 уровень), а всего работников, состоящих в резерве кадров - 894 человека (на 31 декабря 2021 г.).

Напомним, что генеральным директором «Газпром трансгаз Югорска» Петром Михайловичем Созоновым 12 января 2022 года был утвержден список резерва управленческих кадров филиалов компании на период 2022-2023 гг., состоящий из 79 человек. А также список группы запаса резерва управленческих кадров филиалов Общества из 30 сотрудников.

ВОПЛОЩЕНИЕ ИДЕЙ И ДОСТИЖЕНИЕ КАРЬЕРНЫХ ЦЕЛЕЙ

Участники Вводного семинара посетили не только тренинг «Идентификация с управленческой позицией», но и семинары «Подготовка резерва кадров ООО «Газпром трансгаз Югорск», «Технология составления индивидуальных планов подготовки».

Немало времени посвятили самопрезентации, рассказав о своих личностных и профессиональных достижениях.

Уверенные взгляды, четкая грамотная речь, готовность отвечать на волнующие руководство компании вопросы – вот что выделяло будущих руководителей.

Каждый из них уже сегодня имеет четкое представление о том, чем ему предстоит заниматься на руководящей должности, которое складывается благодаря выполнению задач индивидуального плана подготовки (ИПП) резервиста.

Как отметили участники Вводного семинара для резервистов, впервые включенных в резерв управленческих кадров филиалов Общества, они, являясь участниками Программы, получают возможности не только для карьерного, профессионального и личностного роста, но и развиваются в кругу единомышленников, эффективно реализуют свой потенциал, воплощают идеи и достигают намеченных карьерных и производственных целей.

По мнению резервистов, участие в тренингах поможет им не только лучше узнать друг друга и обменяться опытом, но и осознать свои внутренние ресурсы и ограничения, выявить сильные стороны, управленческий потенциал, определить зоны и направления дальнейшего развития.

Следует знать, что в «Газпром трансгаз Югорске» вся работа по подготовке резерва кадров проводится в соответствии с Комплексной программой повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2021-2025 гг.

Подготовила Анастасия Исакова

СМОТРЕТЬ С ПЕРСПЕКТИВОЙ

Компания «Газпром трансгаз Югорск» приняла участие в ярмарке вакансий, которая прошла в Советском политехническом колледже.

Специалисты предприятия рассказали об актуальных профессиях, о требованиях к кандидатам и молодым специалистам, о возможностях трудоустройства и их стажировки.

«Газпром трансгаз Югорск» делает ставку на планомерную работу с молодыми специалистами, формирование кадрового резерва, расширение практики взаимодействия с профильными учебными заведениями. Для Общества это новые рабочие руки, а для сегодняшних студентов – возможность работать в престижной и социально ответственной компании. Самые конкурентные специальности на предприятии – машинисты ТК, трубопроводчики линейные, слесари по КИПиА и инженеры-электроники.

ЯРКОЕ НАСТОЯЩЕЕ

Команда десятиклассников представила «Газпром трансгаз Югорск» на V ежегодном слете учащихся «Газпром-классов», который проходил с 15 по 20 мая на базе образовательно-оздоровительного комплекса «Байтик» в Казани.

Столица Татарстана гостеприимно приняла школьников со всей страны - 150 учеников профильных классов из 21 дочернего предприятия ПАО «Газпром», представителей школ и вузов-партнеров Группы Газпром в течение 6 дней Слета успели посетить коммуникационные сессии, мастер-классы, акселераторские блоки, лекции преподавателей ведущих вузов…

В сборную газотранспортного предприятия, получившую название «Северная звезда», вошли шестеро учеников Лицея имени Г.Ф. Атякшева из г. Югорска и дистанционного «Газпром-класса» из трассовых населенных пунктов региона деятельности компании.

Также в ходе проектной и исследовательской деятельности в рамках программы слета участникам было предложено поработать над 18 инженерными кейсами, решение которых требовало креативного подхода, оригинальных решений и глубокого погружения в тему. А также поработать совместно над креативными научными проектами в нефтегазовой сфере, защитить их перед экспертной комиссией. Так, старшеклассники из «Северной звезды» приняли участие в создании трех проектов: «Использование углекислого газа и других газов (азот, легкие УВ) в повышении нефтеотдачи залежей с трудноизвлекаемыми запасами», «Цифровая трансформация компании по ключевым направлениям» и «Необслуживаемая система транспортировки газа. Возможные идеи построения такой системы». Подход к представлению каждой темы был необычным и ярким: от классических докладов, до наглядных химических опытов, от стихотворных форм подачи до применения мобильных приложений.

Члены жюри, в состав которого вошли специалисты из Санкт-Петербурга, Казани, Тюмени, отметили разнообразные формы подачи материалов, содержательность презентаций, творческий подход.

«Не впервые делегация «Газпром-классов» принимает участие в этом мероприятии, - говорит заместитель начальника ОКиТО ООО «Газпром трансгаз Югорск» Анастасия Николаевна Костина. - V слет стал дебютным для ребят из дистант-классов (представлявших школы в регионах присутствия Общества). Насыщенная программа вызвала массу самых ярких эмоций и положительных отзывов. Было приятно наблюдать, как наши учащиеся с готовностью откликались на все мероприятия (интеллектуального, развлекательного, спортивного направлений), подготовленные организаторами, демонстрировали искренний интерес и вовлеченность в процесс».

Анастасия Исакова

ПРИКОСНУТЬСЯ К СОЛДАТСКОМУ ПОДВИГУ

Сегодня мы затронем одно из важных патриотических направлений, которому в ПАО «Газпром» уделяется особое внимание, – поисковое движение. Пожалуй, нет ни одного сезона, когда бы отряды из разных городов России не выезжали на раскопки. Весной, летом, осенью, зимой ни на минуту не останавливается поисковая жизнь. Но поиск - это не только обнаружение останков погибших бойцов. Это возможность своими руками прикоснуться к подвигу тех, кто пал в боях за свободу нашей Родины.

Останки советских солдат нужно поднять из заросших блиндажей, окопов, стрелковых ячеек, где застали их вражеские пули. Это долг нашего общества, а по своим долгам надо платить. Так тоже считает и наш собеседник, машинист ТК Верхнеказымского ЛПУМГ Вячеслав Овсянников. Он недавно принимал участие в «Вахте памяти-2022. Сталинградский рубеж» в Светлоярском районе Волгоградской области. Экспедиция собрала порядка 100 поисковиков со всех уголков страны, среди них были представители 35 дочерних обществ и организаций Группы Газпром.

- Что заставило лично Вас поехать в поисковую экспедицию?

- Конечно же, огромное желание отдать свой долг павшим во время войны бойцам. Мечтал об этом несколько лет, и этой весной мне посчастливилось принять участие в «Вахте памяти. Сталинградский рубеж», организатором которой стал «Газпром профсоюз», а принимающей стороной выступили наши коллеги из Общества «Газпром трансгаз Волгоград» и поисково-исследовательское объединение «Уран».

Безлюдное поле в ста километрах от города-героя газотранспортники превратили в небольшой обустроенный городок. Для участников «Вахты памяти» были четко организованы все бытовые условия с трехразовым питанием в полевой столовой и даже электричеством в каждой палатке. Для доставки группы поисковиков работали два КАМАЗа, в лагере находился медицинский персонал. Одним словом – круто!

- Когда сам впервые принимал участие в «Вахте памяти», помню, что на месте раскопа ты, как правило, видишь картину боя. А когда приходится поднимать бойца, чувства переполняют тебя, появляются то неподдельная радость, то неописуемый страх. Вы какие эмоции испытывали?

