ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№10 (1075) **31 мая 2022 г.** | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ЗАДАЧИ ОСТАЮТСЯ ПРЕЖНИМИ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ И НАДЕЖНОЙ РАБОТЫ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ

В центральном офисе Общества «Газпром трансгаз Югорск» прошел Совет руководителей. Это мероприятие началось с пленарного заседания, на котором также присутствовали лидеры профсоюзных организаций и начальники газокомпрессорных служб филиалов.

Подводя итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия за 2021 год, генеральный директор Общества Петр Михайлович Созонов отметил, что основные задачи, поставленные перед коллективом, выполнены. В их числе:

- оптимизация производственно-хозяйственной деятельности, комплексной программы мероприятий по повышению надежности и безопасности объектов транспортировки газа;
- соблюдение финансовой и технологической дисциплины, а также – планов диагностики, технического обслуживания и ремонта, капитального строительства основных фондов;
- достижение целей в области производственной безопасности и выполнение коллективного договора.

Далее генеральный директор остановился на перспективных вопросах, касающихся загрузки газотранспортной системы (ГТС) в последующие 25-30 лет и возрастающих требований к обеспечению ее надежности.

Для дальнейшего прогноза деятельности в этом направлении Обществом «Газпром трансгаз Югорск» совместно с ООО «НИИ-ГАЗЭКОНОМИКА» была проведена предварительная оценка сценариев, связанных с планированием различных вариантов капитальных ремонтов и реконструкций газотранспортных объектов.

Рассматривая эти вопросы, Петр Михайлович Созонов отметил, что по этому направлению специалистами Общества ведется серьезная методологическая деятельность, направленная на эффективное планирование ремонтно-восстановительных работ на объектах газотранспортной системы.

>>> стр. 2

КОНКУРС

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА – ПОНЯТИЯ НЕРАЗРЫВНЫЕ

Как мы уже сообщали, по итогам 2021 года Комсомольское ЛПУМГ среди 26 линейных производственных управлений магистральных газопроводов признано победителем смотра-конкурса «Предприятие высокой культуры производства». Как такого высокого результата удалось добиться этому коллективу, мы попросили рассказать начальника данного филиала Олега Владимировича Рогожкина.

- Начну с того, что в работе, направленной на повышение уровня охраны труда, важную роль играет то, что мы ежегодно проводим такой же смотр-конкурс среди своих служб, цехов и участков. Всеми подразделениями Управления разрабатываются и выполняются мероприятия, направленные на совершенствование организации труда, повышение культуры производства, снижение травматизма и профессиональных заболеваний, и подаются рацпредложения по этим направлениям. Также большое значение в этом направлении отводится работе уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда.

По итогам внутреннего конкурса, проведенного 22 декабря 2021 года среди подразделений основного производства, победителями стали коллективы ГКС «Ужгородская» и службы автоматизации и метрологического обеспечения. Среди подразделений вспомогательного производства – коллективы служб ведомственной пожарной охраны и участка газораспределительных станций.

- Что бы Вам особенно хотелось выделить из направлений в этой деятельности?

Возьмем, например, проведение комплексных противоаварийных и противопожарных тренировок с персоналом, проверку знаний по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Пробелов в знаниях в этих направлениях не должно быть.

>>> стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЗНАНИЯ, ОПЫТ, МАСТЕРСТВО
стр. 4

40 ЛЕТ ЮГОРСКОМУ УМТСиК
стр. 5

ДЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
стр. 7

«ГАЗПРОМ-ЮГРА»: ОТ ДЕТСКОГО УВЛЕЧЕНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ СПОРТУ
стр. 10-11

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

ДОБЫЧА И ПОСТАВКИ ГАЗА: ИТОГИ ЧЕТЫРЕХ С ПОЛОВИНОЙ МЕСЯЦЕВ

С 1 января по 15 мая 2022 года ПАО «Газпром», по предварительным данным, добыл 193,8 млрд куб. м газа. Это на 3,7% (на 7,5 млрд куб. м) меньше, чем в 2021 году.

Поставки компании из газотранспортной системы на внутренний рынок снизились на 3,1% (на 3,9 млрд куб. м). При этом в первой половине мая они на 6,1% выше уровня прошлого года.

Отметим, что со 2 по 6 мая 2022 года по газотранспортной системе «Газпрома» российским потребителям поставлялся рекордный для этих дней объем газа, а 5 мая был достигнут абсолютный исторический суточный максимум для этого месяца - 827,6 млн куб. м в сутки.

Экспорт в страны дальнего зарубежья с 1 января по 15 мая 2022 года составил 55,9 млрд куб. м - на 26,5% (на 20,2 млрд куб. м) меньше, чем за тот же период 2021 года. «Газпром» поставляет газ зарубежным потребителям согласно подтвержденным заявкам.

Растет экспорт газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири» в рамках двустороннего долгосрочного контракта между «Газпромом» и CNPC.

По данным Gas Infrastructure Europe, на 14 мая запасы газа в европейских ПХГ восполнены на 13,4 млрд куб. м. Для выхода на уровень 90% заполненности подземных хранилищ, компаниям предстоит закачать еще более 49 млрд куб. м газа, а для достижения уровней даже «ковидного периода» (2019/2020 годов) - 59 млрд куб. м.

Управление информации ПАО «Газпром»

<<< стр. 2

ЗАДАЧИ ОСТАЮТСЯ ПРЕЖНИМИ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ И НАДЕЖНОЙ РАБОТЫ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ

Генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонов

Заместители генерального директора А.Н. Пошелюзный и Э.А. Березин

Две из таких разработок: «Информационно-аналитическая система прогнозирования аварийно-опасных по причине КРН участков магистральных газопроводов и планирования их капитального ремонта на примере ООО «Газпром трансгаз Югорск» и «Методология обеспечения требуемого уровня надежности трубопроводов компрессорных станций с использованием роботизированных диагностических комплексов», - получили высокую оценку в ПАО «Газпром».

Дальнейшим продвижением перспективных направлений по обеспечению надежности работы газотранспортной системы станет проведение комплексного предынвестиционного исследования с участием всех заинтересованных в этом направлении департаментов и организаций.

«Еще как минимум 30-летний перспективный срок эксплуатации газотранспортной системы в зоне ответственности Общества актуализирует комплексное рассмотрение возможных сценариев по обеспечению эффективной транспортировки газа», - подчеркнул генеральный директор.

В заключение своего доклада Петр Михайлович Созонов еще раз поблагодарил коллектив Общества за хорошую и слаженную работу и подчеркнул: «Задачи перед нами остаются те же: обеспечивать эффективную, надежную работу объектов газотранспортной системы, выполнять заданные объемы транспортировки газа, оставаться социально ориентированным и ответственным предприятием».

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА

По традиции на весеннем Совете руководителей были представлены итоги ежегодного корпоративного конкурса «Лучший филиал – руководитель года».

При определении победителей учитывались результаты производственно-хозяйственной деятельности, готовность филиала к эксплуатации в осенне-зимний период, эффективность управления персоналом, состояние охраны труда и промышленной безопасности, участие работников в конкурсах профессионального мастерства и рационализаторской деятельности.

Среди ЛПУМГ лучшим по итогам работы в 2021 г. стало Таежное ЛПУМГ и его руководитель А.В. Лыссов. Лучшим сервисным филиалом признано Белоярское управление аварийно-восстановительных работ и его начальник А.С. Кайдаш. Победителем конкурса «Лучший филиал – руководитель года» среди вспомогательных филиалов назван Санаторий-профилакторий и главный врач А.Ю. Фетисов.

Иван Цуприков, фото Сергея Горева

ОТ ВЫБОРА ПРОФЕССИИ – ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА

В рамках Совета руководителей Общества состоялась профориентационная встреча начальников филиалов со старшеклассниками и студентами. В ней приняли участие более сотни юношей и девушек - представители семи школ и двух политехнических колледжей из городов Югорска и Советского.

Говорили о профессиональном самоопределении, важных личностных качествах и умениях будущих «газовиков», выстраивали образовательные маршруты по наиболее востребованным в Обществе профессиям – от выбора специальности до трудоустройства.

Модераторами на встрече выступили психологи отдела кадров и трудовых отношений предприятия. Понять особенности деятельности тех или иных подразделений и ближе познакомиться с профессиями, без которых невозможен такой процесс, как транспорт газа, учащимся помогали руководители в качестве наставников. Они и сами были рады такому неформальному общению и с удовольствием погрузились во времена своего детства и юности, рассказывая ребятам об обстоятельствах, которые предопределили выбор их жизненного и профессионального пути, о трудностях, с которыми приходилось столкнуться, и о том, что всегда помогало двигаться вперед.

Так, Юрий Иванович Попов, начальник Югорского УАВР, свой трудовой путь начинал машинистом технологических компрессоров в Таежном ЛПУМГ 35 лет назад: «...Что меня поразило больше всего: я три месяца отработал, и мне доверили цех. Попробуй не оправдай доверия! Неслучайно есть такое понятие, как мотивация доверием: когда на тебя полагаются, ты чувствуешь себя специалистом и у тебя вырастают крылья».

