

TPAHCIOPT TA3A

№ 21 (1062) 9 ноября 2021 г.

Газета администрации и Первичной профсоюзной организации 000 "Газпром трансгаз Югорск"

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА -В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ И РАЗВИТИИ КОМПАНИИ



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонов

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» прошла очередная сессия Совета руководителей, на которой подводились итоги готовности объектов транспорта газа к осенне-зимней эксплуатации и прохождению пиковых нагрузок в период 2021-2022 г.

ВЫПОЛНЕНИЕ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА-ГРАФИКА

Поздравляя коллектив предприятия с 17-триллионным кубометром газа, принятым 22 сентября 2021 года, генеральный директор Общества Петр Михайлович Созонов отметил, что на протяжении всего периода деятельности Общества нарушений

в поставках газа не было. И все это благодаря четкому выполнению коллективом компании требований, направленных на обеспечение надежности объектов газотранспортной системы.

- Так и в этом году за 9 прошедших месяцев югорские газовики справились со всеми запланированными работами по подготовке производственных объектов к осенне-зимней эксплуатации, - сказал генеральный директор. - Комплексный план-график работ по диагностике, капитальному ремонту, переизоляции и реконструкции магистральных газопроводов на 2021 год выполняется.

По итогам проверки состояния основного и вспомогательного оборудования комиссией «Газпрома» отмечена системная работа в «Газпром трансгаз Югорске» по повышению надежности, эффективности оборудования, по ремонту и диагностике линейной части магистральных газопроводов, технологических трубопроводов компрессорных станций

ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Энергетическая эффективность наряду с эксплуатационной надежностью и экологической безопасностью являются одними из основных приоритетов деятельности Общества, - подчеркнул Петр Михайлович Созонов. – Для примера возьмем проводимые работы по внедрению решений, позволяющих оптимизировать эксплуатацию компрессорных станций со снижением потребления топливного газа. В их числе проект по замене сменных проточных частей СПЧ-16/76-1,44 на СПЧ-16/76-1,35 для центробежных газовых компрессоров НЦ-16/76 на 109 ГПА (8 ЛПУМГ). Кроме этого, по заказу Общества выполнен и продолжает проводиться ряд научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, направленных на повышение энергоэффективности и экологичности газоперекачивающих агрегатов. Получив поддержку в профильном Департаменте, эти работы одобрены к реализации Комиссией по НИОКР ПАО «Газпром», их разработчики отмечены за высокие достижения в области рационализаторской деятельности.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КАК СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ПРОЩЕ — ЗНАЮТ ІТ-СПЕЦИАЛИСТЫ

стр. 5

БУХГАЛТЕРИЯ – ЭТО ИСКУССТВО. ПРОФЕССИЯ, ТРЕБУЮЩАЯ ТАЛАНТА И ТЕРПЕНИЯ

стр. 6-7

ЛУЧШЕ ОДИН РАЗ УВИДЕТЬ, ЧЕМ 300 РАЗ ПРОЧИТАТЬ

стр. 8

О ГЕРОЯХ, КОТОРЫЕ РЯДОМ

стр. 10

ЖЕЛЕЗНЫЙ ЧЕЛОВЕК

стр. 11



СИЛА НАСТОЯЩЕЙ РАБОТЫ **стр. 12**

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

ОТКРОЙ ДВЕРЬ В ПРОФЕССИЮ

В этот раз мы заглянем с читателями газеты в химическую лабораторию Комсомольского ЛПУМГ. И узнаем, как правильно определять массовую концентрацию вещества в воде и физико-химические показатели качества нефтепродуктов. Итак, представим, что вы – участник конкурса профмастерства «Лучший лаборант химического анализа». Прошли отборочный этап и приехали вместе с 11 лаборантами химического анализа газотранспортного предприятия в Югорск, на финальные состязания.

Белый халат, перчатки, заряд позитива. Дальше – двери в химическую лабораторию, где, показав знания, можно получить престижное звание – лучший по профессии. Так начинается день конкурсантов. Сейчас все лаборанты – соперники. У них общая цель и одинаковые условия, причем абсолютно равные. Дальше все зависит от точности и аккуратности действий в сочетании с четким соблюдением методик и технических заданий. Если вы обладаете этими качествами, то можете смело продолжать наравне с профи, а если нет, тогда просто наблюдаете, как и я, за испытаниями и узнаете

больше о тонкостях работы, которая обычно остается для многих незамеченной.

Что же касается участниц, конкуренция между ними шла совсем нешуточная. Какникак здесь собрались лучшие специалисты химического анализа из филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск».

На первом этапе, который проходил в Учебно-производственном центре, им предстояло помериться силами в теоретической подготовке. Задания включали не только тесты по методикам измерений и решению химических задач, но и вопросы по охране труда и безопасности

проведения испытаний в лаборатории, где невнимательность в этом деле обходится порой очень дорого.

Итак, представляем, что мы (читателилаборанты) с легкостью ответили на 100 вопросов меньше, чем за три отведенных часа, успели немного отдохнуть и все же добраться до химической лаборатории КС «Ужгородская», чтобы попытаться пройти практический тур.

Если это лабораторное помещение для анализа воды, тогда мы определяем в рабочей пробе массовую концентрацию ионов аммония с реактивом Несслера, применяя фотометрический метод (когда при добавлении химических реактивов проба окрашивается в желтый цвет и измеряется оптическая плотность раствора спектрометром, концентрация ионов аммония зависит от интенсивности окраски).



>>> стр. 3

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА - В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ И РАЗВИТИИ КОМПАНИИ

Так, в 2019 году в рамках IX Петербургского международного газового форума Обществу была вручена почетная грамота за первое место в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в рационализаторской деятельности». А 8 октября 2021 года в рамках X Петербургского международного газового форума Обществу вручена благодарность за третье место в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в рационализаторской деятельности в 2020 году».

НАДЕЖНОСТЬ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ

Рассматривая в своем докладе вопрос о надежности газотранспортной системы, главный инженер - первый заместитель генерального директора Валерий Борисович Братков отметил, что она определяется технологическими решениями, качеством строительства и ремонта, применяемыми материально-техническими ресурсами, уровнем квалификации персонала И обеспечивается такими ключевыми инструментами, интегрированная как: система менеджмента качества, охватывающая все аспекты технологических процессов и вспомогательных производств; система управления техническим состоянием, имеющая в своей основе непрерывно актуализируемую базу данных о техническом состоянии оборудования опасных производственных объектов и имеющая инструменты прогнозирования изменения техсостояния (в зависимости от множества факторов). Исходными данными для анализа являются результаты технического диагностирования и сведения о проведенных ремонтах, реконструкциях.

Качество ремонта обеспечивается многоуровневым контролем, при этом ответственность за качество ремонта возложена на эксплуатирующее структурное подразделение и его руководителя.

При проведении внутритрубной инспекции магистральных газопроводов Обществом предъявляются повышенные требования к вероятности обнаружения и распознавания дефектов, к точности определения их местоположения и геометрических размеров.

Полнота и актуализация диагностической информации достигаются путем кратного проведения внутритрубной диагностики с периодичностью, определяемой на основе требований нормативно-технической



Заседание Совета руководителей

документации «Газпрома» и расчетноаналитических процедур, с учетом ретроспективного анализа изменений



Выступает с докладом заместитель генерального директора по эксплуатации КС А.Н. Пошелюзный

физических свойств металла труб и многих других факторов. Количество отремонтированных собственными силами труб с 2016 года выросло почти в 3 раза, результат достигнут благодаря повышению эффективности управления имеющимися мощностями. И ресурс повышения эффективности не исчерпан.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

С целью совершенствования системы управления промышленной безопасностью в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» внедряются инновационные методы в организации работ, автоматизации процессов и подготовке персонала. Рассматривая

это направление деятельности, Валерий об Борисович Братков коснулся вопросов бо реализации дополнительных мер по пруправлению рисками. Остановился на образработанном регламенте, в соответствии с которым с помощью электронного не ресурса осуществляется взаимодействие подразделениями администрации Общества и по согласованию всех организационноразрешительных документов.

Процесс проведения целевого инструктажа по безопасному проведению работ фиксируется на видео с последующим хранением файлов на сетевом ресурсе для контроля качества. Этот системный подход в организации работ с повышенной опасностью позволил значительно снизить количество нарушений на стадии формирования документации.

В качестве инструмента по снижению вероятности возникновения техногенных разного событий уровня опасности разрабатывается система управления рисками, включающая в себя: оперативный мониторинг за организацией и проведением работ на опасных производственных объектах и состоянием пожарной безопасности; автоматизацию процессов при выполнении работ с повышенной опасностью; обеспечение безопасности персонала; информационные и обучающие комплексы по оборудованию и технологиям; автоматизированные системы контроля применения средств безопасности на объектах. Применение данных систем позволяет на новом качественном уровне

обеспечивать соблюдение требований безопасности, документировать процесс производства работ и снижает влияние «человеческого фактора».

- Обращаю ваше внимание на то, что необходимо внедрять в своих филиалах положительную практику коллег, принимать активное участие в разработке и внедрении рационализаторских предложений, направленных на повышение производственной безопасности, в т.ч. по автоматизации процессов, исключающих пребывание работников в опасной зоне, - подчеркнул в своем докладе В.Б. Братков.

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Рассматривая достижение целей в области производственной безопасности, Валерий Борисович Братков отметил, что необходимо на постоянной основе совершенствовать технологию проведения работ, в том числе с повышенной опасностью, внедрять новые подходы в диагностике оборудования, в проведении контроля опасных, вредных производственных факторов и подготовке персонала.

Задача руководителя филиала реализовать в структурных подразделениях современных принципы менеджмента, проявлять лидерство и приверженность к вопросам производственной безопасности. А также обеспечивать под личную ответственность требований контроль исполнения нормативных И организационнораспорядительных документов.



Почетной грамотой ПАО «Газпром» награжден помощник генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Юрий Александрович Березин



Главный бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Югорск» Михаил Леонидович Власов награжден почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Югорск»



Звание «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Югорск» присвоено заместителю генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпром трансгаз Югорск» Юрию Сергеевичу Холманскому

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

И самое главное – руководители должны своим личным примером демонстрировать сотрудникам необходимость и важность соблюдения установленных требований, показывать личную приверженность принципам выполнения работы на высшем уровне - качество, культура, профессионализм.