- Чувств было много. Они не поддаются описанию словами. Под твоими ногами до сих пор находятся останки бойцов, которых так ждали дома. В голове часто звучали слова из стихотворения «Звезды» В. Высоцкого, которое еще со школьных лет рассказывал на всех памятных конкурсах, посвященных Дню Победы. «Мне этот бой не забыть нипочем, - смертью пропитан воздух...»

В.И. Овсянников

Каждый день в экспедиции посещали мысли о том, как же гибли солдаты и о чем думали в момент гибели. Понимаешь всю трагичность происходящего, испытывая благодарность, почтение к защищавшим нашу Родину солдатам.

Для меня лично участие в «Вахте памяти» стало просто незабываемым. Теперь я хоть немного стал понимать, как мой прадед Михаил Тимофеевич Овсянников шел к Победе всю войну вместе с другими (принимал участие в освобождении Белоруссии, в Винницкой операции, самого крупного лагеря военнопленных – Майданек, за боевые заслуги он награжден орденом «Красной звезды» и медалью «За победу над Германией»). Как ему было трудно, и какой высокой ценой досталась победа в Великой Отечественной войне.

- Вы находились в удивительном месте, где проходило одно из самых важных и крупных сражений Великой Отечественной войны – Сталинградская битва.

- Да, опытные поисковики рассказали, что конкретно на территории нашего базирования в августе 1942 года сражалась 204 стрелковая дивизия. Она первая приняла удар на себя в районе п. Огонерово, по берегу речки Аксай, и в течение двух недель с боями отступала в сторону железной дороги. Где, как не в этих обагренных кровью местах, можно узнать и почувствовать, как советские солдаты защищали важнейшие рубежи страны, какие неимоверные жертвы они принесли на алтарь Победы.

Работа поисковиков, как оказалось, начинается задолго до выезда в поле. Перед началом каждой экспедиции они сверяют карты, ищут исторические сведения, реальные снимки мест сражений, сделанные с самолетов в период Отечественной войны.

- Сколько бойцов было поднято вашим отрядом?

- Благодаря грамотной подготовке уже первый день работы принес результаты. Наша группа под руководством опытного поисковика Сергея Краснова обнаружила останки сразу двух бойцов. Рядом с ними нашли и вещи солдат: фляжку, ремень с бляшкой, гильзы от патронов а также ложку солдата с фамилией военнослужащего и инициалами «П. СИМАНЕНКО», компас с выцарапанной фамилией Дюденко, много личных вещей солдат». Кроме того, удалось найти три медальона. Считаю это очень важным, так как получилось установить личность тех солдат, которые воевали на этой земле, а родным сообщить эти новости.

Всего же за время вахты нами обнаружены и подняты останки 10 бойцов Красной армии, защищавших подступы к Сталинграду, и с почестями захоронены на Алее Памяти, в поселке Привольное. Вот то, ради чего и работают поисковые отряды, – восстановить имена погибших и без вести пропавших советских солдат.

Мы уезжали домой с чувством выполненного долга и с надеждой, что вернемся снова. Хотелось бы поблагодарить «Газпром профсоюз», принимающую сторону – Общество «Газпром трансгаз Волгоград» и поисково-исследовательское объединение «Уран» - за наивысшую организацию «Вахты Памяти – 2022. Сталинградский рубеж».

Беседовал Сергей Горев

БЕСПЛАТНЫЕ ПОСТАВКИ ГАЗА ДЛЯ ВЕЧНЫХ ОГНЕЙ

Закон о бесплатных поставках газа для Вечных огней подписал президент РФ Владимир Владимирович Путин. Эта мера призвана сохранить память о погибших защитниках Отечества, обеспечив бесперебойную работу Вечных огней и Огней памяти при воинских захоронениях и мемориалах, находящихся в списке Минобороны РФ. Правительству разрешено самостоятельно формировать стоимость газа и услуг по его транспортировке.

Инициатива была разработана в связи с высокой социальной значимостью сохранения исторических традиций, бережного к ним отношения и необходимостью формирования у подрастающего поколения традиционных духовно-нравственных ориентиров.

Петр Михайлович Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«В современном мире патриотическое воспитание молодежи приобретает важный смысл и становится неотъемлемой частью воспитания поколения сознательных граждан, для которых понятие чести и благородства - не пустой звук.

Работа поисковиков – это одна из ниточек, связывающих прошлое и будущее, судьбы погибших солдат и нас, живущих сегодня. В нашей стране обязательно такое движение должно быть. Мы обязаны знать своих героев.

Сегодня же сообщество поисковиков в России - это не только движение, представители которого устанавливают личности погибших участников Великой Отечественной войны. Поисковики занимаются патриотическим воспитанием учащихся школ в трассовых городах и поселках в зоне ответственности нашего газотранспортного предприятия.

От нас, современных россиян, потомков Великой Победы, зависит история, которую будут знать наши дети и внуки. Мы помним тот подвиг, помним тех людей, мы гордимся ими. Наши деды боролись за мир без нацизма. Мы же должны растить сильных духом, любящих свой край и свою Родину ребят. И к такому вопросу необходимо подходить комплексно».

ПОИСК ИНФОРМАЦИИ ОБ УЧАСТНИКЕ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ, ПРИСТУПАЯ К ПОИСКУ?

Как минимум - фамилию и имя участника. Желательно – год и место рождения. Чем больше у вас данных, тем выше шансы найти информацию об участнике Великой Отечественной войны. Попробуйте разные варианты написания фамилии, ведь некоторые данные могли быть искажены при записи, не исключено и повреждение документа.

ГДЕ ИСКАТЬ?

ОБОБЩЕННЫЙ БАНК ДАННЫХ «МЕМОРИАЛ»

На сайте можно найти информацию о звании погибшего, части, в которой он служил, дате и причине смерти, месте захоронения.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС «ПАМЯТЬ НАРОДА»

Сайт предлагает несколько видов поиска: по персоналиям (раздел «Герои войны»), участию в конкретной боевой операции и местам воинских захоронений. В большинстве случаев приводятся интерактивные карты, по которым можно отследить маршруты конкретных воинских частей, а также места захоронений советских воинов.

ЭЛЕКТРОННЫЙ БАНК ДОКУМЕНТОВ «ПОДВИГ НАРОДА»

Ресурс имеет простую форму поиска (по фамилии, году рождения, месту призыва, типу документа, награде). Каждый боец имеет отдельную страницу, где хранится вся найденная о нем информация, в том числе копии документов.

МИНИАТЮРНЫЕ ИСТОРИИ

МИР МОДЕЛИЗМА ВПЕЧАТЛЯЕТ СВОИМИ МАСШТАБАМИ

Инженер теплотехнического участка службы ЭВС УЭЗиС Николай Есаулков воссоздает миниатюры военных лет. Стендовый моделизм для него – хобби. Каждый раз делая диораму, он погружается в новую эпоху, начинает узнавать все ее тонкости и аспекты. История буквально оживает на глазах под его руками. И когда ты видишь созданные им самолет второй мировой МИГ-3, современный истребитель МИГ-35 или вертолет Ми-24 - ощущаешь ту страну, в которой живешь.

Н.В. Есаулков

Прежде чем сесть за модель, Николай тщательно изучает прототипы, их историю, технические характеристики, читает литературу. О тонкостях стендового моделизма как раз и пойдет беседа на страницах нашей газеты.