Юрий Иванович с нескрываемой гордостью рассказывает о коллективе, который восстанавливает работоспособность магистральных газопроводов: «У нас настоящая мужская работа: трудятся сварщики и монтажники технологических трубопроводов, экскаваторщики, машинисты ГТУ, дефектоскописты – люди редкой и интересной профессии…»

О профессиях говорили много, детально изучали такие, как слесарь КИПиА, инженер-электрик, машинист ТК, инженер по ЭОГО. И если со студентами разговор шел почти на профессиональном языке, то в группах со школьниками работу разных устройств и агрегатов наставники пытались

На профориентационной встрече руководителей со старшеклассниками и студентами

объяснить простыми примерами. Речь шла и об ответственности на любом этапе, и о том, почему важно постоянно стремиться к саморазвитию.

«Ваши знания и то, чему вы научились, – это то, что у вас никто и никогда не сможет отнять», - напутствовал в завершение встречи подрастающее поколение Антон Николаевич Шиповалов, начальник Лонг-Юганского ЛПУМГ.

А Александр Николаевич Алешин, руководитель Нижнетуринского ЛПУМГ, пожелал ребятам искренне любить то место, где будут трудиться: «Вы будете проводить там много времени, и добросовестная работа воздастся вам карьерным ростом, достатком, знакомством с интересными людьми».

Ребята отметили, что мероприятие прошло интересно и с пользой: живое и тесное общение позволило задать больше вопросов и глубже погрузиться в тему. «Выбор профессии – это очень серьезно, - рассуждает школьница Екатерина. - Нужно понимать, что ты будешь каждое утро вставать и идти на работу, а значит, она должна тебе нравиться. Мой одноклассник как раз интересуется профессией слесарь КИПиА. Я же пока думаю. Но одно знаю точно: вернусь сюда, в родной город».

Елена Белякова

<<< стр. 1

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА – ПОНЯТИЯ НЕРАЗРЫВНЫЕ

Понимая это, мы серьезное внимание уделяем постоянному процессу обучения, повышению квалификации персонала, наработке опыта за счет тренировочного процесса.

В целях контроля состояния охраны труда и промбезопасности на объектах Управления работает постоянно действующая комиссия административно-производственного контроля (АПК). В 2021 году комиссией III уровня АПК проведено 11 плановых проверок и 2 внеплановых. Выявленные замечания устранялись. Такое же внимание уделяется и административно-производственному контролю на первом и втором уровнях.

Кстати, в 2021 году было внедрено 155 рационализаторских предложений, 62 из которых направлены на улучшение условий труда и повышение техники безопасности. Это говорит о том, что персонал служб заинтересован в этом направлении деятельности.

- Олег Владимирович, можно остановиться на вопросах охраны труда и промышленной безопасности, заложенных в производственных направлениях деятельности вашего коллектива?

- В Управлении решаются вопросы внедрения новой техники и технологий. Выполняется широкий комплекс мероприятий по ликвидации опасных производственных факторов на рабочих местах. Осуществляются мероприятия по повышению культуры производства, а также улучшению санитарно-гигиенических условий труда. Это позволяет обеспечивать надежную и безаварийную работу, способствует предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

Для примера возьмем ГКС-11. С целью исключения прохода персонала под работающими вентиляторами АВО газа компрессорных цехов № 2 и № 3 их секции обустроены защитным ограждением. После монтажа новых ПТПГ-30М в этих цехах подходы к зданиям выложены тротуарной плитой. В раздевалках производственно-энергетического блока КЦ № 3 оборудованы новые шкафчики.

На компрессорном цехе № 2 (ГКС «Узюм-Юганская») на газоперекачивающих агрегатах № 17, 18, 26, 28 проведен ремонт системы пожаротушения ССП-2АМ. Заменен блок контроля пожарных шлейфов, выведена дополнительная сигнализация на щит ЩД 2 о включенных в работу шлейфах.

На ГКС «Комсомольская» изготовлен стенд для контроля давления в ВГУ и загазованности в ремонтируемом участке.

На ГПА № 95 КС «Ново-Комсомольская» проведены приемочные испытания опытного образца российской системы пожарной автоматики и контроля загазованности газоперекачивающего агрегата «КСПА» производства ПАО «Газпром автоматизация» на базе российских программируемых логических контроллеров «ТРЭИ» и программного обеспечения SCADA Infinity.

Для улучшения условий труда и повышения энергоэффективности произведен капитальный ремонт здания КНС с заменой насосов и сетей водоотведения на КЦ № 5, 6; с заменой насосов и сетей теплоснабжения УНС на КЦ № 9, 10 и так далее. Все эти работы по своим направлениям очень важны как в производственном плане, так и для безопасности работающих на данном оборудовании людей.

Очень важную помощь оказывают нам и профсоюзная организация, и молодежный комитет. Мы стараемся работать с ними вместе, поддерживая решение всех поднимаемых вопросов по культуре производства и безопасности труда.

Беседовал Иван Цуприков

Начальник Комсомольского ЛПУМГ О.В. Рогожкин вручает диплом «Подразделение высокой культуры производства среди основных служб Управления» начальнику ГКС Ужгородская А.А. Казанцеву

Председатель цеховой профсоюзной организации К.А. Кутуев вручает Диплом лучшего уполномоченного по охране труда Р.Ф. Фаттахову, начальнику караула службы ВПО

С целью восстановления территории узла подключения КЦ-4 после ВТД 2020 года были организованы технологические проезды, установлены укрытия крановых узлов, произведена планировка грунта в местах проведения земляных работ

На каждом щите управления ГКС цехами и в специально отведенных местах установлены аварийно-спасательные шкафы с оборудованием и спецодеждой для аварийно-восстановительной бригады (АВБ)

Приведение кранов и трубопроводов пускового контура КЦ-2 в соответствие с требованиями инструкции ИТЦ 1420-2019

Укладка плитки проходов АВО газа КЦ-8 и крана № 91

Замена крана № 1 ГПА № 84 КЦ-8

С целью приведения внешнего вида эксплуатируемого оборудования к единому образцу, согласно типовой книге фирменного стиля дочернего Общества ПАО «Газпром», произведен ремонт в помещении насосной станции склада ГСМ КЦ-1

СОВЕЩАНИЕ НАЧАЛЬНИКОВ ГКС

В аппарате управления Общества «Газпром трансгаз Югорск» прошло совещание начальников газокомпрессорных служб линейных производственных управлений магистральных газопроводов.

Во вступительном слове заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Александр Николаевич Пошелюзный дал оценку работе газоперекачивающего оборудования.

В своем докладе заместитель начальника ПО по ЭКС Алексей Юрьевич Перевозчиков остановился на организации технического обслуживания и ремонта газоперекачивающих агрегатов. Главный инженер ИТЦ Алексей Николаевич Науменко – на вопросах, касающихся надежности основного и вспомогательного оборудования. Ведущий инженер ИТЦ Дмитрий Анатольевич Доронин – на проблемных вопросах эксплуатации и ремонта стационарных ГПА. Начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Андрей Геннадьевич Куляшов – на снижении энергоемкости транспорта газа при эксплуатации компрессорных станций.

С докладом по теме «Выполнение ремонтов ГПА в 2022 году. Риски невыполнения. Мероприятия по выполнению» выступил главный инженер филиала «Югорский» АО «Газпром центрэнергогаз» Сергей Дмитриевич Гузев.

Заведующий кафедрой «Турбины и двигатели» Уральского федерального университета Олег Вячеславович Комаров рассказал об опыте внедрения результатов и перспектив по реализации научно-исследовательских работ на объектах ПАО «Газпром».

После обсуждения докладов, за круглым столом, проходившем в формате рассмотрения наиболее актуальных вопросов эксплуатации, обслуживания и ремонта основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций, были выработаны принципиальные решения.

В том числе были разработаны мероприятия: по внутритрубной дефектоскопии трубопроводной обвязки КС в соответствии с рекомендациями; по ежегодному обучению работников по теме «Конструкция газотурбинных двигателей (ГТД) и особенности их эксплуатации. Поиск и устранение неисправностей в условиях компрессорной станции. Проведение технического обслуживания ГТД».

Выполнение работ по увеличению межремонтного ресурса газотурбинных двигателей типа НК-16СТ, НК-16-18СТ (прошедших ремонт на СРП АО «КМПО») до 30 тысяч часов в эксплуатационных условиях совместно со специалистами отдела сервисного сопровождения АО «КМПО».

Формирование программы технологического обслуживания и ремонта с применением ремонтно-групповых комплектов.