ПРОИЗВОДСТВО, КУЛЬТУРА, СПОРТ

В ходе доклада заместителя генерального директора по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Югорск» Александра Николаевича Пошелюзного были обсуждены вопросы готовности структурных подразделений к работе в осенне-зимнем периоде эксплуатации 2021-2022 годов. В отчете заместителя генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпром трансгаз Югорск» Юрия Сергеевича Холманского была дана предварительная оценка показателей за текущий период деятельности в 2021 году и рассмотрены основные производственно-хозяйственной деятельности компании на 2022 год.

Сергей Анатольевич Андрианов, заместитель генерального директора по персоналом, управлению рассмотрел вопросы и направления деятельности, связанные с организацией процесса обучения и подготовки кадров на предприятии. Подводя итоги деятельности «Газпром трансгаз Югорска» за 9 месяцев этого года, генеральный директор Петр Михайлович Созонов отметил, выполнения производственных задач, серьезное внимание уделяется и социальной политике: содержанию в поселках котельных, водоочистных и канализационных сооружений, систем газои водоснабжения, культурно-спортивных объектов и так далее. И при этом нельзя не остановиться на не менее важных событиях, героями которых становятся работники и их дети, занимающиеся в культурноспортивных кружках и секциях Общества. Они принимают участие в соревнованиях, конкурсах, добиваясь весомых побед.

Так, юные спортсмены МФК «Газпром-ЮГРА» стали чемпионами России и бронзовыми призерами Всероссийских соревнований по мини-футболу среди клубов Суперлиги в четырех возрастных категориях из пяти. А примером для них всегда служит команда Суперлиги по мини-футболу «Газпром-ЮГРА», которая в сезоне 2020-2021 гг. в пятый раз стала обладателем Кубка России. Исполнители коллективов Общества приняли участие в 40 международных и 10 всероссийских конкурсах и фестивалях, завоевав 12 Гран-при и 35 дипломов лауреата 1 степени. Театральный центр «Норд» стал неоднократным победителем международных и всероссийских фестивалей и конкурсов. В репертуаре театра более 30 спектаклей. В этом году сыграно более 50 спектаклей, 20 из которых в формате онлайн.

Завершая заседание Совета руководителей, генеральный директор заострил внимание присутствующих на том, что в современном мире невозможна результативная деятельность организации информационной составляющей: «Мы ведем работу по формированию единого информационного пространства и повышения уровня информированности наших работников, ищем новые форматы подачи материала, реализуем новые проекты. Наша задача – сделать все возможное, чтобы информационная деятельность помогала нам решать стратегические задачи, которые позволят компании идти уверенно вперед!»

Подготовил Иван Цуприков, фото Даны Саврулиной

ОТКРОЙ ДВЕРЬ В ПРОФЕССИЮ



Отбор аликвоты пробы

Необходимо только разобраться, с чего начинать. Со специальной подготовки пробы к анализу? Нет. Она не требуется (так сказано в задании). Объем аликвоты известен - 50 см³. Всего-то осталось выполнить измерения в соответствии с методикой количественного химического анализа вод (ПНДФ 14:1:2:3:4.213-05), обработать результаты с учетом сложной матрицы образца, провести контроль качества результатов и оформить итог измерений, рассчитав погрешность. Это задание может показаться несложным только для профессионалов своего дела. По факту же, провести ряд химанализов без подготовки нереально, а еще надо знать методики, которые часто дополняются и меняются. Школьного курса химии вряд ли будет достаточно.

Двигаемся дальше – переходим в аналитический зал для определения плотности нефтепродуктов в исследуемой пробе. И снова наш персонаж (конкурсант вне зачета) попадает в лабораторию просто так, например, на экскурсию. Оставляем его стоять в уголке и ничего не трогать, так как ничего не понятно. Со стороны это выглядит так: лаборанты в белых халатах ходят, что-то туда-сюда носят и разговаривают на своем языке. На столе лежит брошюра с названием ГОСТ 3900-85 («Нефть и нефтепродукты. Методы определения плотности»). Изучаем. Оказывается, этого мало. А уже надо проводить сам анализ масла. И еще не упустить много чего неукоснительно соблюдать требования охраны труда на рабочем месте, правильно проводить подготовительные мероприятия, знать технику выполнения определенных манипуляций и оформления расчетов, записей (более 50 критериев оценивали члены комиссии). Смотрим, как лаборанты приступают к определению плотности масла с помощью стеклянного ареометра при определенной температуре. С такими исследованиями они тоже сталкиваются ежедневно во время работы. Действия химиков доведены до автоматизма...

По мнению экспертной группы химической лаборатории Комсомольского ЛПУМГ, объективность при оценке конкурсантов была обеспечена максимально. Тем не менее волнение (каждая девушек присутствовало операция по манипуляции с лабораторным отслеживалась). оборудованием слову сказать, это не исключало теплой атмосферы.

Стимул побороться за победу у лаборантов был отличный. Помимо традиционных грамот и призов лучшие по профессии получили возможность

представлять «Газпром трансгаз Югорск» в профессиональных состязаниях на окружном, отраслевом и федеральном уровнях.

После шести часов соревнований определены победители: 1 место заняла Елена Ивановна Молина (Перегребненское ЛПУМГ), 2-е у Татьяны Вячеславовны Волоховой (Ягельное ЛПУМГ) и 3 место досталось Алле Геннадьевне Выноградской (Пелымское ЛПУМГ).

Сергей Горев



Определение аммония в воде



Начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения

Андрей Геннадьевич КУЛЯШОВ

- Не все люди по складу характера способны выполнять такую работу. Для химиков-лаборантов очень важны усидчивость и внимание, плюс довольно много знаний в областях математики и химии. Поэтому наши сотрудницы должны пополнять свои знания постоянно, читая специальную литературу и изучая нормативные документы. Видно, что победителям пригодились знания, почерпнутые из книг и курсов повышения квалификации в Учебно-производственном центре.



Лаборант химического анализа 4 разряда химико-аналитической лаборатории Перегребненского ЛПУМГ

Елена Ивановна МОЛИНА

- С заданиями справилась быстро, доказав себе, что я знаю, могу, практикую и умею. Уверенность была в собственных силах. Такой результат — еще одна серьезная ступень профессионального мастерства, важный элемент системы мотивации. Еще соревнования — это часть обучения. Хочу отметить теплую атмосферу. И приятно видеть среди коллег много молодежи.

В «Газпром трансгаз Югорске» должны работать только лучшие.



Определение плотности масла с помощью ареометра



T.В. Волохова (Ягельное ЛПУМГ), E.И. Молина (Перегребненское ЛПУМГ), $A.\Gamma.$ Выноградская (Пелымское ЛПУМГ)

БЕЗ НАРУШЕНИЯ ГРАФИКОВ

В этом году объемы работ, связанные с ремонтом магистральных газопроводов на участке Краснотурьинского ЛПУМГ, не снижались. Об этом мы попросили подробнее рассказать начальника ЛЭС Александра Ивановича Микитюка:

- За 9 месяцев 2021 года силами линейно-эксплуатационной службы совместно с Югорским УАВР и Краснотурьинской автоколонной № 12 Югорского УТТиСТ были выполнены работы по устранению выявленных дефектов на участках МГ «Уренгой Новопсков» (1194-1221,1 км), «Уренгой - Петровск» (1189 - 1216,4, 1216,4 -1234,7, 1263,3 - 1290,8 км), «СРТО - Урал 2» (лупинг) (534,2 - 545 км).

При проведении ремонтно-восстановительных работ на вышеперечисленных участках заменено 419 пог. м трубы.

Также была проведена внутритрубная дефектоскопия участков магистральных газопроводов «Уренгой - Центр 2» (1155,3 - 1246,8 км), «Уренгой – Ужгород» (1247 -1358 км) со стационарно установленными камерами приема-запуска ОУ и с применением временных узлов приема-запуска ОУ на МГ «Игрим - Серов - Нижний Тагил» (534,2 - 600,8 км).

В настоящее время продолжаем вести ремонтные работы по замене дефектных труб на участке газопровода «СРТО - Урал 2» (519,1 - 532,5 км), которые были начаты с 1 июля 2021 года. В данный момент на ремонтируемом участке заменено 4800 пог. м трубы.

Совместно с подрядчиками была выполнена экспертиза промышленной безопасности девяти участков МГ.

В период подготовки объектов ЛЭС к осенне-зимней эксплуатации проведено тех. обслуживание трубопроводной арматуры. В этой работе хочу отметить слесарей-ремонтников 6 разряда ЛЭС А.В. Бондырева, С.Н. Шишкина, В.И. Коробова, трубопроводчиков линейных ЛЭС Е.Р. Шефнера, А.А. Немцова.

При проведении ремонтно-восстановительных работ, по благоустройству крановых узлов, ремонту ограждений, выполнению технических регламентов хорошо проявили себя линейные трубопроводчики Д.А. Готфрид, Д.А. Родькин, Е.В. Иванов. Силами работников участка газораспределительных станций выполнены регламентные работы, направленные на надежное функционирование девяти ГРС, проведены планово-предупредительные ремонты, техническое обслуживание пяти мини-ГРС типа «Урожай» и четырех пунктов редуцирования РП-10. Хочу отметить в этой работе слесарей по ремонту К.П. Синицкого, В.А. Ведерникова, операторов ГРС Э.А. Бауса, Д.В. Смышляева.

Пользуясь случаем, хочу поблагодарить свой коллектив за качественную работу, верность профессии и филиалу.

Подготовил Иван Цуприков





Коллектив ЛЭС Краснотурьинского ЛПУМГ (из архива 2019 г.)

ПЕРЕХОД НА НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: КАК МОДЕРНИЗИРУЮТ ОЧИСТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ

ВОДА БОЛЬШОГО ПРОИЗВОДСТВА

Ивдельское ЛПУМГ применяет новую технологию очистки воды. Недавно здесь выполнен комплексный ремонт канализационных очистных сооружений. Системное обновление позволило исключить сброс недоочищенных сточных вод в поверхностные водоемы на территории деятельности филиала.