- Часто хобби помогает людям проявить себя с какой-то другой - раннее неизвестной стороны. Так произошло и с Вами?

- Отчасти да. У каждого из нас есть способности, развитие которых мы всегда оставляем «на потом». Я открыл для себя мир стендового моделизма. В нем сочетаются и конструирование, и сборка самой модели (что мне как инженеру довольно близко по интересу), и огромная художественная часть ее покраски - ее можно отнести к той самой способности, развивая которую не то что другие, сам себя узнаю с новой стороны (улыбается).

- Кто Вас погрузил в этот увлекательный микромир?

- Просто дело случая. Пришел к одному своему знакомому в гости и за беседой узнал о его хобби. И когда я подошел к полке с моделями, то увидел мир в миниатюре. Здесь находился настоящий самолет времен второй мировой войны ЛА-5, уменьшенный в 48 раз, со следами эксплуатации, царапинами и сколами краски. Современный танк Т-90, который казалась, что сейчас заведется и поедет. Это увлекло, решил попробовать.

- Расскажите, как создаются модели? Печатаются на 3D принтере, заказываются готовые детали или делаются вручную?

- Существует огромное количество фирм-производителей сборных моделей техники, авиации, флота. Все они отличаются качеством и количеством детализировки, точностью по сравнению с оригиналом. Это своего рода конструктор, количество деталей которого может доходить до тысячи.

Миниатюры, так называемые солдатики, также продаются в виде наборов для склеивания. Все детали выпускаются путем отливки под давлением, материал в основном пластик. Более того, к некоторым моделям отдельными фирмами выпускаются дополнения - металлические решетки моторного отсека, траки на гусеницы, стволы, детали интерьера кабины и т.д.

Это помогает приблизиться к прототипу модели, сделать более точную его копию.

На 3D принтере тоже можно изготовить отдельные детали. Я пока этим не занимаюсь, но, возможно, и к этому приду.

- Наброски для диорам берете из головы?

- Любая диорама начинается с ее планирования. Подборки композиции и составляющих. Это всегда изучение истории модели, местности, где происходит действие. К примеру, если расположить на диораме советский танк, который был выпущен после 1943 г., а солдат - с петлицами вместо погон, то композиция будет нести в себе историческую неточность, ведь, как известно, погоны в советской армии появились на форме наших бойцов в январе 1943 г. Имеет значение все – от бортового номера танка, до цвета земли.

- Каждая диорама – это своя атмосфера. Как понять, что композиция законченная?

- Она должна нести смысл, сюжет, о чем-то говорить. Это и есть атмосфера. Диораму можно сравнить с застывшим кадром из кинохроники. И когда ты добился этого, то можно сказать, что она завершена.

- Сколько уходит времени на создание одной модели?

- Сложно оценить количество затраченного времени. К работе всегда подхожу с настроением. Бывает не подхожу неделю, отложу работу, начну другую. Потом возвращаюсь к прошлой. Хобби - это то в нашей жизни, что развивается от настроения до настроения.

- С материалами как обстоят дела?

- Ни один уважающий себя диорамщик не выйдет из леса с пустыми руками.

В дело идет все - мох, ветки, цветки травы и т.д. Чтобы они не рассыпались со временем, необходимо замачивать их в глицерине и после этого можно применять в диораме для создания деревьев, кустов и т.д. Палочки от суши прекрасно имитируют бревна, сантехнический лен - траву. Так что материалов вполне достаточно. Все зависит от фантазии. Кроме этого, в продаже специализированных магазинов существует большой выбор искусственных элементов.

- Изготовление диорам исключительно для себя, ради процесса? Или где-то выставляете их?

- Использую виртуальные площадки для моделистов ради одного – критики. В процессе изготовления ты не замечаешь некоторые свои ошибки, думаешь, что выполнил все с исторической достоверностью и качественно. На сайте коллеги по хобби, имея больший, чем у меня, опыт в этом, дают важные замечания для дальнейшего моего развития.

- Персонажи в Ваших работах отличаются множеством деталей, каждая из которых имеет свою историю и скрытый смысл. Раскраске предшествует долгий подготовительный процесс?

- Очень объемная работа, состоящая в среднем из семи этапов. Это нанесение основного, базового цвета, высветление одних участков и затемнение других – метод цветовой модуляции, нанесение следов эксплуатации, воздействия погодных факторов, сколов краски и царапин, ржавчины, следов ГСМ в районе двигателя, вмятин и следов от пуль, грязи и пыли. Каждый этап добавляет модели объем и делает более реалистичной. При этом все должно быть основано на логике, сколы и грязь должны быть там, где они в реальности могут быть. Большая часть эффектов делается с помощью масляных красок, а также существует целая индустрия пигментов, красителей и прочей химии.

- А для приведения солдатика в боевую готовность что необходимо?

- Солдатики в стендовом моделизме называются миниатюрами. Они являются основными действующими лицами и, пожалуй, едва ли не той самой печкой, от которой пляшут при создании сюжета диорамы. Роспись миниатюр – сложный и ответственный этап. Особое внимание уделяется цвету униформы, и тут главное – попасть «в цвет». Иногда приходится наносить до десяти полупрозрачных слоев для получения нужного результата.

Не менее сложной является роспись лица, качество которого определяет его выражение и даже направление взгляда. Раньше выполнял роспись акриловыми красками, но теперь стал применять темперные, которые «прощают» больше ошибок в работе.

- Чем декорируете подставки и как удается создать снег, песок, траву?

- Основание диорамы (пенополистирол) несет функцию фундамента для создания ландшафта, фона на котором происходит действие. Так сказать, показатель времени происходящих событий, поэтому на нем могут быть и снег, и опавшая листва, и зеленая трава, деревья и горы. Оно же является и подставкой, и рамкой трехмерной картины одновременно.

Элементы ландшафта делаю из подручных материалов. Например, снег - это сода с ПВА-клеем. Трава – крашенный сантехнический лен, песок – песок. Иногда в дело идет даже приправа. Изготовление морской волны можно выполнить также разными способами, применяя прозрачный силиконовый герметик, эпоксидную смолу или моделирующую пасту. Синтепон прекрасно имитирует и дым, и морскую пену.

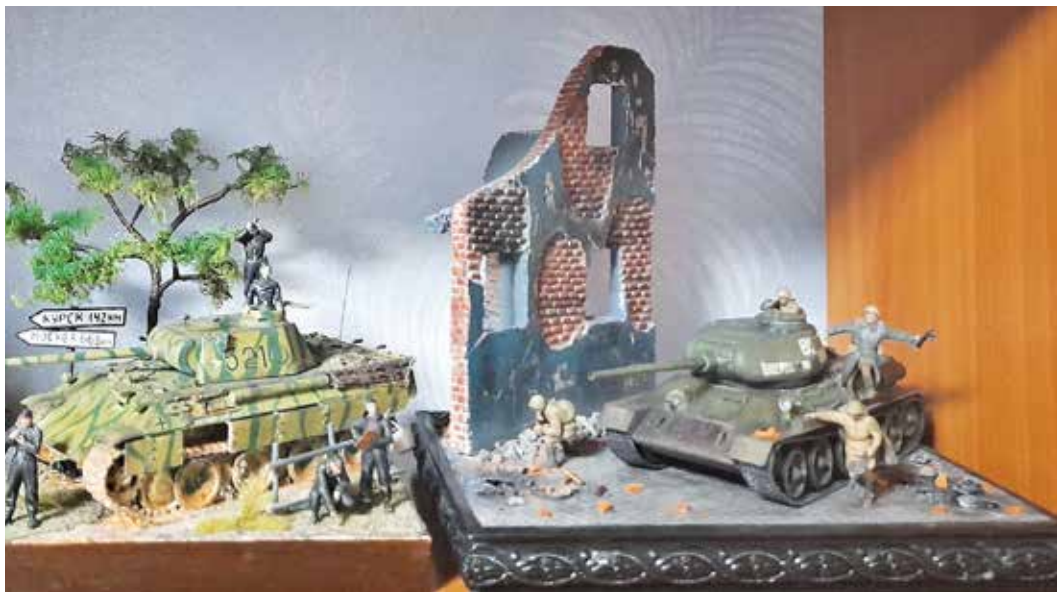
- С чего же начать, если решил посвятить себя такому хобби?