Организация рабочей группы с участием представителей ЛПУМГ по анализу реализованных решений на АВО масла газоперекачивающих агрегатов производства Общества с ограниченной ответственностью «Газхолодтехника» с целью комплексной оценки влияния установленного оборудования на показатели надежности работы газоперекачивающих агрегатов, разработки унифицированных решений, обеспечивающих надежность и ремонтопригодность аппаратов и т.д.

И газета «Транспорт газа» также примет участие в рассмотрении вопросов, затронутых на совещании, в том числе - об обмене опытом ремонтного персонала КС «Таежная» и КС «Ново-Ивдельская» для выполнения ремонта ГПА ГТН-25/76.

Иван Цуприков

КОНКУРС

ЗНАНИЯ, ОПЫТ, МАСТЕРСТВО

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» прошел конкурс профессионального мастерства на звание «Лучшего слесаря по ремонту технологических установок». В нем участвовали 47 победителей внутренних профсоревнований, прошедших в линейных производственных управлениях магистральных газопроводов.

1 тур конкурса: ответы на тесты

Несмотря на то, что в первом туре конкурса профмастерства все участники справились с вопросами теста (всего 60), ранее отпущенного времени, показав достаточно высокий результат, только 22 из них прошли во второй тур.

Во втором туре слесарям по ремонту технологических установок предстояло справиться с двумя заданиями. Первое – связано с настройкой концевых упоров шарового крана Ду150: выявление негерметичности и принятие мер для ее устранения. Второе – оказать доврачебную помощь пострадавшему, получившему поражение от электрического тока.

Если касаться первой части практического экзамена, то с нею, считают члены комиссии, все конкурсанты хорошо знакомы, так как периодически сталкиваются с выполнением таких задач на своих рабочих местах при проведении планового технического обслуживания трубопроводной арматуры.

На подведении итогов этого задания член жюри – начальник ГКС Пангодинского ЛПУМГ Александр Александрович Кабов – отметил, что все конкурсанты с поставленной задачей справились. Начинали с визуального осмотра тренажера, выявив причину неисправности, пробовали закрыть его импульсным газом, потом - ручным насосом, в конечном итоге – с помощью ручного насоса заполняя уплотнение набивочной пастой, придавали запорной арматуре необходимое герметическое уплотнение.

Со вторым заданием, выполняемым на комплексе-тренажере, конкурсанты также показали хорошие результаты по освобождению пострадавшего от действия электрического тока и оказания ему первой доврачебной помощи.

«Что хочется отметить, все участники справились с поставленной задачей без ошибок, - подводит итог Наталья Николаевна Зенченко, фельдшер высшей категории врачебно-физкультурного кабинета Санатория-профилактория. – Это говорит о том, что в филиалах нашего Общества этим вопросам в подготовке работников оказывается серьезное внимание».

В третий тур, согласно регламенту конкурса, прошло только 10 человек: К.А. Афанасьев из Перегребненского ЛПУМГ, С.В. Летунов из Нижнетуринского ЛПУМГ, А.Ю. Вишняков из Пангодинского ЛПУМГ, А.В. Кобзев и А.С. Сельницин из Сосновского ЛПУМГ, В.В. Поночевный из Лонг-Юганского ЛПУМГ, Е.Е. Некрасов из Верхнеказымского ЛПУМГ, Д.И. Сошин из Бобровского ЛПУМГ, А.А. Вавилов из Комсомольского ЛПУМГ А.Ю. Хохряев из Ивдельского ЛПУМГ.

На первом этапе им в течение 20 минут предстояло произвести центровку центробежного насоса с электродвигателем, установленным на общей станине. На втором – принять участие в устном собеседовании с членами комиссии конкурса.

Как конкурсанты справились с этими задачами, мы узнали на подведении итогов. Первое место занял работник Ивдельского ЛПУМГ Александр Юрьевич Хохряев, набравший в трех турах 126 очков. На четыре балла уступил ему слесарь ГТУ Комсомольского ЛПУМГ Александр Алексеевич Вавилов. Третье место занял работник Сосновского ЛПУМГ Александр Сергеевич Сельницин. «В конкурсе все участники показали достаточно хорошие результаты, - отметил заместитель председателя конкурсной комиссии, заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Общества Алексей Юрьевич Перевозчиков. – Знания, опыт, умение находить правильные решения в настройке оборудования – все это говорит о том, что на компрессорных станциях работает квалифицированный коллектив. И это очень важно в решении поставленных задач».

Иван Цуприков,
фото автора и Даны Саврулиной

Настройка концевых упоров шарового крана

Оказание доврачебной помощи пострадавшему

Центровка центробежного насоса с электродвигателем

Победители конкурса с членами комиссии

40 ЛЕТ ЮГОРСКОМУ УМТСиК

Югорскому Управлению материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Югорск» исполнилось 40 лет. Юбилейная дата – хорошая возможность вспомнить прошлое, настоящее и подумать о будущем. И сегодня мы обратились к руководителю филиала Станиславу Юрьевичу Лаврову с просьбой рассказать о задачах, стоящих перед коллективом.

Э.А. Березин, заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром трансгаз Югорск», С.Ю. Лавров, начальник Югорского УМТСиК

- Югорское УМТСиК на протяжении 40 лет успешно справляется с поставленными задачами по централизованному обеспечению материально-техническими ресурсами (МТР) всех видов производственной деятельности Общества «Газпром трансгаз Югорск», по оптимизации затрат, связанных с приобретением, доставкой и хранением МТР, изготовлением готовой швейной продукции (специальной одежды), а также по управлению вторичными материальными ресурсами.

На филиал возложены обязанности заключения договоров по поставке материалов и оборудования, организации работы складского хозяйства, а также контролю учета движения материально-технических ресурсов на складах филиалов Общества.

В состав Управления входят 3 базы по хранению и реализации материально-технических ресурсов, расположенные в поселках Правохеттинском Надымского района, Приобье Березовского района, а также в городе Югорске. Усилиями 6 погрузочно-разгрузочных участков осуществляется прием и отгрузка МТР автомобильным, железнодорожным, водным и воздушным транспортом. Кроме того, в составе Управления функционируют цех по пошиву и ремонту специальной одежды, а также механоремонтный участок, включающий в себя станцию по производству кислорода.

Все материальные ресурсы, поставка и комплектация которых организуется Управлением, предназначены для поддержания стабильной и надежной работы линейных газопроводов, компрессорных станций, составляющих газотранспортную систему, для комплексного обеспечения деятельности всех филиалов Общества.

История нашего Управления неразрывно связана с развитием самого предприятия «Газпром трансгаз Югорск». В период становления Общества, строительства магистральных газопроводов и компрессорных станций все силы были направлены на своевременное обеспечение объектов строительства, шло массовое поступление материальных ресурсов.

Второй этап плотно связан с обслуживанием той структуры, которая была введена в эксплуатацию. Организовывалась поставка материальных ресурсов, необходимых для надежной, бесперебойной работы действующей газотранспортной системы, а также для продолжения строительства следующих объектов (по генеральному плану развития Общества).

Третий этап ориентирован на обеспечение материально-техническими ресурсами процессов обслуживания, ремонта и модернизации магистральных газопроводов и объектов, входящих в состав компрессорных станций. Для этого современного этапа характерно тщательное планирование закупок на основе определения потребностей, а также осуществление контроля использования полученных материалов, своевременного их вовлечения в производство.

В предшествующее десятилетие нашим коллективом проведена большая работа по реорганизации системы управления материальными потоками, на постоянной основе реализуется оптимизация складских остатков, направленных на достижение экономного использования МТР, совершенствуется логистика.

- Станислав Юрьевич, а что Вы скажете о своем коллективе?

– Коллектив у нас большой – 940 человек. Я считаю, что каждый человек, работающий в нашем Управлении, является профессионалом своего дела. Трудовые успехи Управления – результат достижений представителей различных профессий: стропальщиков, механизаторов, кладовщиков, приемосдатчиков, слесарей, электромонтеров, швей, инженеров снабжения, бухгалтеров, IT-инженеров, логистов, юристов, специалистов по кадрам, экономистов и многих других – всего более восьмидесяти специальностей.

Все сотрудники полностью выполняют возложенный на них функционал, грамотно взаимодействуя друг с другом, ведь в работе большого коллектива очень важна слаженность, она является залогом надежности достижения результатов, а высокий уровень ответсвенности гарантирует своевременное профессиональное решение поставленных задач.

С течением времени коллектив Управления растет не только количественно. Внедряются современные способы организации труда. Ярким примером является развитие функционала логистического сопровождения материальных ресурсов, повлекшего организацию на базе Управления логистического центра. Инициатором выступил заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром трансгаз Югорск» Эдуард Александрович Березин.

Еще в качестве одного примера можно привести действующую в Управлении группу реализации вторичных ресурсов, задачей которой является минимизация рисков негативного воздействия на окружающую среду за счет сбора и реализации бывших в использовании труб и металлолома, отработанных шин и других вторичных ресурсов.