о словам начальника службы ЭВС Александра Владимировича Шенцова, ■ в предельно сжатые сроки реализован уникальный проект при непосредственном участии специалистов отдела главного энер-

гетика ООО «Газпром трансгаз Югорск». За основу была взята технология очистки воды, уже используемая на очистных сооружениях Комсомольского и Пелымского ЛПУМГ. Именно результаты коллег дали возможность с полной уверенностью выполнить ремонт КОС-50 Ново-Ивдельской и КОС-100 Ивдельской промплощадок. И речь не только о чрезвычайно сжатых сроках на реализацию проекта, но и о его технологической сложности. Практически заново был создан полный комплекс водоподготовки и водоотведения с внесением существенных изменений в процесс. Так, проведены работы по ремонту зда-



Аэротенк КОС 100, КС «Ивдельская»



ний очистных сооружений, систем освещения и отопления, заменены трубопроводы, запорная арматура, насосные агрегаты, емкости для сбора и накопления воды, установки ультрафильтрации, смонтированы установки для обеззараживания воды ультрафиолетовым излучением, оборудование для электрохимического синтеза раствора оксидантов «АКВАХЛОР-30», систем механического обезвоживания осадка, аэрационных систем «Полипор».

Стоит отметить, что на Ново-Ивдельской промплощадке теперь все оборудование размещается в одном компактном блоке в два этажа, а не размещено по всей территории очистных сооружений. Данное решение позволяет более качественно обслуживать оборудование, существенно снизить затраты на энергоресурсы. Оборудование выполнено с применением современных полимерных

материалов, что исключает повторное загрязнение оксидами железа очищенных вод. Высокая степень автоматизации процесса позволяет добиваться результата очистки в соответствии с установленными требованиями водоохранного законодательства.

энерговодоснабжения Ивдельского ЛПУМГ проводятся работы по дальнейшему благоустройству территорий очистных сооружений (ремонт тротуаров, планировка территории с устройством газонного покрытия, восстановление лакокрасочного покрытия ограждения, оформление цветочных клумб), приведению помещений и вспомогательных зданий в соответствие современным требованиям эстетики и корпоративному стилю.





В настоящее время сотрудниками служ-

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

КАК СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ПРОЩЕ - ЗНАЮТ ІТ-СПЕЦИАЛИСТЫ

В «Газпром трансгаз Югорске» выбрали лучшего специалиста по информационным технологиям. Финальный этап конкурса профессионального мастерства состоялся 19 октября.

Михаил Боголепов. Второе место – у инженера-электроника Нижнетуринского ЛПУМГ Максима Югова. Третье - у инженера 2 категории участка по по обслуживанию автоматики КС и ЛЧМГ службы АиМО Краснотурьинского ЛПУМГ Андрея Тренихина. На конкурс принимались как планируемые к реализации проекты, так и уже проходящие опытную эксплуатацию, а принять

обедителем признан инженер ИТЦ в нем участие могли не только инженерыэлектроники и инженеры-программисты, но и иные специалисты, владеющие навыками по информационным технологиям. Всего было заявлено 36 проектов в области разработки программного обеспечения и баз данных, технологий компьютерного проектирования, информационных технологий. Авторами выступили представители 22 филиалов. К защите в финале конкурсная ко-

миссия допустила десять работ. Экспертами ных задач, простота и удобство в использооценивались функциональность разработок, их эффективность в выполнении определен-

вании. Один из критериев - возможность тиражирования в подразделениях компании.



Работа конкурсной комиссии

УЧАСТНИКИ – О КОНКУРСЕ И СВОИХ ПРОЕКТАХ

МИХАИЛ БОГОЛЕПОВ, 1 MECTO

инженер группы по работе с исходными данными службы по управлению техническим состоянием и целостностью ГТС системы ИТЦ:

> «Представленная нами на конкурсе информационно-управляющая система (ИУС) предназначена для автоматизации бизнес-процесса «Управление техническим состоянием и целостностью площадных объектов газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Югорск». Она позволяет собирать, обрабатывать и хранить данные о выполненных диагностических обследованиях технологических трубопроводов (ТТ). ИУС направлена на повышение эффективности процессов управления, надежности и безопасной эксплуатации технологических трубопроводов компрессорных

станций и обеспечение руководства предприятия своевременной, полной и достоверной информацией о состоянии площадных объектов Общества. Системой ежедневно пользуются специалисты всех 26 ЛПУМГ».

Михаил с производством знаком не понаслышке: девять лет работал слесарем КИПиА в Бобровском ЛПУМГ, производственный процесс всегда старался облегчить за счет знания некоторых ІТ-секретов. Информационные технологии для него - это и увлечение со школьных лет, и специальность по диплому, и сегодняшняя профессия».



Конкурс на звание «Лучший специалист по информационным технологиям 000 «Газпром трансгаз Югорск» проводится в компании С 2011 года.



2 MECTO

МАКСИМ ЮГОВ,

инженер-электроник 1 кат.службы АиМО Нижнетуринского ЛПУМГ

– о разработке и внедрении «Центра обслуживания пользователя (Help Desk) на базе открытого серверного веб-приложения Redmine»:

«Простыми словами, это система, которая предназначена для автоматизации обработки запросов пользователей на обслуживание в части IT. Сломался компьютер, «вылетела» программа, не работает принтер – пользователь оставляет в системе заявку на обслуживание, сможет отслеживать ее выполнение, а получив услугу - оценить ее качество. Это удобно и пользователям, и нам. Мы также сможем проанализировать свою работу, чтобы впоследствии сделать ее более качественной. Опытная эксплуатация проекта ведется с конца августа – пока разработка доступна небольшой группе пользователей.

ІТ-отрасль позволяет найти решение разных задач, проблем. Если можно автоматизировать, упростить – почему бы и нет? Стараюсь участвовать во всех конкурсах профессионального мастерства, идей для проектов в современной жизни достаточно



3 MECTO

АНДРЕЙ ТРЕНИХИН,

инженер 2 кат. по обслуживанию участка автоматики КС и ЛЧМГ службы АиМО Краснотурьинского ЛПУМГ

о проекте «Аналитическая система мониторинга и диагностики оборудования компрессорного цеха на базе искусственных

«Работу над проектом веду с 2018 года. Проект перенес несколько значительных изменений с точки зрения расширения поставленных целей и способов решения задачи. Программное обеспечение является вспомогательным средством в решении повседневных производственных задач: техническое обслуживание оборудования, сохранение и повышение эффективности работы ГПА. Разработанные инструменты помогают добиваться целей работы компании, а именно сохранить жизнь и здоровье работников, эффективно использовать технологические ресурсы и сохранить надежную работу газотранспортной сети.

В конкурсе принимаю участие в третий раз. Подобные конкурсы позволяют получить компетентную оценку своего проекта, ознакомиться с другими работами, поделиться идеями или объединиться для решения одной проблемы».



НАТАЛИЯ ТЕНЬКОВА,

инженер 1 кат. группы комплексной оценки службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы ИТЦ:

«Проект - статус «Справки ТС» - позволил создать единое пространство для работы со справками технического состояния. Он успешно внедрен, используется в службе с апреля этого года. Автоматизированы следующие задачи: обработка данных справки о техническом состоянии участков ЛЧ МГ с подсчетом комплексных показателей, формирование исходящего письма и отчетности, контроль потока справок с помощью статистической панели.

В целом проект позволил снизить трудозатраты на выполнение типовых задач в 12 раз, по отдельным задачам до 48. Глядя на то, сколько времени и усилий иногда тратится пользователем на однотипную монотонную работу, хочется помочь, упростить процесс. Рада, что с помощью этой программы уже удалось этого достигнуть. Работаю недавно, и это был мой первый опыт участия в конкурсе: послушала коллег, получила опыт публичных выступле-

МАКСИМ МЕЩАНКИН,

ведущий инженер-программист группы сопровождения, эксплуатации и развития ИУС УПЦ

- о том, сложно ли создавать продукт, который способен сделать проще и интересней процесс обучения:

«В финале конкурса была представлена одна из разработок центра - автоматизированная обучающая система (АОС) «Виртуальная экскурсия по компрессорному цеху с ГТК-10-4 с нагнетателем H-370-18 на базе САУ «Алгостар»».

АОС предназначена для профориентационной работы с учащимися. Приложение устанавливается на компьютер. Управляя мышкой, клавиатурой или джойстиком, пользователь может «перемещаться» по цеху, получить представление о технологических процессах, оборудовании.

Создание такого проекта – довольно трудоемкий процесс. Подготовительный этап включает в себя сбор информации, выезды на производственный объект с фото и видеосъемкой. Требуются знания специфики производства - в этом помогают мастера производственного обучения. То есть в данном процессе задействованы многие наши

Участие в конкурсе принимаю уже в третий раз (в предыдущем занял 2 место). Польза конкурсов - в получении новых знаний, знакомстве с новыми людьми».

Елена Белякова

БУХГАЛТЕРИЯ - ЭТО ИСКУССТВО. ПРОФЕССИЯ, ТРЕБУЮЩАЯ ТАЛАНТА

К моей просьбе рассказать о своей работе первый заместитель главного бухгалтера Общества «Газпром трансгаз Югорск» Гульнара Талгатовна Галлямова отнеслась с интересом. И обсудив вопросы, которые раскрывают основы бухгалтерского учета, мы приступили с нею к беседе.

- Бухгалтерский учет пронизывает всю производственно-хозяйственную и финансовую деятельность Общества. Любая хозяйственная операция в Обществе находит свое отражение на счетах бухгалтерского учета. Ранее отношение к профессии бухгалтера в обществе было довольно прохладным, пожалуй, из-за недопонимания роли бухгалтерского учета в результатах деятельности Общества. В настоящее время это отношение меняется. Работники предприятия понимают, что необходимо не только выполнить производственную задачу, но и правильно отразить ее в бухгалтерском учете, а для этого необходимо правильно и своевременно оформить первичные документы и своевременно сдать их в бухгалтерию для отражения в учете в соответствующем периоде. От квалификации бухгалтера, его знания производственных процессов, бухгалтерского и налогового законодательства зависит результат деятельности предприятия. Бухгалтерия - это искусство. Профессия, требующая таланта и терпения.

За мной закреплены вопросы учета основных средств, необоротных активов Общества, заработной платы, кассовые, банковские операции, и я курирую формирование кадрового состава в бухгалтерии. И во время отсутствия главного бухгалтера Общества «Газпром трансгаз Югорск» замещаю его.

- Гульнара Талгатовна, а что относится к основным средствам?