- Начинать стоит с изучения теоретической базы. Это полезно для того, чтобы не наделать ошибок в начале пути и не отбить у себя желания продолжать двигаться дальше. Собрать модель – мало, нужно еще довести ее до оригинала.

- Семья поддерживает Ваше увлечение?

- Бесспорно. Жена и сын – главные идейные вдохновители, а иногда и критики моих работ. Некоторые диорамы удалось закончить только благодаря поддержке близких. В любом деле важно чувствовать надежный тыл, заботу и тепло семьи. И тогда, начиная любое, дело знаешь, что доведешь его до конца.

Беседовал Сергей Горев



КОРПОРАТИВНЫЙ МУЗЕЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» СТАЛ ЛАУРЕАТОМ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА

26 мая в Москве, в конференц-зале павильона «Космос» на ВДНХ, прошла церемония награждения победителей IV Всероссийского конкурса «Корпоративный музей» 2021–2022 гг. В номинации «Музей для всех» звание лауреата конкурса присуждено корпоративному музею ООО «Газпром трансгаз Югорск» за проект «Музей с доставкой», ставшему лучшим среди 9 соискателей. Всего в шорт-лист конкурса были включены 58 проектов в 13 номинациях, открытая защита прошла с 24 по 25 мая 2022 г.

Проект «Музей с доставкой» рассказывает о передвижном мобильном выставочном комплексе корпоративного музея ООО «Газпром трансгаз Югорск», интерактивные экспонаты которого демонстрируют основные принципы и технологические процессы транспорт природного газа.

Мобильный музей предприятия впервые был представлен в 2019 году. За это время его посетителями стали более 8 тысяч человек на 21 выставочной площадке в различных субъектах Российской Федерации, в том числе в Санкт-Петербурге, Волгограде, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Свердловской области, Краснодарском крае.

Экспертный совет конкурса высоко оценил достоинства передвижного интерактивного музея ООО «Газпром трансгаз Югорск», отметив, что идеи и исполнение экспонатов, экскурсионная подача материалов, мобильность, доступность и широкий охват аудитории содействуют достижению главной цели

На IV Всероссийском конкурсе «Корпоративный музей» 2021-2022 гг. были представлены 62 музея с 126 проектами в 20 номинациях из 41 города Российской Федерации

Всероссийского конкурса – формированию и развитию интереса общественности к промышленному и научно-просветительскому потенциалу России.

На финальном этапе конкурса с помощью онлайн-голосования был определен топ-10 участников в номинации «Общественное признание». Решающую поддержку команде ООО «Газпром трансгаз Югорск» оказали коллеги – сотрудники всех без исключения филиалов предприятия. Благодаря их активности и неравнодушию проект музея набрал 2034 голоса, что позволило ему выйти на заключительную очную защиту и стать обладателем приятного бонуса – «Приза зрительских симпатий».

Соб. инф.

НАШИ ЛЮДИ

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

О добровольческом поисково-спасательном отряде «Лиза Алерт» знают многие не понаслышке. Его основной задачей является оперативное реагирование и гражданское содействие в поиске пропавших людей. В рядах отряда – кинологи, медработники, связисты, картографы, водолазы и просто неравнодушные люди, среди которых можно встретить и газовиков «Газпром трансгаз Югорска».

Для «Лиза Алерт» важен каждый доброволец даже без специальных и поисковых навыков. Здесь работа найдется для всех. Сегодня мы беседуем с одним из волонтеров отряда ХМАО-Югры, оператором группы разработки учебной видеопродукции УПЦ Станиславом Шумиловым. Он в свободное от работы время выезжает на поиски пропавших людей.

«Попасть на первый поиск было легко, - рассказывает Станислав. - Открыл форум «Лиза Алерт» (lizaalert.org), прошел регистрацию и в разделе «Активные поиски» увидел длинный список тем, начинающихся со слов «пропал/пропала», «нужна помощь». Собрался быстро и уже на месте получил вводные от координатора в полевом штабе (его обычно легко узнать по скоплению машин). Определили в поисковую группу, познакомили со старшим, провели инструктаж, где подробно рассказали о текущем поиске, о потерявшемся человеке…

Важно знать, что можно много и часто ездить на поиски и при этом долгое время никого не находить. Это нормально. Помощь все равно очень важна. Бывало уже и такое, что собрался, выехал и вдруг узнаешь, что поиск завершен. Еще задачи на месте могут быть разными: расклеивать ориентировки (в том числе и в социальных сетях), обзванивать медицинские учреждения и т.д. Но еще раз скажу, что каждая задача имеет большой смысл».

Вообще, доступную информацию можно найти на официальном сайте, где подробно все изложено. Так, на форуме опубликовны ссылки на презентации и видеоуроки, поэтому каждый желающий может приобрести специализацию картографа, следопыта, связиста, регистратора, что в отряде очень приветствуется, и со временем дорасти до старшего поисковой группы.

«Как раз скоро поеду в Москву учиться на старшего группы, - продолжает наш собеседник. - Продвинутым поисковиком становлюсь постепенно. Мой путь к этому только начался. Прошел уже несколько обучений на курсах первой медицинской помощи, ряд онлайн-тренингов, постепенно изучаю оперативную картографию и следопытство. Все эти знания пригождаются и в жизни. В мае вернулся с очередных курсов (г. Пыть-Ях), которые проводил отряд «Лиза Алерт» ХМАО-Югры. Доводилось уже участвовать в совместных учебных мероприятиях с МЧС, МВД, скорой помощью. Нам всегда говорят на учениях, что отряд на поиске – это не просто сообщество людей, а единый механизм, который должен четко и слаженно действовать. Отсюда вытекает первое правило поисков: во время поисково-спасательных работ в отряде железная дисциплина. Второе правило: не потеряйся сам и не подвергай собственную жизнь опасности».

Учения отряда «Лиза Алерт» (С.Н. Шумилов справа)

В добровольческом поисково-спасательном отряде «Лиза Алерт» всегда найдется работа, даже если Вы далеко от места поиска или считаете свою помощь незначительной. Отслеживать поиски можно в соответствующих каналах Телеграма, ВКонтакте, а также можно скачать приложение Liza Alert, где будет появляться оперативная информация о поисках, проходящих рядом с вами. Кроме того, можно подписаться на email-рассылку.

Сергей Горев

РЕЦЕПТ ВКУСНОЙ ПРОФЕССИИ

Знаете ли вы о том, что существует вкусный праздник – Международный день супа? В мире насчитывается примерно 150 типов супов, которые подразделяются более чем на тысячу видов, а каждый вид имеет свои варианты. Найти рецепт самого популярного и вкусного супа сложно, так как в каждом свои ингредиенты. Но один остается неизменным – это хорошее настроение того, кто его готовит. Вот с таким человеком, который в кулинарном мастерстве мог бы поспорить с самим В. Похлебкиным, исследователем кулинарного искусства, мы сегодня и познакомимся. Повар-бригадир Югорского филиала ООО «Газпром питание» рабочей столовой Нижнетуринского ЛПУМГ - Елена Анатольевна Скрябина.