Также хочу отметить, что наш коллектив славен не только выполнением поставленных трудовых задач, но и активно участвует в спортивной и творческой жизни Управления, Общества и города. Наши спортсмены принимают участие в спартакиадах, проводимых не только в Обществе, но и на различных региональных уровнях. Результатом являются спортивные победы и призовые места в различных видах спорта.

В преддверии юбилея хочу выразить благодарность коллективу Управления за достигнутые успехи. Уверен в том, что впереди у нас новые задачи, новые цели, новые победы. Здоровья, благополучия, счастья и уверенности в завтрашнем дне!

Беседовал Иван Цуприков

Коллектив ЦПРС 5

Коллектив аппарата управления Югорского УМТСиК

50 ЛЕТ: ТРАДИЦИИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

История образования каждого филиала в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» - это маленькая часть большой истории предприятия в целом. Предприятия, летопись которого связана с открытием и освоением первых месторождений газа (в Западной Сибири – Игримского и Пунгинского, на севере Тюменской области - Медвежьего, Уренгойского, Ямбургского, Ямсовейского, Юбилейного) и транспортировкой газа в регионы страны и ближнего зарубежья. И, поздравляя сегодня с 50-летием коллектив Лонг-Юганского ЛПУМГ, мы получили возможность заглянуть в тот период 70-х годов, очень важный в развитии газовой промышленности.

Коллектив службы защиты от коррозии

В конце апреля 1972 года соединились строившиеся одновременно участки газопровода «Медвежье – Надым», «Надым – Пунга» (общей протяженностью 674 км), и северный газ начал поступать на Урал по газопроводу «Игрим – Серов».

Освоение газовых месторождений Западной Сибири началось в этом регионе после 1972 года. Вводились в эксплуатацию газопроводы «Надым – Пунга I, II, III, IV, V». Коллектив только образованного Лонг-Юганского ЛПУМГ формировался из специалистов из южных регионов страны, которых встретили сильные морозы. Они проживали в вагончиках, тогда только вводились первые двухэтажные жилые дома. Первые пуски цехов проходили не всегда просто. Строители оставляли после себя много погрешностей, которые потом приходилось устранять самим эксплуатационникам.

И газовики справились с решением всех проблем. Сегодня Лонг-Юганское линейное производственное управление магистральных газопроводов надежно транспортирует газ не только по основному направлению Единой системы газопроводов, но и на Север.

С 2003 года введен в эксплуатацию газопровод-отвод (протяженностью 350 км) по направлению городов Салехарда, Лабытнанги и Харпа. От него идут отводы до ГРС поселков Аксарки, Обской, Харсаима.

На сегодня в Лонг-Юганском ЛПУМГ работают 5 компрессорных цехов на газопроводах «Надым – Пунга – Нижняя Тура III», «Надым – Пунга IV, V», «Уренгой – Петровск» и «Уренгой – Новопсков».

Коллективом эксплуатируется более тысячи километров газопроводов производительностью 240 млрд куб. м в год. С 2007 года возглавляет коллектив Лонг-Юганского линейного производственного управления магистральных газопроводов Антон Николаевич Шиповалов. Большое внимание он уделяет охране труда и промышленной безопасности, подбору и подготовке кадров, соблюдению всех требований, направленных на повышение надежности работы основного и вспомогательного оборудования,

КС (вид сверху)

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования А.Е. Патраев и А.Н. Рождественский

Аппаратчик химводоочистки Е.Н. Лушникова

Машинист ГТУ Э.А. Гавриловский

- Каким был прошедший год для коллектива этого филиала? – С этим вопросом мы обратились к А.Н. Шиповалову.

- Для нас 2021 год стал очень напряженным. Было запланировано много работ по повышению надежности основного и вспомогательного оборудования, по приведению технического и эстетического состояния оборудования в надлежащий вид. И все эти мероприятия были выполнены, что в свою очередь благотворно сказалось на всех технических показателях работы Управления.

Особенно хочется выделить такие работы, как:

- строительство и пуск газораспределительной станции в поселке Харсаим, в составе газопровода-отвода, высоковольтной линии, ГРС, дома оператора, вспомогательных инженерных сетей и подъездных автодорог;
- замена устаревших САУ ГРС г. Лабытнанги, пос. Харп на современные микропроцессорные системы «Магистраль-21» производства ООО «Газприборавтоматика», что позволило значительно повысить надежность газоснабжения потребителей ЯНАО;
- внутритрубная диагностика (ВТД) с применением роботизированного сканера-дефектоскопа с последующей заменой дефектных участков трех технологических перемычек линейной части магистрального газопровода «Уренгой - Новопсков» и технологических трубопроводов компрессорного цеха № 7;
- ВТД с применением временных камер запуска-приема очистных устройств на двух межкрановых участках;
- ВТД с применением стационарных камер запуска-приема очистных устройств на 19 межкрановых участках;
- устранение дефектов по результатам ВТД на 14 межкрановых участках;
- пуско-наладочные работы и запуск в промышленную эксплуатацию ПТПГ-30М КС-3,4,5.
- капитальный ремонт ВЛ-10 кВ на участке 111-310 км газопровода-отвода к городам Салехарду, Лабытнанги, поселку Харп.

Все проведенные работы были выполнены с высоким качеством.

- Антон Николаевич, а какой объем работ должен быть выполнен в этом году?

- Не меньше, чем в 2021 году. Наиболее значимые работы - это капитальный ремонт ГРС (г. Лабытнанги), внутритрубная диагностика технологических трубопроводов и подключающих шлейфов компрессорных цехов № 3, 4, подключающих шлейфов КЦ № 7, внутритрубная диагностика узла подключения КЦ № 4. Устранение дефектов по результатам ВТД на обвязках компрессорных станций и на линейной части магистральных газопроводов, проведение работы по замене двух систем автоматического управления Suvimac-II ГПА PGT-10 импортного производства на отечественные системы автоматического управления «Квант-Р» (производства ООО «Вега-Газ»).

Следующая важнейшая задача, стоящая перед Управлением, – улучшение условий труда на каждом рабочем месте и повышение заинтересованности работников в результатах своего труда.

От того, насколько коллектив грамотный, квалифицированный и сплоченный, зависят результаты работы всего Управления. Иначе хороших результатов не достичь. И, что важно отметить, в Лонг-Юганском ЛПУМГ есть все для достижения поставленных целей.

Иван Цуприков

Генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонов с рабочим визитом в Лонг-Юганском ЛПУМГ

ДЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Во Всемирный День охраны труда в Бобровском ЛПУМГ проведены конкурсы на лучшее (образцовое) содержание рабочего места и лучшие предложения работников, направленные на повышение безопасности труда, популяризацию здорового образа жизни и спорта, профилактику сердечно-сосудистых заболеваний.

Победителем конкурса предложений, направленных на повышение безопасности труда, стал М.П. Маренин, инженер 2 категории службы ЭВС, предоставивший разработку по восстановлению работоспособности водоочистной установки «Роса 100» во взаимодействии с водоподогревателем на участке ЗРУ.

Награды за 2 место получили Е.А. Шершелов и И.В. Матушевский, инженеры службы АиМО, за разработку по обеспечению безопасности людей при проведении гидравлических испытаний путем автоматизации.

Бронзовым призером стал И.В. Матушевский, работник службы АиМО, за установку светодиодных светильников с датчиками движения на удаленных объектах телемеханики. Высокую оценку от конкурсной комиссии получили и другие работники - О.Ю. Бахилов, О.В. Мясоедова, А.Г. Глухов.

Победителями конкурса за «Лучшее образцовое содержание рабочего места» признаны сотрудники службы АиМО - А.О. Дубина, Е.О. Орлов, А.С. Теленков, Э.В. Фазылов и Д.А. Дворянов. На второе место поднялись представитель службы АиМО В.Н. Макаров и лаборанты химического анализа химико-аналитической лаборатории Е.А. Игольницина, Л.П. Маркина, Ю.Д. Мельникова. На третьем месте - работники службы АиМО КЦ № 9, 10 – П.В. Марчук, А.С. Костылев, А.С. Чернявский, службы энерговодоснабжения - М.П. Маренин.

- В нашем Управлении совместно с уполномоченными по охране труда от цеховой профсоюзной организации выполнены все запланированные мероприятия, направленные на пропаганду культуры производственной безопасности. В филиале размещены плакаты, наглядные пособия, баннер по культуре производственной безопасности, - говорит Андрей Игоревич Берсенев, начальник Бобровского ЛПУМГ. - В целях профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, было принято решение об укомплектовании рабочих мест сменного персонала ГКС, ЛЭС и удаленных объектов домов линейных обходчиков на 626 км и 688 км цифровыми автоматическими тонометрами.

Дети работников Управления и воспитанники подшефной школы приняли активное участие в конкурсе рисунков, приуроченном ко Дню производственной безопасности. Все ребята были награждены дипломами и памятными сувенирами. Выставка рисунков проходила в фойе Дома культуры, и у всех желающих была возможность познакомиться с ними.