- Активы, участвующие в производственной деятельности: здания, сооружения, транспорт, оборудование, дорогостоящие инструменты, которые в процессе производства не меняют своей натурально-вещественной формы и свою стоимость на вновь созданный продукт переносят по частям (амортизируются).

Учет основных средств в Обществе осуществляют две группы специалистов. Одна группа ведет учет собственных основных средств, а другая группа осуществляет учет основных средств, арендованных у ПАО «Газпром».

Этот учет ведется с помощью программного продукта - информационно-управля-

ющей системы транспорта газа (ИУС П Т), посредством которой в филиалах проводится оперативная работа по оформлению первичных учетных документов.

- А можно кого-то выделить из специалистов, занимающихся этой работой?

- Все работники центральной бухгалтерии Общества и работники учетно-контрольных групп филиалов являются высококвалифицированными и ответственными специалистами. Каждый бухгалтер занимается своим участком работы и имеет важное значение. И выделить нескольких из них будет с моей стороны некорректно. Все специалисты у нас профессионалы, грамотные, стрессоустойчивые люди, готовые идти и работать на результат, не считаясь с личным временем.

- А какие еще есть направления деятельности, которыми занимается бухгалтерия?

- Одно из них — это методологическое сопровождение бухгалтерского учета, которым руководит в «Газпром трансгаз Югорске» заместитель главного бухгалтера Эльза Рафаильевна Барнас. Это направление очень тесно связано с законодательной базой, стандартами и самим производством.

Конечный смысл состоит в том, чтобы вся информация о производственной, инвестиционной и финансовой деятельности Общества, отраженная в отчетности, была доступна не только управленцам для принятия соответствующих решений, но и консолидированная по одним правилам отчетность в рамках ПАО «Газпром» - всем заинтересованным пользователям, включая государство и акционеров ПАО «Газпром».

Владея этой информацией, пользователи могут делать выводы об инвестиционной привлекательности ПАО «Газпром», о том, насколько экономически эффективна его деятельность.

На федеральном уровне в последние годы идет активное внесение изменений в положения по бухгалтерскому учету с целью сближения федеральных стандартов учета с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Новые федеральные стандарты можно



Г.Т. Галлямов

сравнить с «революционным переворотом» в понятии классического бухгалтерского учета. Появляются новые способы отражения в учете хозяйственных операций. И мы, осваивая их, постепенно, поэтапно, переходим от российских стандартов к международным. Цель, еще раз повторюсь, одна — конечная информация должна быть понятной и доступной заинтересованным пользователям (отечественным и зарубежным).

Отчетность ПАО «Газпром» доступна пользователям на Лондонской бирже. Также Эльза Рафаильевна отвечает за автоматизацию бухгалтерского учета.

В 2014 году был успешно осуществлен переход с локальной учетной системы SAP ERP в учетную систему ИУС П Т, тиражированную для всех газотранспортных дочерних Обществ ПАО «Газпром».

Для перехода в новую учетную систему необходимо было разработать методологические и технические проектные решения, настроить систему, проанализировать и проконтролировать перенос всех остатков по счетам бухгалтерского учета в разрезе документов и каждой единицы имущества.

Профессионализм, терпение, внимательность, ответственность специалистов бухгалтерии Администрации и филиалов позволили своевременно и качественно выполнить поставленную задачу.

И еще хочется обратить внимание на то, что наше Общество занимает передовые позиции в области разработки новой техники и технологий среди газотранспортных компаний Группы Газпром. Эти процессы также требуют внимания бухгалтера для адекватного отражения расходов в целях бухгалтерского и налогового учета. И мы с этой работой также успешно справляемся.

Следующее направление связано с контролем дебиторской и кредиторской задолженности. Курирует это направление заместитель главного бухгалтера Татьяна Владимировна Дубовик, которая признана лучшим бухгалтером России в 2019 году.

Проводимые расчеты по дебиторской и кредиторской задолженностям являются частью в общем объеме доходов и расходов Общества. Насколько качественно и своевременно будут оформлены первично-учетные документы кураторами договоров, от этого зависит и конечный результат бухгалтерской отчетности, а также своевременность расчетов с Поставщиками и Подрядчиками.

Направление составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также корпоративной бухгалтерской отчетности ПАО «Газпром» курирует заместитель

главного бухгалтера Ильмира Гасимовна Стрельцова. Она взаимодействует со всеми отделами аппарата управления, а также с филиалами Общества. Предоставляет большой объем информации аудиторам и проверяющим органам для оценки работы Общества.

- Расскажите, пожалуйста, о работе учетно-контрольных групп в филиалах Общества.

- В каждом из 40 филиалов Общества имеются учетно-контрольные группы. Кроме бухгалтерского учета, они занимаются вопросами финансирования и налогообложения. В каждом регионе есть свои особенности по местным налогам, хотя сейчас налоговая инспекция старается все централизовать, обобщить, но этот процесс еще не закончен.

В каждом филиале есть и расчеты с персоналом, и расчеты с контрагентами, и банковские кассовые операции, и учет материалов, и работа с внебюджетными фондами и налоговыми инспекциями. Поэтому точность работы каждого бухгалтера в филиале имеет большое значение. Филиалы имеют незаконченный баланс.

Раньше учетно-контрольные группы филиалов формировали отчет по своему филиалу и направляли в администрацию Общества для консолидации. В настоящее время (с внедрением ИУС П Т) вносимая филиалами информация доступна для централизованного формирования отчетности в целом по Обществу в администрации. Но при этом никто не отменяет ответственности за полноту, достоверность и своевременность отражения в учете всех хозяйственных операций, совершаемых в филиале.

- Гульнара Талгатовна, в настоящее время руководит коллективом бухгалтерии Михаил Леонидович Власов. Как Вам работается с ним?

- Это замечательный руководитель, демократ, хорошо знающий не только бухучет, но и производственные процессы. К решению сложных многопрофильных задач подходит с интересом, принимая во внимание мнение специалистов. Его опыт работы и знания позволяют решать нестандартные задачи в рамках требований действующих нормативных документов. И нам комфортно работать под его руководством.

- Гульнара Талгатовна, как проводится подбор специалистов в бухгалтерию?

- Как правило, у нас идет смена поколений. Каждый год наши специалисты уходят на заслуженный отдых, соответственно, мы занимаемся подбором кадров. Особое значение для нас имеет то, что бухгалтер должен обладать опытом работы в газотранспортных предприятиях, и с этой позиции мы в первую очередь рассматриваем специалистов из филиалов, которые имеют опыт работы в программном продукте, которые знают наши внутренние нормативные документы и т.д. Это позволяет нам легче и быстрее адаптировать специалиста на тот участок, на который его приглашаем. Вновь принятым в центральную бухгалтерию я всегда говорю: в течение года вы можете у меня спросить «как?», но через год я с вас спрошу «почему?».

- Заглядывая в бухгалтерию, мы видим, что бухгалтеры всегда загружены работой и не поднимают головы от столов.

- У нас есть определенные сроки исполнения, которые мы никогда не можем сдвинуть. Оттого, как мы сделаем свою работу в срок, эта информация тут же передается в следующий блок — отделы налогов, финансовый,



Коллектив бухгалтерии (из архива 2019 г.)

И ТЕРПЕНИЯ

планово-экономический, которые тоже в определенные сроки должны сделать свою работу. У нас есть законодательство, которое требует в определенные сроки заплатить налоги, предоставить ту или иную отчетность в соответствующие органы - внебюджетные фонды, в статистику в ПАО «Газпром». Поэтому у нас нет права задерживать выполнение поставленных перед нами задач. Но без помощи производственных отделов, юристов, специалистов в области управления имуществом и т.д. мы свою работу делать не можем, потому что первичные документы, отражающие ту или иную хозяйственную операцию, оформляются в процессе производственной деятельности соответствующими специалистами. Все процессы, связанные с их деятельностью, мы перекладываем на язык бухгалтерского учета. И только их знания производственных процессов позволяют нам самим грамотно отразить в учете все факты жизни нашего Общества. У нас есть такой документ, который называется «График системных процедур закрытия периода», где все прописано: кто, в каком периоде и что должен сделать, кому какую информацию должен передать.

Когда этого требует производство, мы не считаемся со временем и выходим на работу и в выходные, и в праздничные дни. При этом мы чувствуем и заботу Общества о себе. У нас неплохая заработная плата, за счет Коллективного договора есть возможность получить дополнительные отпуска, а также различные материальные пособия и льготы. Мы социально защищены нашим Коллективным договором, и это очень важно для нас, для наших семей и наших детей.

- Спасибо Вам за интересный рассказ о своем коллективе.

Беседовал Иван Цуприков

из истории



Коллектив бухгалтерии ПО «Тюментрансгаз» (1974 г.)

Воспоминания первого главного бухгалтера 000 «Газпром трансгаз Югорск» (1967-1991 гг.) **В.И. ВОЙЦЕХОВСКОГО:**

«Специалистов-бухгалтеров в пос. Комсомольском нет, пришлось принимать на работу тех, кто имеет образование по этой профессии. Составлял годовой отчет в щитовом бараке, где был сильный холод. Сидели в полушубках и унтах. Работали по 16 часов в сутки. В СРТО-Урал тоже были новички, незнакомые с таким учетом и отчетностью. А документации становилось больше и больше. Потом стали организовывать отделения дирекции, а бухгалтеров все не было. Вот и мотался по командировкам, на местах учил бывших учителей и агрономов.

Огромная, напряженная работа длилась с 1972 по 1980 годы. Поток грузов шел днем и ночью. За 9 лет было построено и введено 7 ниток газопроводов, 20 компрессорных станций с вахтовыми поселками. Занимались контролем и финансированием строительных работ... Уже к концу 10-й пятилетки (1976 - 1980 гг.) Общество сформировалось как мощное газотранспортное предприятие, способное принимать от промыслов более 100 млрд кубометров природного газа в год. За годы этой пятилетки, по сравнению с прошлым периодом, на 43 процента увели-

чилась протяженность газопроводов, количество газоперекачивающих агрегатов удвоилось, мощность их утроилась.