В г. Тюмени в дружной рабочей семье Горган, где мама Галина работала штукатуром-маляром, а папа Анатолий – прорабом на бетонном заводе, в 1969 году произошло замечательное событие, потому что родились сразу две малышки – Оля и Лена. С раннего детства сестренки-двойняшки часто играли в магазин, «продавая» свои игрушки, а Лена еще и активно помогала на кухне маме, которая отлично готовила и пекла.

В 1984 году, окончив восемь классов, Лена воплотила свою детскую мечту в реальность - поступила в торгово-кулинарное училище. Спустя два года сдав все экзамены на отлично и получив желанную профессию повара 4 разряда, по распределению была направлена на Урал. Так, 13 июня 1986 года начался отсчет трудовой деятельности в рабочей столовой линейно-производственного управления «Тюменьгазпром». С того времени прошло без малого тридцать шесть лет, менялись названия филиалов и их аббревиатуры, но не менялось место работы Елены, ее преданность любимой профессии.

«В то время работа велась вахтовым методом 7/7, работать приходилось по шестнадцать часов, а мне и самой было всего шестнадцать! Уставала порой, но виду не подавала. Понимание, что готовлю пищу для работников такой серьезной профессии, как газовики, придавало сил!», - вспоминает она. Сейчас, несмотря на то, что появилось много бумажной и отчетной рутины, работать тоже интересно. В филиале проводятся тематические мероприятия, где людей знакомят с блюдами национальной кухни, например, украинской, узбекской. Здесь нужен творческий подход, начиная от оформления стола, подачи блюда и заканчивая костюмами тех, кто стоит на раздаче. Готовясь к таким дням, приходится перерыть не один десяток рецептов, чтобы выбрать самый оригинальный и не затратный по времени. Но люди всегда довольны, благодарят! Елена Анатольевна и ее бригада принимали участие в Фестивале кулинарного творчества, посвященном празднику Святой Пасхи (в г. Краснотурьинске), где вошли в тройку лидеров.

Самое яркое событие в жизни нашей героини - это зимняя Олимпиада-2014 в г. Сочи. Нет, конечно, она не покоряла спортивных высот! Три месяца она в составе большой команды поваров и кондитеров (480 человек!) со всех филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск» кормила олимпийцев и весь персонал. «Сочинские воспоминания – самые классные! В Сочи прибыли 5 января, поселили нас, командировочных, в блочное жилье, в Красной Поляне. Условия, конечно, были далеки от комфорта: в комнатах по 4 человека, кровати двухъярусные, - вспоминает наша собеседница. – Из Свердловского региона было 5 человек, работники Нижнетуринского, Ивдельского, Пелымского, Карпинского и Краснотурьинского ЛПУМГ. Сдружились еще в поезде, так как ехали почти трое суток. На следующий день было распределение, и все уральцы попали в горячий цех. Работали посменно 2/2: день и ночь. Сначала было тяжеловато, но затем втянулись. Первый месяц тоннами лепили пельмени.

Да тоннами и вручную! Более ста человек, стоя за длинными столами, лепили маленькие аккуратные пельмешки со всевозможными начинками, а затем укладывали их в огромные морозильные камеры. Потом, во время Олимпиады, русские пельмени пришлись по вкусу всем и разбирались на ура!

Е.А. Скрябина

Работали весело, разбавляя монотонность работы шутками, а потом отдыхали с размахом! В выходные дни или после ночной смены редко ложились спать, а сразу спускались на фуникулере вниз, садились в скоростную «Ласточку» и мчались в Адлер, в Сочи Парк. Дружной компанией гуляли по набережной, любуясь морем, заходили в кафе и всегда находили темы для разговора, только поздним вечером возвращались обратно в Красную Поляну, в свои «номера». Блочное жилье находилось рядом с одним из стадионов, и была возможность смотреть, как идет подготовка к Олимпиаде.

«Когда началась Олимпиада, все были просто в восторге! Всюду были установлены большие экраны телевидения, также была возможность наблюдать за спортивными баталиями сверху, с фуникулера! Особый интерес вызывали такие виды спорта, как биатлон и лыжные гонки, мы даже знакомились и общались с олимпийцами. Уверяю, что наши спортсмены самые красивые! Посчастливилось мне побывать и на закрытии первой Олимпиады, так как нам подарили пригласительные билеты на стадион «Фишт». Зрелище было незабываемым, столько салютов я не видела никогда в жизни! Казалось, что от такого грохота все птицы в небе исчезли! 7 марта 2014 года стартовали зимние Паралимпийские игры, их мы тоже застали. Конечно, мы болели за нашу землячку из Краснотурьинска Анну Миленину, и она не подвела, завоевала золото! Благодаря продолжительной рабочей командировке у меня появилось много знакомых в разных уголках страны, мы до сих пор переписываемся, созваниваемся и вспоминаем те замечательные зимние месяцы 2014 года», - рассказывает Елена.

По окончании Олимпиады на предприятие в адрес Е.А. Скрябиной было направлено Благодарственное письмо от Олимпийского оргкомитета, а также денежное вознаграждение от Президента Российской Федерации В.В. Путина.

За многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм Елена Анатольевна имеет Благодарность от Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера и Благодарственное письмо от генерального директора ООО «Газпром питание» Е.В. Пышко.

Если бы нашей героине предложили заново выбрать профессию, то выбор снова был бы сделан в пользу общепита. Ей очень нравится готовить разнообразные блюда. Семья была большая, трое детей и муж, только успевай – завтрак, обед, ужин… Сейчас все дети выросли и разъехались из родительского дома. Старший сын Андрей живет в Тюмени, дочь Юлия и младший сын Кирилл – в Нижней Туре. И теперь уже бабушка Лена балует вкусными пирожками и булочками своих внучат – Матвея, Ивана и Артема. Пожелаем, чтобы в праздничные дни ее дом не пустовал, а за столом собирались самые дорогие люди. А еще, чтобы сбылась мечта Елены – побывать в Санкт-Петербурге.

Наталья Углова

КУЛЬТУРА

ТВОРЧЕСТВО ИСКУССТВО ЭСТЕТИКА ТЕАТР КОНКУРС МУЗЫКА ТРАДИЦИИ КНИГИ КУЛЬТУРА ФЕСТИВАЛЬ

ОТДЫХ ПО-ГАВАЙСКИ

Яркие ритмы на барабанах, гавайские цветочные ожерелья и отличное настроение - специалисты КСК Нижнетуринского ЛПУМГ подготовили необычный конкурс-квест для прекрасной половины коллектива.

Шесть команд «гавайских» красавиц (работниц отделов и служб филиала) с креативом подошли к выполнению заданий на ловкость, смекалку, интеллект и даже проявили незаурядные вокальные и хореографические таланты, чем порадовали ведущих и собравшихся болельщиков. Вместо баллов на каждом этапе квеста – ракушки, именно от их количества зависела победа. В итоге лучшими стали участницы команды «Цунами (С.В. Гнешаева, Е.В. Субботина, А.А. Шиакова, Т.Т. Файгилева, Е.П. Савенкова, Н.Ф. Соловьева), их рекорд – 25 ракушек. Все команды были отмечены дипломами и награждены приятными призами.