Полезным и содержательным стало проведение бизнес-квеста по охране труда среди структурных подразделений Бобровского ЛПУМГ. В этот раз в интерактивной деловой игре по производственной безопасности приняли участие представители ЛЭС, ГКС, службы связи, АиМО и ЭВС.

Победителям конкурса предложений по повышению безопасности труда вручены призы

Игра получилась интересной и захватывающей. Все соревнующиеся продемонстрировали слаженную командную работу и стремление к победе. Порадовало, что несмотря на сложность заданий, все команды показали отличный уровень эрудиции, смекалки и знаний. По итогам игры первое место заняла команда газокомпрессорной службы, которая по праву была награждена дипломом победителя и призами - аварийными наборами автомобилистов.

Подводя итоги праздничного дня, можно с уверенностью сказать, что руководство Управления, уполномоченные по охране труда от цеховой профсоюзной организации всегда готовы оказать поддержку в решении любого вопроса. Мы всегда открыты для диалога и совместной деятельности по формированию культуры производственной безопасности на предприятии, - подчеркнул начальник Бобровского ЛПУМГ А.И. Берсенев.

Анжелика Криворучко,
начальник КСК

КОНКУРС

САНДРУЖИНЫ, РАВНЯЙСЬ!

В Нижнетуринском ЛПУМГ состоялся ежегодный конкурс санитарных звеньев, где представители формирований гражданской обороны филиала демонстрировали, как спасать пострадавших и самостоятельно выходить невредимыми из очагов поражений.

В начале состязаний сандружинников приветствовал главный судья соревнований, заместитель начальника по общим вопросам Нижнетуринского ЛПУМГ Кирилл Сергеевич Бобов. Он рассказал, почему такие мероприятия нужны и важны в наше время: от уровня подготовки работников зависит жизнь пострадавших людей, поскольку именно они до приезда экстренных служб первыми принимают огонь на себя.

«Равняйсь! Смирно!» - прозвучал приказ ведущего инженера по ГО и ЧС Владимира Анатольевича Васенина. И все участники соревнований были настроены слаженно выполнять команду, демонстрируя свою готовность к предстоящим испытаниям. Программа соревнований состояла из четырех этапов: проверка экипировки и одевания противогазов, оказание первой помощи, работа в очагах поражения и разработка и оформление боевого листка.

Командирам звеньев предстояло пройти проверку оснащения звеньев и показать теоретическую подкованность. Это требовало слаженных, продуманных, а главное – верных ответов. Отличными знаниями о назначении табельного имущества обладали все командиры звеньев.

В любой чрезвычайной ситуации основная миссия сандружины – спасти людей, оказать доврачебную помощь. Санитарные звенья показали, что умеют действовать в таких ситуациях слаженно и умело. Сотрудники Санатория-профилактория Альфия Айратовна Добровольская и Лариса Петровна Селиверстова пристально следили, как участники накладывали повязки при различных травмах. Не страшен оказался сандружинникам и манекен «Гоша», все звенья участников соревнований легко прошли и это испытание, не допуская ошибок.

Член жюри оценивает правильность выполнения оказания первой помощи пострадавшему

Также конкурсанты должны были показать работу в очагах техногенного поражения, радиационного, бактериологического и химического заражения. Судья этапа, инженер 2 категории группы по защите имущества Алексей Николаевич Куропятник, настраивал сандружинников: «Не торопитесь, времени достаточно, главное – сделать все правильно!»

Участники конкурса санитарных дружин

Достаточно интересный этап – выполнение нормативов по надеванию фильтрующего противогаза. Особенное внимание привлекали девушки, которые несмотря на длинные волосы и макияж, резво натягивали противогазы на себя.

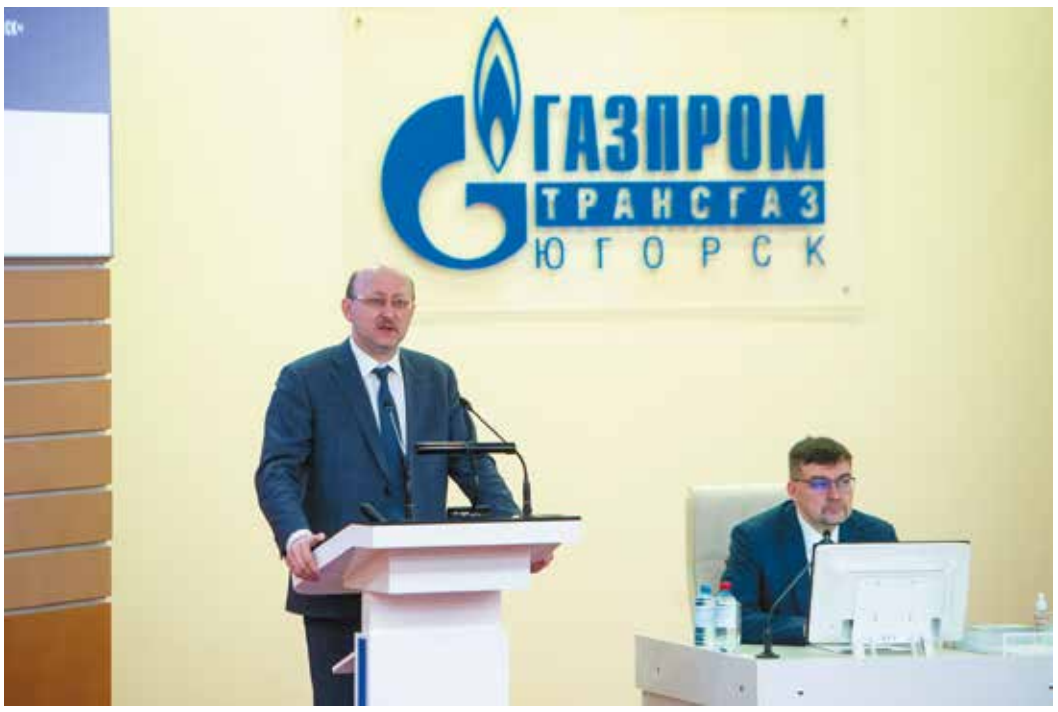
А свою творческую фантазию и художественные навыки звенья проявили при создании боевых листков. Рисунки четко отражали задачи и цели деятельности сандружин.

По итогам всех конкурсных этапов, а на их выполнение ушло несколько часов, лучшим было признано санитарное звено в составе Артема Вишнева, Александра Полуэктова (служба АиМО), Танзили Файгилевой и Анны Шмаковой (служба ХМРТиСО). «Самое главное, что вы за период обучения получили необходимые навыки!», - подвел заключительную черту соревнований ведущий инженер по ГО и ЧС Владимир Анатольевич Васенин, поздравляя победителей.

Юлия Барсукова,
начальник КСК
Нижнетуринского ЛПУМГ

КОНКУРС И СЛЕТ – ДВА В ОДНОМ

2022 год богат на события, связанные с функционированием института наставничества в «Газпром трансгаз Югорске». Так, масштабный конкурс наставников, охвативший все филиалы предприятия, завершился в Югорске, собрав в третьем – финальном – туре лучших из лучших. Но в газотранспортной столице опытных наставников ждал также ставший традиционным Слет – три дня насыщенной мероприятиями программы. Но обо всем по порядку.



Открыл конкурс наставников заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества «Газпром трансгаз Югорск» С.А. Андрианов

Для начала хочется отметить, что не впервые на страницах нашей газеты мы говорим о важности укрепления института наставничества в компании. Это та структура взаимодействия сотрудников, которая обеспечивает качественную передачу трудового опыта, что в конечном итоге приводит к развитию предприятия, к росту профессионализма многотысячного коллектива.

Как показывает практика, опыт передачи полезных знаний от одного сотрудника со стажем другому – новичку, только ступившему на путь газовика – был всегда. Но в прежние времена этот самый процесс передачи знаний происходил в некоторой степени по наитию (по принципу «научу всему, что знаю сам»). Сегодня мы видим долгий путь и непростую работу над собой – наставники под чутким руководством специалистов отдела кадров и трудовых отношений (группы психологического сопровождения работы с персоналом) учатся взаимодействовать с наставляемыми, чтобы сделать важную работу наиболее эффективной.

«Наставничество как элемент системы обучения и развития персонала в ООО «Газпром трансгаз Югорск» - такой была тема четвертого Слета наставников Общества, а блоки мероприятий, вошедших в его программу, были направлены на выявление лучших качеств участников и на их развитие.

73 наставника молодых специалистов предприятия, в том числе 15 участников, прошедших в финал конкурса, прибыли в Югорск не только с целью выявить лучших из лучших, но и научиться чему-то новому, принять участие во взаимодействии с коллегами, узнать новые оригинальные способы подачи важной производственной информации.

Как отмечают сами наставники, очень интересно наблюдать за работой коллег, ведь у каждого из них есть свои особые методы работы с новичками в производстве.