С 1981 по 1990 годы объемы строительных работ составляли порядка 4 млрд рублей – огромную сумму по тем временам. За 10 лет было построено и введено в эксплуатацию 11 ниток магистральных газопроводов протяженностью 16803 км. Закуплено 16 комплектов финских жилых городков, на 400 жителей каждый, с оборудованием коммунального и бытового хозяйства

В 12 пятилетке (1985-1990 гг.) темпы освоения новых месторождений, достигнутые в прошлой пятилетке, возросли еще на четверть. Было введено 9,5 тысячи км газопроводов.

В мою задачу входили своевременный учет и отчетность, сохранность ценностей, их оприходование и обеспечение своевременной оплаты счетов во избежание непроизводственных расходов, пени и штрафов. Для меня все годы работы в газотранспортной системе были напряженными и очень ответственными. Но и счастливыми...»



















Нолонна редантора РАСШИФРУЕМ ИНФОРМАЦИЮ

В недавнем интервью (опубликованном в N9 6) Григорий Николаевич Поляков остановился на причинах невыполнения плана 1991 года по капитальстроительству. Первая-это развал ному строительных организаций. Вторая несовершенные рыночные отношения к ценам. И третья-нарушение связей в материально-техническом снабжении. равится ли положение в этом году? На этот вопрос Николеевич ответил однозначно: будем Григорийискать различные направления. И поэтому для расшифровки краткой информации Полякова, я встретился с его заместителем по капитальному строительству Владимиром Васильевичем Дырдой и начальником отдела Виктором Андреевичем Дейсом.

— Первоначально, по плану этого года, когда еще ожидалась либерализация цен, свобода рыночных отношений и другие законы, объединение подготовило необходимую программу по капитальному строительству. В нее были включены работы по реконструкции газопроводов, строительству и вводу промышленных и непромышленных объектов. Заместитель генерального директора Владимир Васильевич Дырда защитил в концерне подготовленную программу.

Все. Казалось бы и карты в руки. Благодаря разрешению правительства — сорок процентов газа объединение могло продавать по свободным ценам и за счет их возмещать в какой-то степени закупку и доставку по растущим ценам необходимые материалы, и финансировать строительство. Но... в апреле выходит Указ президента России о замораживании до первого июня цен на энергоносители. Под его распоряжение попадает и ранний Указ о сорока процентах. То есть, их фиксируют сверху.

А как быть, когда стоимость любого строительства сегодня возросла в 25 раз, а цена трубы и других комплектующих в сто раз. Подорожала вся цепочка от поставок до ввода. И сразу же возникает вопрос, надолго ли хватит предприятию выдержки?

— Генеральный директор пересмотрел всю программу по капстроительству и решил пока не финансировать реконструкцию газопровода «СРТО—Торжок», а также договор по проектно-изыскательским работам «СРТО—Нечерноземье» и всем дирекциям запретил финансировать строительства вновь начинаемых объектов. Финансироваться будут только вводимые объекты, которые готовятся к сдаче во втором и третьем кварталах этого года, а также вводные компрессорные станции, СОГ, линейная часть «СРТО—Урал» и жилищно-коммунальное строительство. Кстати, жилищному строительству генеральный директор дал «зеленый свет».

Не менее серьезно выглядят и договоры строительными организациями. Наше «Тюментрансгаз» из-за сложного финансового положения запретило строительным организациям брать кредиты в банках, так как они сегодня очень высоки и решило их авансировать для поддержки уровня. Но положение наше ухудшается, уже сегодня предприятия не имеют средств на лату за газ по существующим ценам. Не решен волрос с Украиной о тарифе за транспортируемый газ на экспорт. И пока Украина остается в наших должниках. Но нам от этого не легче. Дорого нам обошлось повышение заработной платы и налоги в бюджет за превышение нормируемой величины по фонду оплаты труда.

До первого июня остался месяц, и если президент не примет нового указа о замораживании цен на энергоносители, «Тюментрансгаз» начнет потихонечку выкарабкиваться из этого тупика банкротов. А какими силами мы восстановим временно разорванные договора со строительными организациями, неизвестно...

Генеральный директор взял тяжелый груз, снимая с себя ни в коей мере ответственности, по капитальному строительству, ни по развитию, ни по внутренней и внешней политике предприятия. И теперь нам понятно, почему он тогда в своем интервью очень кратко охарактеризовал положение государственного предприятия в некоторых направлениях. Зачем головные боли от тяжелого экономического состояния «Тюментрансгаза», сложившегося не по его вине, распространять в трудовом коллективе. Когда меньше знаем, легче живется. А он, генеральный директор, к таким «головобойкам» привык. Нервы стальные.

и. цуприков.

ЛУЧШЕ ОДИН РАЗ УВИДЕТЬ, ЧЕМ 300 РАЗ ПРОЧИТАТЬ

На страницах газеты «Транспорт газа» нередко публикуются экскурсы в историю предприятия «Газпром трансгаз Югорск». Передовики производства, люди, чьими умелыми руками строилась система транспорта газа, рассказывают о прошлом, увенчанном великим трудом и мужеством первопроходцев, первооткрывателей богатейшего ресурсного потенциала региона. Темпы были бешеными, газовики едва работали на пределе человеческих возможностей, особенно когда один за одним вводились в эксплуатацию новые компрессорные цехи...

ерой сегодняшнего материала - Степан Петрович Жуков – пришел на производство как раз в такой «горячий» момент: в период ввода в эксплуатацию КЦ-6 магистрального газопровода «Ямбург – Елец I». Так что обучение и стажировка на рабочем месте молодого сменного инженера газокомпрессорной службы Жукова проходили в ускоренном темпе. Так его, выпускника Севастопольского приборостроительного института, встретил трансгаз в 1986 году. Степан Петрович взял этот темп и не сбавляет оборотов по сей день. Он – начальник газокомпрессорной службы КС «Нижнетуринская» Нижнетуринского ЛПУМГ (с 2012 г.) – человек спокойный и рассудительный, он умеет не только с высоким профессионализмом справляться с поставленными рабочими задачами, но и находит время для наставничества и рационализаторской работы в ГКС (он в том числе помогает работникам с оформлением новаторских предложений).

Под его руководством, кстати, были проведены масштабные работы: замена газоперекачивающего агрегата ГПА-Ц-16 на ГПА-16 «Арлан» (на КЦ №4 компрессорной станции «Лялинская», МГ «Уренгой – Центр 1»), с 2013-го по 2015-й годы - реконструкция на КЦ-1 магистрального газопровода «Игрим – Серов – Нижний Тагил» (КС «Нижнетуринская»), замена агрегатов ГТ-750-6 на ГПА-16 «Арлан». В 2016 же году состоялся пуск реконструированного компрессорного цеха. И уже новый цех с турбоагрегатами ГПА-16 «Арлан» на КС «Нижнетуринская» был полностью введен в эксплуатацию, что сегодня позволяет повышать надежность и эффективность работы газотранспортной системы.

- Вы пришли в такой ответственный момент. Наверное, самому пришлось всему учиться, наставникам было не до Вас? спрашиваю у Степана Петровича.
- Нет, отвечает он, как раз наоборот. Моими наставниками стали Самат Хакимов



С. П. Жуков, начальник газокомпрессорной службы КС «Нижнетуринская»

и Алексей Мурзинов, выпускники Уфимского авиационного института. Они были старше меня всего на пару лет. Однако смогли в ускоренные сроки показать мне, как подготовить к пуску сложную топливную аппаратуру, научили обеспечению безопасности при проведении газоопасных работ, научили бояться, думать и действовать самостоятельно. Я им за это от всего сердца благодарен.

С 2012 года, со вступления в должность начальника ГКС, Степану Петровичу приходится работать с каждым приходящим на производство слесарем и машинистом. «Когда работник приступает к своим обязанностям, сразу же оцениваю его возможности и для каждого составляю собственный индивидуальный план, - поясняет собеседник. - Конечно, как и положено, к каждому ищу индивидуальный подход, так как все работники разные по уровню знаний, даже по вни-

По словам Степана Петровича, профессиональные люди - это ценнейший ресурс. И чтобы он был эффективен, к каждому работнику нужно найти свой ключик, каждому начинающему слесарю по ремонту, машинисту обозначить «вешки»: «куда ходить», «что делать». Потому как цель – быстро и эффективно передать свой опыт. И более эффективно ДОСЬЕ НАСТАВНИКА

СТЕПАН ПЕТРОВИЧ ЖУКОВ

Начальник газокомпрессорной службы КС «Нижнетуринская» Нижнетуринского ЛПУМГ

Стаж работы

в 000 «Газпром трансгаз Югорск» - 34 года

Профессиональные достижения

Победитель в номинации «Наставник года» конкурса Нижнетуринского ЛПУМГ «Человек года - 2019».

Опыт наставничества

С 2012 г.

Наставляемые

- О.Н. Клюшин и Е.В. Елистратов начальники смен диспетчерской службы
- А.Н. Гордеев и А.В. Наумкин инженеры по эксплуатации оборудования газовых объектов
- В.М. Лосев машинист технологических компрессоров 6 разряда (включен в резерв кадров на должность инженера по охране труда)

С.П. Жуков с 2012 по 2021 годы обучил профессии машиниста технологических компрессоров 4 молодых работников

пройдет адаптация на рабочем месте в том случае, если, например, поручить опытному машинисту, чтобы он на своем примере показал все тонкости дела. Это эффективный путь грамотного управленца: организовать рабочий процесс таким образом, чтобы каждый сотрудник был полезен не только производству, но и всему коллективу. Поэтому нужно создавать, возрождать систему наставничества на предприятии, ведь система лучше, чем один человек - в этом убежден С.П. Жуков.

«Я поддержку получаю в своем коллективе, так как вижу потребность и внимание работников в знаниях, - рассказывает Степан Петрович. – Наша работа очень опасна, можно прочитать кучу книг, но как дело дойдет до рук, по незнанию можно взорваться и погибнуть. Мое основное правило в наставничестве: «Лучше один раз увидеть, чем 300 раз прочитать». Когда работнику показываешь и при этом разъясняешь, то результата добиваешься быстрее».

МНЕНИЕ КОЛЛЕГИ

Артур Пивоваров, машинист ТК 5 разряда, работающий под руководством С.П. Жукова:

«Степан Петрович - самый классный начальник цеха. Это человек, который всегда выслушает и поймет. Он спокоен в любых ситуациях. Очень грамотный человек, а в наставничестве преподносит информацию так, что очень интересно слушать».