СИЛЫ – РАБОТЕ, ВДОХНОВЕНИЕ - ПЕСНЕ

В рамках празднования 50-летия Казымского ЛПУМГ свой 15-летний юбилей отметила и вокальная группа «Вариант», созданная в 2007 году на базе ДК «Газовик» Владимиром Александровичем Огарковым, заслуженным деятелем культуры ХМАО-Югры. За 15 лет деятельности группа обрела свой узнаваемый стиль и стала поистине народным коллективом, уверенно двигающимся из любительского состава в профессиональный, что подтверждают дипломы региональных, районных и городских конкурсов и фестивалей. Поздравили «Вариант» и участники первого состава группы - Сергей Видинеев и Сергей Маслов, преодолевшие несколько тысяч километров ради такого торжественного случая.

ПРАЗДНИК ВЫПУСКНИКОВ

В ДК «Газовик» состоялся вечер чествования выпускников культурно-спортивного комплекса Казымского ЛПУМГ. Поприветствовать выпускников и подарить творческие подарки пришли юные спортсмены, тренеры, родители, а также творческие коллективы и исполнители ДК «Газовик». В теплой и уютной атмосфере праздника прошел этот запоминающийся вечер.

Таланты, окрепшие под чутким руководством опытных наставников и педагогов КСК Казымского управления, в течение многих лет дарили радость и вдохновение зрителям всевозможных фестивалей и конкурсов. Как отметили сами виновники торжества, годы, подаренные любимому делу, не пропадут даром и принесут им неоценимую пользу в дальнейшей жизни.

МУЗЫКА «РУССКИХ УЗОРОВ»

В I Зональном конкурсе юных исполнителей имени В.А. Шварц «Русские узоры» приняли участие более ста учащихся детских музыкальных школ и детских школ искусств Югры из городов Советского и Югорска, а также поселков в регионе деятельности Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Воспитанники Березовской школы искусств – 6 учащихся музыкального отделения п. Приполярного и 8 юных дарований из Музыкальной школы п. Хулимсунта (руководители И.В. Панченко, О.В. Ручей и О.И. Ежак) – выступили достойно и получили высокие награды в различных номинациях: «Фортепиано - соло» (Гран-При – Полина Митрофанова), «Фортепианный ансамбль», «Народные инструменты - соло», «Ансамбль народных инструментов».

Администрация школы выражают благодарность генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петру Михайловичу Созонову за помощь в организации авиаперевозки участников и преподавателей к месту проведения конкурса, в г. Советский.

ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ – ЗА ТАЛАНТ

Члены Окружной комиссии по присвоению званий (заслуженные деятели культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Юрий Сорокин и Зинаида Моор, а также кандидат педагогических наук, лауреат всероссийских и международных конкурсов Александр Гафт) высоко оценили талант, уровень исполнительского мастерства и достижения творческих коллективов культурно-спортивного комплекса «Феерия» Перегребненского ЛПУМГ. Так, звание «Образцовый художественный коллектив» было присвоено хореографическому коллективу «Танцевальный Бум» (руководитель – Ж.К. Чурикова). А ансамбль народной песни «Околица» (руководитель – Т.А. Мещерякова) был удостоен звания «Народный самодеятельный коллектив».

Подготовила Анастасия Исакова

PRОДВИЖЕНИЕ К НАУКЕ

Имея большой опыт в профориентационной деятельности, актив молодежного комитета Белоярского УАВР ежегодно проводит работу с подрастающим поколением по реализации его потенциала в научной деятельности. Недавно для учащихся 7-11 классов и студентов Белоярского политехнического колледжа была организована первая научно-практическая конференция «ProДвижение», инициатором которой выступил начальник Управления А.С. Кайдаш.

Экспертной комиссии было представлено 23 проекта от 35 исследователей по трем направлениям: социальное, производственное и IT-технологии. Работы затрагивали информационную безопасность, оптимизацию транспортных систем путем применения спутниковой высокоточной навигации, способы ремонта подводных переходов газопроводов, применение эмуляторов и виртуальных машин при работе на компьютере, создание сети пунктов приема вторсырья и т.д.

В качестве передачи своего опыта сотрудники БУАВР организовали информативную выставку с демонстрацией корпоративной печатной продукции, средств индивидуальной защиты, оборудования для ультразвукового контроля, образцов сварных соединений с недопустимыми дефектами. Ребята даже получили возможность на какое-то время стать дефектоскопистами неразрушающего контроля. Совместно с приглашенными гостями - заместителем главы Белоярского района по социальным вопросам Н.В. Сокол, епископом Югорским и Няганским Фотием, благочинным Белоярского благочиния протоиереем Г.В. Полевщиковым – участники форума обсудили взаимодействие и сотрудничество в вопросах духовно-нравственного и патриотического воспитания молодежи на территории района.

Коллектив Белоярского УАВР планирует осуществлять подготовку и проведение данной конференции ежегодно, стремясь привлечь к участию все большее количество молодежи.

Анна Пономаренко

ПОЗНАЙ СВОЮ ИСТОРИЮ

В рамках «Творческого марафона - 2022» в клубе «Факел» Нижнетуринского ЛПУМГ прошла интеллектуальная игра «Сила традиций». Посоревноваться в знаниях собрались 7 команд - работники служб, члены их семей, ветераны предприятия.

Первый раунд содержал вопросы о быте русского народа. Интересно было узнать, что ширинкой на Руси называли полотенце или кусок хлопчатобумажной ткани. Следующий тур «И в шутку, и всерьез» познакомил участников с народными приметами.

Приятное оживление в мероприятие внес музыкальный раунд. Знатоки определяли русский народный инструмент, на котором исполнялась мелодия. Вспомнились тут гармонь, гусли, домра, балалайка и жалейка.

Жанр устного народного творчества освежил в памяти игроков забытые пословицы, скороговорки и небылицы, а вопросы из области декоративно-прикладного искусства напомнили о непревзойденной красоте хохломы, гжели и вологодского кружева. Аппетитный раунд «Щи да каша» познакомил с русской национальной кухней. Заключительные этапы игры окунули участников в историю русского костюма («По одежке встречают»), а также в игры да забавы.

Жюри определило тройку лидеров. 1 место досталось команде «Торнадо» (АиМО и КСК п. Ис), 2 место у «Урагана» (аппарат управления филиала), 3-е - «Серое вещество» (ГКС и химико-аналитическая лаборатория). Все участники получили заряд позитива, новые знания и отличное настроение.

Наталья Углова

СПОРТ

К «ЖЕЛЕЗУ» ПОДХОД ОСОБЫЙ

В конце мая после трехлетнего перерыва у любителей силовых видов спорта вновь появилась возможность проявить свои богатырские качества на традиционном открытом турнире Общества «Богатырские забавы». В состязании приняли участие более 30 юношей, мужчин и женщин из Нижней Туры, Ивделя, Игрима, Зеленоборска, Агириша, Советского и Югорска.

К сожалению, из-за неблагоприятной погоды соревнования пришлось проводить не на Лыжной базе КСК «НОРД», как привыкли силачи, а в тренажерном зале ФОК «Юбилейный». Но этот факт нисколько не умалил желание спортсменов покорять новые вершины в гиревом спорте и силовом троеборье.