С приветственным словом к участникам Слета и конкурса обратился заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром трансгаз Югорска» Сергей Анатольевич Андрианов: «Я уверен, вы сами осознаете важность вашей работы по особому вниманию со стороны руководства компании. Молодежь сегодня приходит на производство с отличной теоретической базой знаний, но с недостаточными практическими навыками. Приветствую всех наставников, приехавших в Югорск, и особенно – участников первого в истории компании конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник ООО «Газпром трансгаз Югорск». Они показали свое мастерство на уровне филиалов, теперь им предоставлена возможность показать свои навыки на уровне Общества. Хочу поблагодарить вас за проделанную работу. Проведите время с пользой, участвуя в мероприятиях, подготовленных для Слета».

Специалисты Учебно-производственного центра (инженеры по подготовке кадров), а также опытные психологи отдела кадров и трудовых отношений в течение трех дней проводили массу мероприятий: бизнес-квест «Олимпик», работу фокус-группы «Машина Голдберга» и работу по трем тематическим секциям («Эффективная коммуникация», «Управление исполнением», «Мотивация и развитие молодых специалистов»).

«Сегодня мы можем наблюдать, как на государственном уровне изменилось отношение к развитию и профессиональному становлению молодежи, все больше внимания уделяется адаптации молодых специалистов, следовательно, и формированию института наставничества. Ведь главная задача наставничества – создание внутри компании эффективного процесса передачи опыта, - поясняет в своем докладе заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Югорск» Анастасия Николаевна Костина. - Основной целью работы со студентами и молодыми специалистами в нашей компании является повышение качества их подготовки, привлечение и закрепление молодых кадров в Обществе, достижение наиболее эффективного использования их профессионального потенциала».

Действительно, благодаря наставнику происходит постепенное погружение в профессию, внедрение в самые важные процессы производства. Кто показывает прелести рабочих моментов той или иной специальности школьнику? Кто помогает освоить оборудование студенту-практиканту? Кто помогает адаптироваться, влиться в коллектив молодому сотруднику, знакомит с документацией, обучает всему, что знает и умеет сам? Конечно, наставник!

В рамках Слета наставники приняли участие в интеллектуальной игре «60 секунд», посетили корпоративный музей компании и побывали на спектакле в Театральном центре «Норд». Но какие же мероприятия в рамках Слета наставников проводились? Применялись разнообразные формы работы, такие как: теоретическое просвещение, практические упражнения, мозговой штурм, групповая дискуссия, анализ ситуаций, отработка полученных навыков. Дело в том, что программа Слета была направлена не только на обучение. Организаторам важно было создать условия, в которых наставники смогли бы в полной мере осознать чувства общности и единства, собственной значимости в общем процессе развития и адаптации молодого поколения предприятия. Это по факту понимание и важности собственного вклада в будущее отрасли.

Проявление управленческих и коммуникативных компетенций, эффективная реализация системы наставничества и ходе профессионального становления молодого специалиста – на это была направлена работа фокус-групп и тренинговых секций.

В бизнес-квесте «Олимпик» наставники не только погрузились в увлекательную историю британского судоходства, но и в ходе решения интересных заданий (например, кого из капитанов нужно по личностным характеристикам выбрать для рейса) учились понимать своих наставляемых и коллег.

В ставшем традиционным построении Машины Голдберга наставники приняли самое активное участие. Кто-то по-ребячески ползал по полу, расставляя домино, кто-то надувал шары, кто-то рисовал чертежи и эскизы. 5 команд, работавших отдельно друг от друга, сумели совместить свои конструкции таким образом, что получилась одна огромная Машина Голдберга. Специалисты-организаторы тем временем наблюдали за наставниками, чтобы понять, как они взаимодействуют с командой, как включаются в общий рабочий процесс.

Что же касается финального этапа конкурса на звание лучшего наставника компании «Газпром трансгаз Югорск», отметим, что целью его была оценка уровня знаний и навыков наставников, лучших практик их наставнической деятельности в широком формате в Обществе, а далее на региональном и федеральном уровнях.

Прошедший в феврале 2022 года 1 этап Конкурса – теоретический – состоял из двух заданий: теста (50 вопросов) и эссе. Кстати, в эссе «Моя наставническая деятельность – лучшие практики, эффективный опыт, результаты» конкурсанты отразили свои ключевые задачи в роли наставников, проявляемые ими качества и компетенции, используемые механизмы адаптации и инструменты обучения молодых специалистов на рабочем месте. Иными словами - представили результаты своей наставнической деятельности.

Из 38 участников, заявившихся на конкурс и успешно прошедших задания первого этапа, в соответствии с рейтингом оценок, во второй этап прошли 26 человек.

Второй - практический – этап конкурса завершился 16 марта 2022 г. На этот раз наставники представили видеосюжеты практического обучения молодых специалистов, передачу знаний и умений, результат освоения наставляемым определенного практического навыка.

Третий же этап – финальный - включал в себя самопрезентацию на тему «Моя роль как наставника в обучении и развитии молодых специалистов в ООО «Газпром трансгаз Югорск». Финалисты перед коллегами и конкурсной комиссией достойно защищали свои методы работы с молодежью, демонстрировали выдержку и высококвалифицированный подход к процессу обучения.

По итогу третьего этапа диплом третьей степени в конкурсе «Лучший наставник Общества «Газпром трансгаз Югорск» завоевал Андрей Владимирович Крестьянинов, начальник компрессорной станции ГКС «Комсомольская» (Комсомольское ЛПУМГ). На втором месте - Дмитрий Владимирович Красноперов, мастер по добыче нефти, газа и конденсата службы подземного хранения газа (Пунгинское ЛПУМГ). И победителем конкурса «Лучший наставник Общества «Газпром трансгаз Югорск» стал Евгений Александрович Денисенков, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 2 категории Казымской промплощадки газокомпрессорной службы Казымского ЛПУМГ.

Поздравляем победителей конкурса с заслуженными наградами, благодарим за участие в профессиональном состязании и в Слете наставников. Ваш труд невозможно переоценить, вами можно гордиться не только за обладание колоссальными знаниями, но и за готовность делиться ими на благо других работников, на благо компании.

Анастасия Исакова

А.Н. Костина

Анастасия Николаевна Костина, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«Было интересно опробовать новый формат проведения мероприятий, совместив уже ставший традиционным в нашей компании Слет наставников и конкурс «Лучший наставник ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Конкурс помог выявить сильнейших в наставнической деятельности. Критерии, которые были заложены для оценки теоретического и практического этапов, соответствуют критериям оценки конкурсов наставничества регионального и федерального значения.

Участвуя в финальном этапе конкурса, наставники продемонстрировали высокий уровень коммуникативных способностей, оригинальность мышления, презентационные навыки грамотной подачи информации – набор уникальных профессиональных качеств, необходимых для работы с наставляемыми.

Первый конкурс дал свои результаты, задал вектор дальнейшего развития института наставничества в компании. Будем двигаться дальше!

От лица Общества «Газпром трансгаз Югорск» выражаю огромную благодарность руководителям филиалов, оказавшим поддержку и сопровождение своим конкурсантам, а также всем участникам и организаторам мероприятий.

До новых встреч!»

ПРОШЛОЕ, НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ

В честь празднования 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне на центральной городской площади города Краснотурьинска прошел цикл мероприятий, приуроченных к празднику.

С флагами, транспарантами, шариками и отличным настроением работники Краснотурьинского ЛПУМГ прошли в праздничном шествии с работниками других предприятий и учреждений города. Тысячи людей возложили цветы к мемориальному комплексу и почтили минутой молчания память воинов, павших в Великой Отечественной войне.

В этот же день состоялась ежегодная легкоатлетическая эстафета на приз городской газеты «Заря Урала».

Участниками состязаний стали команды учащихся общеобразовательных школ, профессиональных образовательных организаций, а также команды предприятий, учреждений и организаций города.

Чемпионом в этот раз стала сборная Краснотурьинского ЛПУМГ. Кроме того, команда газовиков отличилась самым лучшим результатом среди всех команд-участниц и была оценена как абсолютный чемпион эстафеты!

Кристина Пустовалова, культорганизатор КСК «Газовик»

«МЫ ЭТОЙ ПАМЯТИ ВЕРНЫ»

В этом году вся страна отмечала 77 годовщину со дня Великой Победы. Эта дата наполнена особым смыслом, в ней заложена священная память о погибших на полях сражений. Это – наша история, наша боль, наша гордость.

Поэтому в целях сохранения памяти о Великой Отечественной войне, популяризации мелодий той эпохи, патриотического воспитания молодого поколения Казымское ЛПУМГ ежегодно проводит фестиваль-конкурс военно-патриотической песни «Мы этой памяти верны». Участвовало в этом фестивале и Белоярское отделение Управления организации восстановления основных фондов.