Главное - терпение. Терпеливость - один из основных факторов в наставничестве с учетом того, что наставляемые - люди с разным уровнем восприятия производственных задач. Кому-то требуется 5 минут, а кому-то неделя, чтобы вникнуть и понять комплекс поставленных задач.

Ежегодно под началом Степана Петровича проходят практику и стажировку молодые специалисты из высших и средних профессиональных учебных заведений. Он помогает молодым работникам последовательно и грамотно овладевать профессией машиниста технологических компрессоров, способствует развитию инициативы у молодежи, развивает в них исполнительность и дисциплинированность. Не зря же, в конце концов, в конкурсе Нижнетуринского ЛПУМГ «Человек года - 2019» Степан Петрович стал победителем в номинации «Наставник года».

Так, воспитанники С.П. Жукова О.Н. Клюшин и Е.В. Елистратов были назначены на должность начальников смен диспетчерской службы, машинисты технологических компрессоров А.Н. Гордеев и А.В. Наумкин переведены инженерами по эксплуатации оборудования газовых объектов, а машинист технологических компрессоров 4 разряда В.М. Лосев включен в резерв кадров на инженера по охране труда. К себе Степан Петрович требователен, он уверен, что для самооценки наставника важен результат в работе. А его результат очевиден - это улучшение качества работы, рост профессионализма наставляемых и ступеньки их карьерных лестниц, ведущие вверх.

Анастасия Исакова

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

КОНФЕРЕНЦИЯ В КОМСОМОЛЬСКОМ ЛПУМГ



В Комсомольском ЛПУМГ прошла научно-практическая конференция среди молодых специалистов (работников) и новаторов производства.

частники представили свои технические решения и предложения, направленные на улучшение характеристик оборудования и совершенствование технологических процессов. Комиссией оценивались новизна и актуальность тем, экономическая и энергетическая эффективность разработок, возможность их применения в Комсомольском ЛПУМГ и других фили-



алах Общества. Особого внимания членов комиссии удостоены работа молодого специалиста Михаила Крутикова, направленная на повышение энергоэффективности ГПА ГТК-25И(Р), а также проекты новаторов производства Игоря Сергеева и Богдана Светличного, касающиеся эксплуатации и технического обслуживания ПТЗЦ (паротурбогенераторов замкнутого цикла) «ORMAT». С учетом замечаний комиссии предложения будут доработаны и представлены в дальнейшем на научно-практической конференции ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Соб. инф.

ТУРНИР МОЛОДЫХ И БУДУЩИХ ИНЖЕНЕРОВ

В рамках Года науки и технологий в Управлении по эксплуатации зданий и сооружений провели турнир по решению инженерных задач. В интеллектуальном первенстве приняли участие молодые работники филиала и старшеклассники подшефной школы № 2.

зация научно-технического творчества и повышение престижа инженерных профессий среди молодых работников и школьников. Турнир поспособствовал обмену опытом и укреплению дружеских связей между работниками УЭЗиС и учащимися.

Блеснуть знаниями по физике вызвались четыре команды: «Молодые специалисты» (служба энерговодоснабжения), «Генератор» (служба хозяйственного обеспечения), «Наномолодежь» (молодежный комитет Управления) и юные, но целеустремленные «Архимеды» (школьники).

«Стремление к новым знаниям и развитие творческого потенциала - важные составляющие на пути профессионального становления», - отметил начальник УЭЗиС Андрей Владимирович Хрушков, приветствуя участников интеллектуального турнира.

Организаторы провели большую работу по подготовке интересных и познавательных

 лавные цели мероприятия – популяри- заданий для участников. Сам турнир состоял из двух этапов: первый включал в себя ряд теоретических вопросов на знание основ физики. Во втором этапе командам предлагалось самостоятельно показать заранее подготовленные физические опыты. Остальные команды должны были объяснить представленные физические явления и обозначить области их применения в повседневной жизни и на производстве.

> Борьба была нешуточной, пронизанной азартом и горячими спорами. Все блестяще справились с выполнением заданий, и мнение судейской коллегии было однозначным - победила дружба! Ведь умение показать свои профессиональные навыки и знания - это уже большая победа. При поддержке цеховой профсоюзной организации Управления было организовано награждение всех участников ценными призами и дипломами.

Оксана Созинова

CMOTP-KOHKYPC 9

ОБУЧЕНИЕ КАК ОСНОВА ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

Как часто молодой специалист, выпускник и гордость факультета недоумевает, попав на производственный объект и услышав коронное «забудь все, чему вас учили, здесь придется учиться заново». Как показывает опыт и подтверждают наставники работников-новичков, знания, полученные в вузе, забывать не стоит, все-таки это база, фундамент, на котором будут строиться и опыт, и умение. Но учиться многому придется, безусловно.

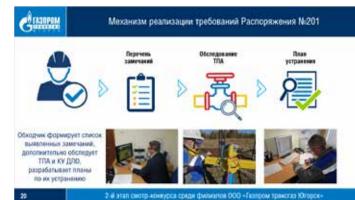


С.В. Захаров, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений



не только технической учебы, но для отработки практических навыков на оборудовании связи. Исполнители — высококлассные и инициативные специалисты Управления: Н.В. Чепрасов, А.Д. Бугаевский, И.П. Туленков, П.Г. Созонов и А.В. Элеханов. Это действительно масштабный проект, состоящий из семи модулей, включивших в себя огромный объем полезной информации, поданной в наглядном и главное — доступном формате.

Докладчик, начальник службы связи Управления Николай Вячеславович Чепрасов, пояснил, что для предприятия в целом и филиала в частности повышение технической грамотности сотрудников и получение ими практических навыков при работе с оборудованием связи — одна из основных задач. Четкое осознание этого помогло максимально ответственно подойти и к разработке проекта, и к вовлечению работников службы связи Перегребненского ЛПУМГ к процессу наглядного обучения (это касается и вновь трудоустроенных мо-



низовать дистанционное техническое обучение работников и других профессий, а материалы и методика могут быть тиражированы для применения в других дочерних обществах ПАО «Газпром». В номинации «Лучшее учебно-наглядное пособие: макеты, модели, видеофильмы» победителем был признан фильм о трубопроводном транспорте газа, отснятый специалистами Ново-Уренгойского ЛПУМГ - С.В. Попутниковым, К.И. Башариным, Ю.А. Нагишевым, Г.Ф. Мамедалиным и А.В. Титовым.

Яркое и наглядное мультипликационное видео состоит из двух частей (хронометраж 16 и 20 минут соответственно). В первой части рассмотрены основные принципы построения технологических схем при функционировании газотранспортных трубопроводных систем. Во второй части фильма, которая на сегодня находится в процессе завершения, подробно показаны и объяснены устройство и функции основного оборудования, применяемого на компрессорных



Члены комиссии

Именно поэтому в ООО «Газпром трансгаз Югорск» с лодых специалистов). Стенд кабельного телевидения, стенд особым вниманием относятся к профессиональному углумагистральных и субмагистральных усилителей, стенд «Кабленному образованию специалистов, пришедших на пробели связи», на котором показаны все виды и типы кабельизводство. Именно поэтому проводятся такие мероприятия, ной продукции, используемой в Перегребненском ЛПУМГ, как конкурс учебно-методических разработок (на лучшие и даже модель башни Н-100 в масштабе 1:50 с четырех стотехнические средства обучения, созданные сотрудниками рон и многое-многое другое - действительно впечатляют компании). Ведь кто, как не сами опытные производственнискрупулезность и профессионализм, с которыми разработки, знают, что необходимо освоить в первую очередь, чтобы чики подошли к реализации этого комплекса. Тестирование газотрасса «приняла» новичка. новых настроек для оборудования связи, использование В 2021 году конкурс уже привычно проводился в оноснащения класса технической учебы (наглядных стендов лайн-формате. В первом туре инициативные разработчики и тренажеров), использование грамотно составленных учеб-27 филиалов Общества представили уникальные проекты, но-методических пособий – все это уже применяется на

В трех представленных номинациях за призовые места боролись авторы технических средств обучения из Инженерно-технического центра, Белоярского УАВР, Управления связи, а также Перегребненского, Ямбургского, Пелымского и Ново-Уренгойского линейных производственных управлений магистральных газопроводов. В состав судейской коллегии вошли специалисты высшего уровня. Они в ходе первого тура давали участникам ценные советы и рекомендации. И участники второго тура представляли свои обновленные и улучшенные проекты с уже внесенными правками и дополнениями. Казалось бы, как непросто презентовать свою работу на расстоянии, донести до компетентного жюри самую суть. Но видео-конференц-связь не только позволила конкурсантам и судьям видеть и слышать друг друга, но и помогла достойно раскрыть основные аспекты каждой работы. Трансляция наглядных фото и видеороликов, развернутые комментарии, ответы на каверзные вопросы - общение проходило в живой обстановке. Так, победителем в номинации «Лучший компьютерный тренажер-имитатор и полномасштабный тренажер, основанный на использовании реального оборудования» стал разработанный Перегребненским ЛПУМГ комплекс учебных пособий для проведения

из которых лишь 7 удостоились права попасть во второй тур.

В номинации «Лучшее учебно-методическое пособие» победил созданный Инженерно-техническим центром учебный курс дистанционного обучения по эксплуатации, обслуживанию и содержанию трубопроводной арматуры для сотрудников с постоянным местом работы на доме линейного обходчика (ДЛО). Его разработчиками выступили настоящие знатоки своего дела: Г.Э. Сапега, А.Д. Петров, С.В. Захаров, С.В. Федорик и О.Д. Третьякова. Основными целями реализации данного проекта стали не только повышение профессиональной грамотности сотрудников, но и формирование условий для безопасной эксплуатации, технического обслуживания и ремонта ТПА, а также приведение оборудования в соответствие с требованиями НТД, оформление его в рамках корпоративного стиля. Как справедливо отметили члены жюри, огромным плюсом являются положительные результаты апробации, отраженные в итогах не только экспресс-тестов, но и дистанционных, и очных проверок технического состояния газовой трубопроводной арматуры и крановых узлов. Очный докладчик Геннадий Эдмундович Сапега (техник 1 категории ИТЦ и один из разработчиков) акцентировал внимание слушателей на том факте, что, используя их учебный курс «Дистанционное обучение по ТПА», можно орга-

практике и имеет положительные результаты.