В программу соревнований по силовым видам спорта текущего года вошли как уже знакомые постоянным участникам упражнения, так и новые виды спорта. Как поделился главный судья и идейный вдохновитель турнира Дмитрий Владимирович Гельмель - инструктор-методист ФСО высшей категории: «Из дисциплин, представленных в нашем турнире, каждый год неизменными остаются силовой экстрим и гиревой спорт. Третью для разнообразия мы меняем. Например, в прошлые годы атлеты соревновались в армлифтинге – жиме лежа. В этот раз им предстояло показать свои силы в стритлифтинге (от англ. street-lifting - уличный подъем) - это силовой вид спорта, включающий в себя два движения: подтягивание на перекладине и отжимание на брусьях. Оба упражнения выполняются с дополнительным отягощением в виде гири, подвешенным к поясу спортсмена.

В новом для богатырского турнира виде спорта соревновались только юноши и мужчины. В каждой из трех весовых категорй они определи лучшего по сумме повторений двух упражнений. Как оказалось, выполнение их в соответствии с правилами ассоциации стритлифтинга - задача не из легких. Поэтому спортсмены, как они сами признались, показали результаты ниже, чем во время процесса тренировок. Итак, лучшими в этой дисциплине среди силачей 2004 г.р. и младше стали Степан Николаев из п. Агириша, югорчане Вячеслав Муравьев и Павел Данилов. Среди спортсменов 2003 г.р. и старше высшую ступень пьедестала заняли Михаил Обедин (г. Югорск), Александр Тихонов (г. Советский), Александр Пацков (п. Зеленоборск). Среди мужчин-ветеранов (старше 40 лет) победителем стал Олег Зайцев из пос. Зеленоборска.

Силовой экстрим спортсменам довелось прочувствовать на трех этапах - «становая тяга штанги», «удержание 90-килограммового бревна на время», «подъем бревна весом 75 кг». Лидером силового экстрима стал мастер спорта России Сергей Лопухов из г. Игрима, который сумел удерживать 90-килограммовый снаряд дольше всех – 63,53 сек. Он же сделал самое большее количество подъемов (13) 75-килограммового «бревна». Однако в становой тяге штанги Сергей уступил своему ближайшему сопернику – ивдильчанину Ренату Аллабергенову. Максимальный вес турнира - 250 кг, который поднял Ренат, обеспечил ему второе место. Замкнул тройку лидеров югорчанин Денис Клочков.

Главная задача спортсменов на гиревом этапе - набрать как можно больше очков в троеборье: толчок по длинному циклу, классический толчок, рывок. На каждое упражнение отводилось по 5 минут. Среди участников 2004 г.р. и младше главный судья отметил выступление Матвея Краева (г. Югорск), он набрал 133 очка. Не максимальная сумма, но работал спортсмен гирями по 16 кг, а не по 12, что автоматически увеличило его шанс на победу. Также к покорению новых вершин в гиревом спорте пришли в своих весовых категориях и мужчины. В весовой категории до 78 кг с результатом в 100 очков победил Дмитрий Елинов (г. Нижняя Тура). Его земляк Иван Седунков выступал в категории до

85 кг и тоже стал лучшим, набрав 184,5 балла. Поднимали силачи гири по 24 кг. Александр Терентьев (г. Советский), выступая в категории свыше 85 кг, работал 32-килограмовыми гирями. Сделав 103 повторения, вышел в лидеры.

Традиционно на гиревом этапе выступали и представительницы слабого пола. Хотя участниц «Богатырских забав» слабыми не назовешь. Например, победительница состязаний Татьяна Останина из Советского за 5 минут сделала 91 рывок гирей весом 16 кг, в то время, как ее соперницы взяли 12-киллограмовые снаряды.

«Для успешного выступления как мужчинам, так и девушкам приходилось прилагать, несомненно, большие усилия. Однако все спортсмены выступили достойно, а победители и призеры за свои старания и волю к победе были награждены грамотами и призами», - подвел итог соревнований главный судья Дмитрий Гельмель.

Александр Макаров

КУЛЬТУРА

ВОЗВРАЩЕНИЕ К ИСТОКАМ

Какая мудрость заключается в преданиях народов Севера, что такое ровдуга и для чего годится рыбья кожа? В поселке Лыхма (Белоярский район, Югра) прошел большой национальный праздник «Возвращение к истокам», приуроченный к Году народного искусства и нематериального культурного наследия народов России. Погрузиться в традиции ханты и манси предложили своим землякам сотрудники КСК Бобровского ЛПУМГ, а помогли им в этом представители Этнокультурного центра «Нуви-Ат» из г. Белоярского и Этнографического музея-парка национального села Казым.

Праздник проводился на нескольких площадках и собрал более трехсот человек (были гости и из соседнего Октябрьского района). В Доме культуры звучали варган и нарс-юх (национальные музыкальные инструменты), завораживал зрителей танцами народный самодеятельный хореографический коллектив «Увас хурамат» («Северные узоры») из Этнокультурного центра. На ярмарке можно было приобрести изделия традиционных промыслов, на мастер-классах по ремеслам – изготовить куклу акань, порисовать на ровдуге (замша из оленьей или лосиной кожи), узнать о способах обработки рыбьей кожи, ведь у коренных народов Севера из этого материала изготавливались многие виды одежды.

На уличных площадках шло народное гуляние со спортивными состязаниями (метание тынзяна на хорей, прыжки через нарты, метание топора на дальность и т.д.) и традиционным угощением в чуме. Юным посетителям были предложены спортивно-игровые программы, квест «Загадки древней Югры», катание на оленьих упряжках. «Мы живем на территории, которая является местом исконного проживания коренных малочисленных народов Севера, поэтому должны иметь пред-

ставление об их культуре, укладе жизни и бережно относиться к обычаям, идущим из глубины веков. Прежде всего хотели познакомить с уникальными традициями самых маленьких гостей праздника», – отметила Анжелика Криворучко, начальник КСК Бобровского ЛПУМГ.

Подготовила Елена Белякова

ЧАСЫ НЕРВОВ

В Сосновском ЛПУМГ прошел волейбольный турнир, в котором участвовали команды из городов Белоярского и Нягани, Сосновского и Октябрьского ЛПУМГ.

Старт соревнованиям дала игра между сборными Сосновского ЛПУМГ и г. Белоярский, она закончилась победой гостей со счетом 2:1. На следующий день встретились спортсмены из Белоярского и Нягани. Лидерами вновь стали белоярцы – 2:0. В следующей встрече волейболисты Сосновского ЛПУМГ обыграли коллег из Октябрьского ЛПУМГ – 2:0. Затем хозяева турнира стали победителями в игре с няганцами. А игра между командами Октябрьского ЛПУМГ и г. Белоярского закончилась победой белоярцев – 2:1. Заключительный матч был сыгран между спортсменами «Мориты» и Октябрьского управления. С минимальным разрывом в счете (2:1) победила команда из г. Нягани.

По итогам баталий волейболисты Сосновского ЛПУМГ и г. Белоярского набрали равное количество очков. По дополнительным розыгрышам места в турнирной таблице распределились следующим образом: 4 место заняла команда Октябрьского ЛПУМГ, 3 место – «Морита» (г. Нягань), награды за 2 место были вручены хозяевам турнира – волейболистам Сосновского ЛПУМГ, а возглавили пьедестал почета спортсмены из г. Белоярского.

Поздравляем спортсменов. Победителям и призерам были вручены кубки Сосновского ЛПУМГ, медали и грамоты. Также в рамках соревнований были названы лучшие игроки: Александр Безмельцев (Октябрьское ЛПУМГ), Анатолий Ермаков (г. Белоярский), Виталий Курочкин («Морита», г. Нягань).

Спортивный праздник получился ярким и захватывающим. Мы надеемся, что эти состязания станут традиционным для всех участников.