Анатолий Вячеславович Войцех, руководитель отделения, готовясь к этому конкурсу, собрал вокруг себя будущих участников. Ими стали Сергей Семенович Новоселов, Нина Андреевна Ахмедшина, Варвара Петровна Гончарова, Елена Ивановна Сапрыкина, Виктор Александрович и Наталья Николаевна Дышкантюк, Эльвира Рустамовна Зарифуллина, Наталья Владимировна Войцех, Виталий Геннадьевич Волков и дети сотрудников - Екатерина Дышкантюк и Петр Гончаров.

Участвуя в фестивале, они с огромным воодушевлением и трепетом исполнили песни военных лет, сопровождавшиеся видеороликами и слайдами, завораживая зрителей, будто перенося их в то страшное время. Праздник «со слезами на глазах» вызвал бурю эмоций и оставил глубокое впечатление в сердце каждого.

Весь коллектив Белоярского отделения УОВОФ выражает огромную благодарность Сергею Николаевичу Зубкову, начальнику Казымского ЛПУМГ, руководителю ДК «Газовик» Владимиру Александровичу Огаркову и всему творческому коллективу клуба за организацию и проведение такого замечательного праздника. Этот фестиваль доказал, что память народа вечно хранит героизм и храбрость наших солдат, стойкость и мужество тружеников тыла.

Елена Сапрыкина

Дипломом 2 степени награждена Н. Дышкантюк

«ГАЗПРОМ-ЮГРА»: ОТ ДЕТСКОГО УВЛЕЧЕНИЯ – К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ СПОРТУ

МФК «Газпром-ЮГРА» – это не только команда профессиональных игроков. Помимо основного состава, в структуре клуба – молодежная лига и детская школа, которая входит в тройку лучших мини-футбольных школ России.

Спортивный сезон 2021/2022 принес юным воспитанникам мини-футбольного клуба «Газпром-ЮГРА» значимые награды на всероссийских соревнованиях.

Команда «Газпром-ЮГРА U-18» завоевала серебро в Юниорлиге среди юношей до 18 лет, «Газпром-ЮГРА U-16» – бронзу среди юношей до 16 лет.

Юноши 2006-2007 гг. р. стали бронзовыми призерами первенства России по мини-футболу, три игрока команды вызваны на учебно-тренировочный сбор сборной страны.

Президент Ассоциации мини-футбола России Эмиль Алиев поздравил игроков, тренерский штаб и руководство МФК «Газпром-ЮГРА» с успешным выступлением в сезоне.

По словам начальника клуба Валерия Линникова, ребята показали хороший уровень: «Такого результата в сезоне не удалось достичь ни одной команде из числа клубов Суперлиги. Кроме этого, наши команды выиграли четыре финала первенства ХМАО-Югры среди юношей 2004-2005, 2006-2007, 2008-2009, 2010-2011 гг.р. Последний финал – среди юношей 2012-2013 гг.р. – состоится в конце мая».

Детский мини-футбол в Югорске начинался более 20 лет назад с одного тренера и 40 воспитанников – сегодня же в мини-футбольном клубе КСК «НОРД» с детьми работают шесть тренеров-преподавателей, в группах занимаются порядка 400 детей и подростков от 6 до 18 лет. Основная масса – в Югорске, две группы (25 человек) тренируются в Люберцах (Московской области).

О ВЫБОРЕ И ОШИБКИ

В детские группы берут всех желающих. Не все остаются. Потому что футбол – это не так легко и просто, как видится со стороны. Тренер МФК Андрей Спичак уже много лет работает с детьми: «Тяжело прогнозировать, кто будет дальше играть, а кто нет. Любой спортсмен должен обладать силой духа, быть эмоционально уравновешенным и любить то, чем занимается. Ребята, которых заставляют, рано или поздно уйдут. Это правило не без исключений, но в большинстве случаев работает. Детям нужно давать выбор, чтобы они сами нашли свой спорт».

Задача тренера, по его словам, – научить ребенка дисциплине, найти общий язык с каждым и попытаться донести единую цель командной игры. А главные качества, которые важны в этой работе, – терпение и находчивость. «Случается много нестандартных решений во время игры, и необходимо быстро и четко доносить цель, а порой исправлять ошибки – как свои, так и партнеров. На ошибках учатся, их много. Одной мотивацией турниры не выиграть. Взгляды тренеров на игру могут различаться, подходы и методы зачастую подбираются исходя из наличия игроков, их качеств. Технически сильные ребята в одиночку не обыграют команду соперников, здесь волей-неволей будешь играть в командную игру, ну а психология в помощь. Чем устойчивее ты к потрясениям, тем тебе легче».

СМЕНА РАСТЕТ

Те, кого не пугают тренировки шесть раз в неделю, постепенно набираются мастерства, подрастают, переходят в старшие группы. А дальше? «Видим в игроке перспективу – направляем в молодежную команду (дубль), – поясняет Валерий Петрович Линников. – Дубль тренируется рядом с главной командой, бывают у них и совместные занятия. Поскольку ребятам приходится переезжать в Люберцы, помогаем им с выбором учебного заведения. Кто-то из старших групп переходит на просмотр в другие команды.

Результат работы детско-юношеской школы – постепенное увеличение доли воспитанников клуба в составе основной команды: Шевченко, Пирогов, Виноградов, Селезнев, Чернявский «росли» в МФК «Газпром-ЮГРА» начиная со средних групп. И сейчас на подходе есть перспективные ребята.

У нас спортсмены не только из Югорска: отсматриваем ребят по ХМАО, приглашаем. Тесно сотрудничаем с тренерами из Таежного, Краснотурьинского, Ивдельского, Карпинского ЛПУМГ, стараемся задействовать даже самых маленьких воспитанников в игровой практике, для этого проводятся внутренние турниры и открытые кубки Общества».

ХАРАКТЕР, СТАРАНИЕ И САМООТДАЧА

Что важно при подготовке спортсменов и какие качества помогают добиваться результатов?

Тренер команды «Газпром-ЮГРА U-16» Андрей Дюрягин (тренерский стаж – 15 лет):

«На первоначальном этапе необходимо вызвать интерес к нашему виду спорта, чтоб дети сами и с удовольствием шли в зал и занимались. Не секрет, сейчас это делать гораздо сложнее из-за огромного количества компьютерных игр.

Научить технике или тактике можно, тут главное – желание ребенка и знания тренера. А вот настроить игрока психологически – сложнее. Здесь помогает соревновательная практика: чем больше количество и выше качество соревнований, в которых принимает участие игрок, тем опытнее и увереннее он становится. Больше всего ценю в спортсмене характер. Если сюда добавить талант, физические качества, может получиться хороший игрок».

Тренер команды «Газпром-ЮГРА U-18» Сергей Лучина (тренерский стаж– 19 лет):

«При воспитании игроков необходим отдельный подход к каждому, с учетом интегрирования в командные действия. Это и самое сложное, на мой взгляд, – найти подход к ребенку и научить его умению работать в команде.

Характер, желание, трудолюбие, обучаемость – без этих качеств, так же, как и без старательности и дисциплины, для футболиста невозможен путь к успеху».

СТРЕМИТЕСЬ БЫТЬ ПЕРВЫМИ!

Александр Копейкин, спортивная карьера которого началась в дубле ЦСКА в 1999 году, провел 17 сезонов в Суперлиге, из них 12 – в составе «Газпром-ЮГРЫ» (бессменный капитан команды на протяжении 11 лет). После окончания карьеры он уже несколько лет передает мастерство маленьким футболистам (8 – 12 лет) в Люберцах.

Юным игрокам «Газпром-ЮГРЫ» Александр дал такое напутствие: «Успеха в спорте помогает достичь трудолюбие. По себе знаю, насколько сложным может быть путь к чемпионству: с «Газпром-ЮГРОЙ» мы шли к этому 10 лет. Ребятам желаю стремиться на каждой тренировке прогрессировать, быть первыми в каждом моменте и любить этот вид спорта!»

Елена Белякова

БЫСТРЫЕ НОГИ ИЛИ ХОЛОДНАЯ ГОЛОВА?

О МИНИ-ФУТБОЛЕ – ПРИЗЕРЫ ЮНИОРЛИГИ

ДАНИЛ ШАМПОРОВ, 16 ЛЕТ
Команда: «Газпром-ЮГРА U-16»
Амплуа: универсал
В мини-футболе девятый год

- Ты приходишь в секцию с одним представлением об этой игре, но со временем, освоив множество движений, тактик, понимаешь, что твое видение футбола поменялось полностью.

- Главное – взаимопонимание в команде, физическая и тактическая подготовка и, конечно, тренер.

- Когда игры проходят не очень удачно, помогают собраться командный дух, поддержка тренера, руководства команды и близких людей.

- Тренировки дают выносливость, быстроту, умение принимать решение.

- Эмоции во время игры разные, в зависимости от поведения соперника, от счета. За пределами поля со всеми командами у меня отличные отношения, появилось много знакомых из разных городов.