Г. Э. Сапега, техник первой категории группы по обслуживанию 3PA участка диагностики оборудования КС службы диагностики оборудования и сооружений ИТЦ

станциях. Такой широкий спектр важной профессиональной информации об основном оборудовании системы транспорта газа позволяет существенно расширить целевую аудиторию. То есть полезным фильм будет не только для молодых специалистов, недавно принятых на предприятие и пока не имеющих достаточного опыта работы, но и для студентов профильных техникумов, учеников «Газпром-классов».

Также данные учебные материалы предлагаются к просмотру работникам СЗК, служб ЭВС, АиМО, ЛЭС (и для расширения кругозора, и для улучшения понимания процесса транспортирования газа в целом). Как оказалось, данное учебное пособие успешно применяется при проведении дуального обучения студентов в Ново-Уренгойском ЛПУМГ.

Внешне борьба была тихой, но отнюдь не шуточной – соперники проектов-победителей тоже отличались уникальностью разработок и новизной решений, в том числе и в плане использования современных компьютерных и информационных интернет-технологий, что отвечает зову времени и современным реалиям дистанционности многих жизненных процессов. Тем не менее, члены жюри выбирали победителей тщательно, учитывая такие важные факторы, как новизна и оригинальность идеи, эффективность применения, востребованность, простота и доступность исполнения, а также качество исполнения и функциональность.

По словам одного из членов организационной комиссии, Сергея Витальевича Захарова, заместителя начальника отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Югорск», работы, отмеченные конкурсным жюри как лучшие в своих номинациях, будут представлены и на более высоком уровне — в ПАО «Газпром», а также, выйдя за рамки применения, получат возможность внедрения и на предприятиях других компаний.

О ГЕРОЯХ, КОТОРЫЕ РЯДОМ

При содействии ООО «Газпром трансгаз Югорск» вышла книга о жителях Югорска - ветеранах Афганской войны

22 октября в Библиотечно-информационном центре города Югорска состоялась презентация издания «Афганистан в наших сердцах». Книга выпущена литературно-творческим объединением «Элегия» (г. Югорск) при поддержке ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Книга стала результатом кропотливой работы по сбору информации об участниках Афганской войны — жителях Югорска. Сегодня в городе проживает почти восемьдесят человек, кому в свое время довелось пройти нелегкими дорогами Афганистана. О тяжелых испытаниях,



выпавших на долю молодых людей в восьмидесятые годы прошлого века, рассказывают на страницах издания местные писатели и журналисты. Всего в сборник вошло более 30 очерков и рассказов. Также в книге приводится история становления регионального и городского отделений «Союза ветеранов Афганистана». Авторы-составители кни-

ги «Афганистан в наших сердцах» — председатель литературно-творческого объединения «Элегия», член Союза писателей России Валерий Каданцев и редактор корпоративной газеты «Транспорт газа» предприятия «Газпром трансгаз Югорск», член

Союза писателей России Иван Цуприков. Иван Валентинович Цуприков - участник Афганской войны, кавалер ордена «Красной звезды».

Авторы надеются, что воспоминания земляков помогут понять подрастающему читателю, что такое подвиг и мужество, служение Отечеству и боевое братство. Фонд модельной библиотеки г. Югорска

пополнился не только печатным изданием книги, но и ее аудиоверсией: тексты записаны при участии Театрального центра «Норд» Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Генеральный директор компании Петр Созонов отметил, что поддержка подобных проектов важна для сохранения памяти о героических поступках наших земляков. Он поблагодарил воинов-«афганцев» за их мужество, самоотверженность, ответственную гражданскую позицию и большую патриотическую работу, которую они ведут с молодежью и школьниками.

yugorsk-tr.gazprom.ru



МЕЖДУНАРОДНЫЙ УРОК МУЖЕСТВА

В наше время как никогда должны жить вечные ценности. Ценности, которые дают нам право называть себя человеком, и одна из них – готовность встать на защиту Родины.

22 октября в Унъюганской модельной библиотеке семейного чтения им. Е.Д. Айпина в онлайн-формате прошел Международный урок мужества с участием воинов-интернационалистов и школьников из разных стран. Встреча была посвящена дню памяти воинов, погибших в различных сражениях. Впервые этот день как День белых журавлей был отмечен в СССР в 1986 году, объединив в себе праздник поэзии, дружбы народов и память о воинах, погибших в Великую Отечественную войну, локальных войнах и конфликтах.

Поводом для этой встречи по-

Я думаю, солдат, что пал в бою, Как Белый Ангел машет нам крылами. И стих о Журавлях ему дарю. Ведь это птица-символ. Память с нами.

(С. Видакас)

служило поступление в мини-музей боевой славы при Уньюганской библиотеке книги «Афган, без вести пропавшие» А.В. Лаврентьева, альбома памяти «Навеки в наших сердцах», фотоальбома «Без срока давности», которые отправил ветеран Афганской войны Александр Ким, однополчанин Сергея Аркадьевича Шибайло, руководителя музея боевой славы.

Владимир Щенников, ветеран боевых действий, гвардии капитан, рассказал об истории славного

149-го гвардейского мотострелкового Ченстоховского Краснознаменного полка, которому в этом году исполнилось 80 лет. Он был создан в годы Великой Отечественной войны, дошел до Берлина, а в 1979 году продолжал нести свою миссию в Афганистане.

Людмила Гусейнова, преподаватель истории Центра развития двуязычных детей «Мозаика» (г. Амерсфорт, Нидерланды) со своей ученицей Амилией Блэнк выступили с презентацией о «Русском



В музее боевой славы

поле славы», поделились историей о подвиге 101 узбекского солдата, погибшего в фашистском концлагере «Амерсфорт».

Сауле Нуртазова (Казахстан) рассказала о том, как 5 класс Таврической средней школы борется за право носить имя воина-«афганца» В. Самохина.

В этой встрече также приняли участие Аваз Рахмонов, ветеран Афганской войны из Узбекистана, вместе со своими воспитанниками из детского дома (г. Ташкент), Сергей Николаевич Кушкарев со своими воспитанниками из г. Пугачева (Саратовская область) — они рассказали о том, как чтят подвиги воинов-земляков, погибших при выполнении воинского долга.

Ханты-Мансийский ный округ - Югра не остался в стороне. Бывший работник Таежного ЛПУМГ, ныне пенсионер С.А. Шибайло (ветеран Афганской войны) и С.А. Касап – поисковик, педагог дополнительного образования школы № 2 из г. Югорска – рассказали о том, насколько важно хранить и передавать из поколения в поколение память о войнах и погибших. Военный комиссариат г. Пугачева вручил медали двум ветеранам Афганской войны. Школьники, принимавшие участие в Международном уроке мужества, вручили гостям бумажных журавликов и в завершение мероприятия прослушали песню «Журавли» в исполнении ветерана боевых действий Нодира Хамраева (Узбекистан), Романа Цыбульникова и Натальи Быковцевой (п. Унъюган).



РОСПОТРЕБНАДЗОР

ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

ЧТО ДЕЛАТЬ ЕСЛИ В СЕМЬЕ КТО-ТО ЗАБОЛЕЛ ГРИППОМ ИЛИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ?



Вызовите врача.

2. Выделите больному отдельную комнату. Если это невозможно, соблюдайте расстояние не менее 1 метра от больного.



3. Ограничьте до минимума контакт между больным и близкими, особенно детьми, пожилыми людьми и лицами, страдающими хроническими заболеваниями.



4. Часто проветривайте помещение, лучше всего каждые два часа.



 Сохраняйте чистоту, как можно чаще мойте и дезинфицируйте поверхности бытовыми моющими средствами.



6. Выделите больному отдельную посуду для приема пищи. После использования ее необходимо дезинфицировать. Больной должен питаться отдельно от других членов семьи.



обязательно используйте маски и перчатки, дезинфицирующие средства.

9. Ухаживать за больным

 Ухаживать за больным должен только один член семьи.

7. Часто мойте руки с

8. Ухаживая за больным

ухода за больным.

мылом, особенно до и после



10. В комнате больного используйте дезинфицирующие средства, протирайте поверхности не реже 2 раз в день.

НЕ ЗАНИМАЙТЕСЬ САМОЛЕЧЕНИЕМ!

ТОЛЬКО ВРАЧ МОЖЕТ ПОСТАВИТЬ ДИАГНОЗ, НАЗНАЧИТЬ ОБСЛЕДОВАНИЕ И КОМПЬЮТЕРНУЮ ТОМОГРАФИЮ ЛЕГКИХ!

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И СВОИХ БЛИЗКИХ!

Подробнее на www.rospotrebnadzor.ru

Елена Осипюк

СПОРТ 11

ЖЕЛЕЗНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Сегодня нашим героем станет начальник службы автоматизации и метрологического обеспечения Краснотурьинского ЛПУМГ Константин Леович Манвейлер, который за короткий период времени овладел очень сложным видом спорта - триатлоном. На страницах нашей газеты он рассказывает об упорных тренировках и достигнутых результатах.





о такой спортивной дисциплине только как о соревновании, проводимом в рамках «длинного триатлона» под брендом «Ironman». Считал таких людей сумасшедшими столько плыть, ехать и бежать... Это какое-то насилие над собой! Не люди, а биороботы. Но этот вид спорта меня заинтриговал, и я начал его изучать. Оказывается, у триатлона много различных форматов соревнований, и некоторые из них проводятся совсем рядом – в городе Екатеринбурге. Захотелось поучаствовать. Начал готовиться.

Из дисциплин, которыми я более-менее владел, были езда на велосипеде и бег. Плавал кролем с танции - 300 метров. Я начал тренироваться самостоятельно по рекомендациям «YouTube». Через год я за одну тренировку (1 час) проплывал в бассейне от 3 до 4 километров.

Первый мой старт состоялся в августе 2020 года в п. Исеть, что под городом Екатеринбургом. Дистанция – «Олимпийка». Погода была очень скверной для дебюта: +14 градусов воды и воздуха, плюс дождь и ветер. Но деваться некуда, назвался груздем – полезай в короб. Дистанция далась очень тяжело, на велоэтапе «забил» ноги, что в итоге плохо отразилось на беговом этапе. Результат – последнее место в возрастной категории и предпоследнее в абсолюте. Это было фиаско, хотелось опустить руки с решением, что триатлон – это не мое.