Виктория Ильина

НАЦЕЛЕНЫ НА РЕКОРДЫ

В Краснотурьинске состоялось спортивное мероприятие «Русский силомер», которое из года в год является значимым событием для школьников. Оно традиционно проводится при поддержке культурно-спортивного комплекса «Газовик» Краснотурьинского ЛПУМГ совместно с Управлением образования администрации города и Собором преподобного Максима Исповедника.

Соревнования представляют собой первенство по силовому многоборью на гимнастической перекладине (воркаут). В этом году принимали участие 11 школ города.

Вначале в ходе школьного тура, предшествующего муниципальному, участники были ознакомлены с системой «Русский силомер», а также на классных часах изучали жизнеописание Александра Невского. Только потом состоялись серьезные спортивные испытания. «Силовое многоборье требует хорошей физической подготовки и победного настроя, - отмечают организаторы. – Комплекс включал 11 упражнений на турнике: подъем согнутых ног, подтягивание рывком, армейское подтягивание, подтягивание на одной руке и многие другие. Задача ребят – за одну минуту сделать максимальное количество повторений выбранных упражнений и набрать максимальное количество баллов».

1 место в «Русском силомере» покорилось МАОУ «СОШ № 17». В личном первенстве из этой команды отличился Эдуард Моторин («золото»). 2 место досталось представителям МАОУ «СОШ № 24». В личном первенстве отмечен Данила Панков («серебро»). И третью ступень пьедестала почета заняли сразу же две школы – МАОУ «СОШ № 3» и МАОУ «СОШ № 19». В личном зачете «бронзу» взял Константин Савельев.

Кристина Пустовалова

ВЕСНА БЫВАЕТ ФУТБОЛЬНОЙ

С 11 по 13 мая в КСК «Газовик» Краснотурьинского ЛПУМГ прошло традиционное первенство по мини-футболу среди дошкольных образовательных учреждений «Футбольная весна». В этом году участие приняли 11 детских садов.

Юные спортсмены каждый год ждут эти соревнования уже на протяжении 7 лет подряд. Они пользуются большой популярностью среди краснотурьинцев, так как равных в городе этому первенству нет. За всю историю существования состязаний в них приняло участие более 1000 детей.

Эмоции, которые испытывают во время встреч и участники, и болельщики, невозможно передать: воспитатели, как истинные тренеры, разрабатывают тактику, продумывают расположение футболистов на поле, а непосредственно во время самой игры варьируют составы в зависимости от поведения команды соперников. Родители скандируют имена своих маленьких чемпионов, подбадривают словами искренней поддержки, ведь в такие моменты присутствие семьи очень важно. Примечательно, что в состав команд входят не только мальчишки, но и девчонки. Есть даже те, кто попробовал себя в роли вратаря и отлично с этим справился.

По итогу прошедшего первенства 1 место и Кубок достались игрокам дошкольного образовательного учреждения № 40. 2 и 3 места у детских садов № 29 и № 47.

С нетерпением будем ждать следующего года, чтобы дети смогли вновь встретить «Футбольную весну».

Кристина Пустовалова

ДОПЛЫЛИ ДО «ЗОЛОТА»

В плавательном бассейне МАУ СШОР Советского района прошел Чемпионат ХМАО-Югры по плаванию в зачет XXII Спартакиады ветеранов округа в 2022 г. В соревнованиях приняли участие 90 пловцов из 7 сборных команд, представляющих города Югорск, Ханты-Мансийск, Сургут, Нижневартовск, Нефтеюганск, а также Октябрьский и Советский районы.

Спортсмены боролись за призовые места в личном и командном первенстве. В общекомандном зачете первое место заняла сборная Югорска под руководством Николая Солодкова (состав: Николай Солодков, Оксана Фаттахова, Наталья Штро, Ирина Клевцова, Юрий Берсенев, Марина Рослякова, Денис Тюленев, Лилия Фирсенкова, Александр Кудынюк, Денис Титов, Сергей Бердяев, Светлана Чудецкая, Наталья Сахарова, Гульзида Сабирова, Олег Титов, Александр Федоров, Эльмира Гарифуллина и Андрей Кабышев). Второй результат показали пловцы из Советского района. Замкнула тройку призеров сборная из окружной столицы.

«Конкуренция была достойная несмотря на то, что участников было меньше, чем в предыдущие годы, - отмечает представитель югорской команды Ирина Клевцова. – Участники все опытные. Каждый готовился к этим стартам самостоятельно, в зависимости от своего свободного времени и возможностей. Приятно видеть спортсменов более старшего возраста и жаль, что пловцов в возрастных категориях до 35 лет в этот раз было не много. Хочу выразить особую благодарность всей команде, а также директору Центра Югорского спорта Н.А. Солодкову, заместителю директора О.В. Фаттаховой за организацию подготовки пловцов к состязаниям».

В следующем году Чемпионат округа запланирован к проведению в Ханты-Мансийске. Желаем пловцам удачи и новых побед!

Соб.инф.

стр. 1 <<<

«ГАЗПРОМ-ЮГРА» - ЧЕМПИОНЫ РОССИИ!

Путь к золотым медалям чемпионата страны мини-футбольный клуб «Газпром-ЮГРА» начал с 7-го места в регулярном чемпионате со сложнейших противостояний в матчах плей-офф.

По словам Звиада Купатадзе, который проводит в составе «Газпром-ЮГРЫ» свой 18 сезон и признан самым харизматичным игроком и лучшим вратарем Суперлиги 2021-2022, это были «огненные игры», где «каждый выигранный матч – целая история». «Мы первые в российском мини-футболе выиграли Чемпионат России, стартовав с 7-го места. Эту победу я посвящаю своему отцу!», - сказал голкипер югорской команды.

В послематчевом интервью президент Ассоциации мини-футбола России Эмиль Гуметович Алиев поделился впечатлениями: «Это был фантастический матч! Я поздравляю команду, всех болельщиков «Газпром-ЮГРЫ» и всех поклонников мини-футбола! За 30 лет Ассоциация смогла многое сделать, и наш чемпионат входит в тройку лучших во всем мире! Мы движемся в развитии и ожидаем новые клубы из Санкт-Петербурга, Ростова, Липецка, которые должны пополнить ряды Суперлиги. Думаю, что новый сезон будет еще интереснее, чем этот».

Поздравляя команду, семьи игроков, болельщиков, президент МФК «Газпром-ЮГРА» Петр Михайлович Созонов сказал: «Это была впечатляющая серия из девяти побед подряд. Несмотря на трудности в начале сезона, в финале наша команда продемонстрировала лучшие традиции югорского мини-футбола, показала высокий уровень самоотдачи, сплоченности, спортивного мастерства и в очередной раз подтвердила титул сильнейшего клуба Суперлиги российского мини-футбола!».

Перед началом матча Эмиль Гуметович Алиев вручил дипломы Ассоциации за особый вклад в развитие российского мини-футбола в год 30-летия АМФР почетному президенту МФК «Газпром-ЮГРА» Павлу Николаевичу Завальному, президенту МФК «Газпром-ЮГРА» Петру Михайловичу Созонову, президенту федерации футбола Югры Сергею Борисовичу Власову.

Соб. инф.

ОТДЫХ

Официальные каналы ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»! Присоединяйтесь!

Telegram: t.me/presscentergty

Одноклассники: ok.ru/nordtv

Вконтакте: vk.com/profsoyuzgty

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru, AE.Isakova@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 09.06.2022 г. фактически 11.00 09.06.2022 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 2220585. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.

6+