- Пока как таковых достижений у меня нет, но хотелось бы связать свою жизнь с футболом, играть на профессиональном уровне, радовать близких и тех, кто за меня болеет. Мини-футбол может научить вас многому, главное – попасть в нужные руки (тренер)!

ДАНИИЛ ХАМЬЯНОВ, 18 ЛЕТ
Команда: «Газпром-ЮГРА U-18»
Амплуа: защитник
В мини-футболе 12 лет

- Сначала это было просто детским увлечением. Из года в год менялось отношение к игре, появился интерес к своему развитию в этом спорте. На данный момент это уже не увлечение, а смысл жизни.

- Дисциплина и командное единство – без этих двух качеств у команды не будет желаемого результата.

- Постоянная поддержка близких и команды – то, что помогает собраться на поле, если игра не складывается.

- Игра помогает развивать мышление, учит дисциплине. Уроки, которые я вынес из занятий мини-футболом: без труда не будет результата; один в поле не воин, командный дух дороже золота.

- Не вижу смысла на кого-то равняться, ты можешь быть лучше.

- Проявление уважения к сопернику – один из факторов перед выходом на поле. В игре нет ненависти как таковой к сопернику – есть желание доказать, что ты лучше.

- Второе место в Юниорлиге – это хорошее достижение команды.

Цель – двигаться только вперед.

АЛЕКСАНДР МАЛАФЕЕВ, 19 ЛЕТ
Команда: «Газпром-ЮГРА U-18»
Амплуа: универсал
В мини-футболе 13 лет

- Когда первый раз пришел на тренировку, все казалось необычным, постепенно тренеры делились своим опытом, открыли много секретов. Эти годы научили меня никогда не сдаваться, стремиться к победе и усердно работать для достижения целей.

- В этой игре нет такого качества, которое главнее других – и бегать, и думать, и мячом владеть, и уметь взаимодействовать – все в равной степени очень важно для игроков. Но когда игра складывается не лучшим образом, сложно бывает ее «перевернуть», и в такие моменты командный дух выходит на первый план.

- Для меня всегда примером для подражания был Сергей Абрамов, считаю его лучшим игроком российского футзала.

- Конечно, в команде соперников могут быть и друзья, но не на поле: здесь есть только желание добиться победы.

- Своим главным достижением считаю 2 место в Юниорлиге. Есть желание развиваться и становиться лучше как на футбольном поле, так и за его пределами.

КОНСТАНТИН ШУКЛЕЦОВ, 16 ЛЕТ
Команда: «Газпром-ЮГРА U-16»
Амплуа: нападающий
В мини-футболе 11 лет

- Я начал заниматься с 5 лет. За это время кардинально поменялось понимание мини-футбола. Это сложная, зависящая от разных факторов игра. В ней важно многое: командное единство, дисциплина, высококвалифицированный тренер, физическая подготовка, желание заниматься, ставить для себя определенные цели и стремиться к их достижению. А также, как показали некоторые игры, необходимо контролировать свои эмоции.

- Что помогает собраться после не самого удачного матча? Тщательный анализ, тренерский разбор этих игр. Важен моральный настрой.

- Мини-футбол научил подходить ко многим делам с холодной головой, концентрироваться на важном, ценить командную дружбу.

- Мне нравится, как видит игру Андрей Афанасьев. У нас с ним одна позиция (нападающий) в мини-футболе.

- На поле присутствует спортивная агрессия по отношению к сопернику, вне игры мы спокойно общаемся с ребятами из других команд.

- У нашей команды есть хорошее достижение в этом сезоне. Моя цель – попасть в профессиональную команду.

МФК «ГАЗПРОМ-ЮГРА» ВЫШЕЛ В ФИНАЛ ПЛЕЙ-ОФФ ПАРИБЕТ-СУПЕРЛИГИ

17 мая в Югорске состоялась третья встреча мини-футбольных клубов «Газпром-ЮГРА» (г. Югорск) и «Синара» (г. Екатеринбург). Два предыдущих матча в Тюмени югорчанам удалось завершить победами со счетом 5:2 и 5:4. Во второй встрече потребовалось дополнительное время.

Югорские газовики в третьем матче серии разгромили екатеринбургскую «Синару» со счетом 6:1. Нужно отметить, что в начале игры екатеринбургцам выпал шанс создать у ворот газовиков три опасные ситуации, но использовать их не удалось. После этого югорчане смогли не только выправить игру в защите, но и выжать соперника на его территорию, завершив три из десятка голевых ситуаций в свою пользу. Три гола забили Гилерме, Павел Симаков и Щимба.

После перерыва команда из Югорска забила еще три мяча, авторами стали те же Симаков, Щимба и еще один провел Виллиан. Гостям удалось размочить счет на последней минуте, реализовав пенальти - 6:1. «Газпром-ЮГРА» выигрывает полуфинальную серию у «Синары» всухую - 3:0.

Слово главному тренеру МФК «Газпром-ЮГРА» Владимиру Колесникову: «Если брать начало игры - мы немножко тяжело вошли, у наших ворот возникло несколько опасных моментов. Ребята хорошо справились с ними, потихонечку выправили игру в защите и стали справляться и с подключением вратаря. Стала получаться ситуация с отборами, и за счет этого у нас создавались моменты, которые привели к забитым мячам. Поддержка болельщиков придавала нам силы, заставила быстро собраться и повернуть игру так, как нам было нужно».

Во второй паре встречались спортсмены МФК «Норильский никель» и КПРФ. По итогам пятиматчевого противостояния в финал вышла команда КПРФ.

Первые матчи финальной серии прошли 27 и 28 мая в Москве. МФК «Газпром-ЮГРА» обыграл КПРФ со счетом 3:1, 3:3 (пенальти 5:3) и удвоил преимущество в финале. Следующий матч состоится 1 июня в Югорске.

АКТУАЛЬНО

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ НОВОСТНОЙ TELEGRAM-КАНАЛ NEFTEGAZ TERRITORY

В Telegram-канале Neftegaz Territory вы познакомитесь с последними достижениями науки и техники ведущих российских компаний топливно-энергетического комплекса, реализацией проектов в сфере импортозамещения и технологического развития, с актуальными новостями нефтегазовой отрасли.

Об этом и многом другом на странице Telegram-канала Neftegaz Territory.

Подписывайтесь и будьте в курсе событий!

HTTPS://T.ME/NEFTEGAZTERRITORY

БАЗОВАЯ КАФЕДРА «ЭНЕРГЕТИКА» УрФУ ИМ. ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ Б.Н. ЕЛЬЦИНА ПРИГЛАШАЕТ:

С 20 июня по 25 июля 2022 года на базовой кафедре «Энергетика» УрФУ им. Первого президента России Б.Н. Ельцина при Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Югорск» будет проводиться прием документов на очную форму обучения по направлениям «Энергетическое машиностроение», «Электроэнергетика и электротехника».

На предстоящий 2022-2023 учебный год для кафедры выделено 20 бюджетных мест, распределение которых будет проведено по сумме баллов ЕГЭ – физика или информатика (на выбор), математика и русский язык.

Напомним, что ООО «Газпром трансгаз Югорск» на конкурсной основе заключает договоры целевого обучения с предоставлением дальнейшего трудоустройства в случае успешного окончания вуза.

Прием документов будет осуществляться по адресу:
г. Югорск, ул. Ленина, 41 с 9:00 до 16:00 (в будние дни).
Телефоны для справок: 8 (34675) 2-42-26, 2-42-64, 2-42-45

АВИАРЕЙС

«Советский-Екатеринбург» вошел в обновленный перечень маршрутов на 2022 год по программе субсидирования региональных авиаперевозок.

В обновленный перечень субсидируемых в 2022 году маршрутов включено около 400 направлений. В программе субсидирования региональных авиаперевозок принимают участие 19 российских авиакомпаний.

Рейс из г. Советского в столицу Урала будет выполнять АК «ЮТэйр» на самолетах ATR-72 с частотой 2 раза в неделю.

Период выполнения субсидируемых перевозок с 1 мая по 30 сентября 2022 года.

Подробнее о расписании рейсов можно узнать на сайте ООО «Аэропорт Советский» **(http://sovaero.ru/)**.

Уважаемые коллеги!

Для получения достоверной и актуальной информации о жизни ПАО «Газпром» присоединяйтесь к нам в:

Telegram: t.me/Gazprom

Вконтакте: vk.com/gazprom

Одноклассниках: ok.ru/gazprom

Яндекс.Дзене: zen.yandex.ru/gazprom

RuTube: rutube.ru/channel/23485582/

Управление информации ПАО «Газпром»

Добро пожаловать на официальные каналы ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»! Присоединяйтесь!

Telegram: t.me/presscentergty

Одноклассники: ok.ru/nordtv

Вконтакте: vk.com/profsoyuzgty

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск»
(628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru, AE.Isakova@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 31.05.2022 г. фактически 11.00 31.05.2022 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 2220582. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.
6+