Через неделю после старта, пе-

реосмыслив свой опыт в триатлоне, начал готовиться к следующим стартам по тренировочным программам, которые сам себе разрабатывал. С марта 2021 выполнял по 2 тренировки в день, в будние дни приходилось вставать в 5 утра, чтобы до рабочего дня успеть сделать первую тренировку, как правило, это плавание или велосипед. В выходные дни по одной длительной тренировке (3-5 часов) – велосипед 100-150 км с последующим бегом, или только бег: 20-35 км.

На свой второй старт я вышел в начале июня на дистанцию «Спринт» в той же локации, где был мой дебют. Дистанцию прошел быстро и ровно, в итоге 6 место из 19 в возрастной категории и 17 - в абсолюте.

Третий старт состоялся в середине июня на дистанции хорошим темпом небольшие дис- 113 км в Казани. Соревнования эти позиционируются как международные, организатор соревнований - «Ironstar». Итог – 35 место в возрастной категории и 239 место в абсолюте, время – 5 часов 30 мин (лимит времени – 8 часов). Самым быстрым этапом на этих соревнованиях для меня стала велогонка (90 км) - 2 часа 33 минуты. Самым тяжелым этапом стал бег (21,2 км), в жару 30 градусов. Этот этап я преодолел за 1 час 59 минут.

> Приняв во внимание все ошибки, допущенные на стартах, я продолжил подготовку к своему главному старту этого года – «железной дистанции», равной 226 км. Многие скептически отнеслись к тому, что я осилю эту дистанцию, но я верил, что справлюсь. Поставил себе цель пройти эту гонку за 12 часов из 16 отпущенных.

СПРАВКА

ТРИАТЛОН

- это последовательное преодоление дистанции вплавь, на велосипеде и бегом:
- 1. «Спринт»: 750 метров плавание, 20 км велосипед, 5 км бег;
- 2. «Олимпийка»: 1,5 км плавание, 40 км велосипед, 10 км бег;
- 3. «Триатлон 113» или «Half Ironman»: 1,9 км плавание, 90 км велосипед, 21,1 км бег;
- 4. «Триатлон 226» или «Ironman»: 3,86 км плавание, 180 км велосипед, 42,195 км бег. Эта дистанция считается самой сложной, и не многие спортсмены, занимающиеся триатлоном, решаются на ее преодоление. Все, кто уложился в отведенное время - 16 часов. считаются финишировавшими. И «имя» каждому - «Железный человек».



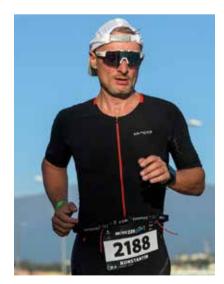
В Сочи с 8 по 10 октября под брендом «Ironstar» проводился комплекс соревнований по триатлону (все 4 классические дистанции) и просто плавательные соревнования в открытой воде на 1 и 2 морские

Дополнительно к основному старту я зарегистрировался на 1 милю. Это соревнование было накануне основного старта (8 октября), и цель заключалась в том, чтобы «пощупать воду», посмоэто нормально.

в «транзитку», к велосипеду. По ходу стягиваешь с себя гидроко- лен «красной дорожкой», по бокам стюм, надеваешь шлем, велоботинки - и бегом к зоне посадки на велосипед. Далее начинается самое такой шум от одобрительных возинтересное - велоэтап. Предстоя- гласов и аплодисментов, что я пони-

минут (лимит времени - 2 часа 20 четко по пульсу и преодолел дисминут), по GPS-треку наплавал танцию за то время, которое себе 4 км 20 метров, напетлял лишних поставил как цель, - 4 часа 24 ми-160 метров, но для открытой воды нуты. В итоге на всю дистанцию у меня ушло 11 часов 43 минуты После выхода на сушу – бегом 59 секунд – задача выполнена.

Финишный коридор был оформкоторой было очень много болельщиков. И когда я его пробегал, стоял ло преодолеть 2 круга по 90 км от мал – это моя «минута славы», эти



треть предстоящую дистанцию плавательного этапа, ну и медаль финишера заработать в копилку. Проплыл милю я за 36 минут, что стало моим личным рекордом на этой дистанции.

Старт соревнований на 226 км был назначен на 9 октября. Дан он был в 7:00. Первыми пошли профессионалы, далее - категория «элита», в 7:20 - триатлонисты возрастных групп. В воде оказалось намного теплее, чем на воздухе. Я проплыл дистанцию ровно, без рывков и замедлений, за 1 час 25



На фото К.Л. Манвейлер

Олимпийского парка до Красной поляны с общим набором высоты 1156 метров. Велоэтап – это моя самая любимая и сильная часть гонки. Если я приплыл 421-м из 704 участников, то по итогам велоэтапа занял 145 место, потратил 5 часов 35 минут (при лимите времени 8 часов).

Оставив велосипед в транзитной зоне, надев кроссовки, торопишься на беговой этап, который проходил в районе порта «Имеретинский». Предстояло преодолеть 8 кругов по 5 км. Бежал я марафон аплодисменты подтверждают то, что я упорно готовился к этой гонке и хорошо выступил, даже мурашки по коже бежали в тот момент.

В планах на 2022 год - все возможные местные старты по триатлону, бегу и велосипеду; 113 км в Казани (поеду за «личкой»), «Half Ironman» в Турции или повтор полной дистанции в г. Сочи (также - сделать «личку»), марафоны «Конжак» и «Московский», полумарафон «Европа - Азия».

наши люди

СИЛА НАСТОЯЩЕЙ РАБОТЫ

25 октября 2021 года тренеру-преподавателю по спорту культурно-спортивного комплекса Ивдельского ЛПУМГ 000 «Газпром трансгаз Югорск» Игорю Ивановичу Шабалову Президентом Российской Федерации В.В. Путиным присвоено почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации».

ысокого звания Игорь Иванович Шабалов удостоен за заслуги в развитии физической культуры и спорта и за многолетнюю добросовестную работу. Более 30 лет он руководит военно-патриотическим клубом «Шанс», созданным им в городе Ивделе. Является тренером высшей категории по военно-прикладным видам спорта, удостоен званий «Отличник физической культуры и спорта РФ», «Почетный работник сферы молодежной политики РФ», «Лучший тренер-общественник Свердловской области», награжден медалью «Патриот России» и почетным знаком Минспорта РФ «За заслуги в развитии физической культуры и спорта». Его имя внесено во Всероссийскую энциклопедию «Лучшие люди России 2009 года».

За три десятилетия в ВПК «Шанс» прошли подготовку к службе в Российской армии около

3000 ивдельчан, среди них более 100 курсантов окончили высшие военные училища, стали офицерами, 29 воспитанников достойно защищали интересы России в горячих точках, многие награждены боевыми наградами. И это говорит о том, что военно-патриотический клуб достойно справляется со своей почетной задачей - готовить курсантов по программе спецназа Воздушно-десантных войск.

Кроме этого, за свою историю ВПК «Шанс» воспитал 75 победителей международных соревнований по воинскому многоборью, 4 призеров чемпионата Европы по пауэрлифтингу, 207 чемпионов России по военно-прикладным видам спорта, рукопашному бою, силовому многоборью, летнему биатлону, стрельбе. 127 курсантов стали кандидатами в мастера спорта и 4 – мастерами спорта. Его воспитанники - постоянные участники кор-



И.И. Шабалов

поративной патриотической акции ООО «Газпром трансгаз Югорск» «Достоинство. Сила. Отечество».

Генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов, поздравляя Игоря Ивановича Шабалова с присвоением ему высокого звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», сказал: «Работа по воспитанию подрастающего поколения, которой



Курсанты ВПК «Шанс» демонстрируют приемы владения оружием в общем

Вы занимаетесь на протяжении более чем тридцати лет, способствует формированию и развитию личности, обладающей духовно-нравственными качествами гражданина - патриота России. И я от всей души от имени всего коллектива нашей газотранспортной компании поздравляю с этой наградой».

«Это уникальный человек воин, педагог, спортсмен, подвижник. Наше Общество может только гордиться тем, что, поддерживая и развивая ВПК «Шанс», вносит немалую лепту в патриотическое воспитание российской молодежи», - поздравил Игоря Ивановича Шабалова председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Викторович Михолап.

Подготовил Иван Цуприков





ИНТЕРЕСНО



RNJOVOHX31 **ЭКСКУРСИИ**

ПОКЛОНЕНИЕ ГАЗУ

Человечество знает о существовании природного газа давно. И, хотя уже в IV веке до н. э. в Китае его научились использовать для отопления и освещения, долгое время яркое пламя, не оставляющее

пепла, являлось предметом мистического и религиозного культа для некоторых народов. Например, на Апшеронском полуострове (современная территория Азербайджана) в VII веке был воздвигнут храм огнепоклонников Атешгях, служения в котором проходили вплоть до XIX века.

ТЕРМОЛАМП И ПЕРВЫЙ ГАЗ В РОССИИ

История российской газовой промышленности начинается в 1811 году. Тогда изобретатель Петр Соболев-



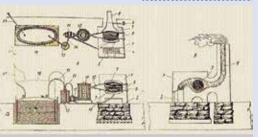


Рис. 4 Схема получения светильного

ский создал первую установку для получения искусственного газа — термоламп. Выступив с докладом об этом на заседании Всероссийского общества любителей словесности, наук и художеств, по указу Александра I Соболевский был награжден орденом за свое изобретение. А несколькими годами позже, в 1819 году, на Аптекарском острове в Санкт-Петербурге зажглись первые газовые фонари.

РУССКАЯ СМЕКАЛКА

До XX века в России природный газ являлся побочным продуктом при добыче нефти и назывался попутным газом. Не существовало даже самих понятий газового или газоконденсатного месторождений. Обнаруживались они случайно, например, при бурении артезианских скважин. Однако известен случай, когда во время бурения такой скважины находчивый саратовский купец, увидев вместо воды пламя, построил на этом месте стекольный и кирпичный заводы. Промышленники постепенно начали осознавать, что природный газ может быть крайне полезен.

посещать медиаплощадки Общества «Газпром трансгаз Югој











Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15)

Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401. Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru, AE.Isakova@ttg.gazprom.ru. Время подписания номера в печать по графику 10.50 09.11.2021 г. фактически 10.50 09.11.2021 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75. Заказ № 2131152_. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых

коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710. Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.